

# 2020년도 상반기 신입사원 및 채용형인턴 채용공고

## 1. 모집분야 및 인원

### ☐ 신입사원(G4등급)

모집 분야	경영·회계·사무				발전설비운영		계
	일반			해외사업	일반		
	법정	상경	전산	상경	기계	전기	
인원	5	8	2	2	8	5	30

주) 해외사업(상경)의 경우 해외사업관련부서 및 해외사업장 의무근무 조건부로 입사

### ☐ 신입사원(G3등급)

모집 분야	발전설비운영								계
	일반		지역						
			울진·삼척·동해		태안·당진		제주		
	기계	전기	기계	전기	기계	전기	기계	전기	
인원	29	22	6	4	2	3	3	2	71

주) 지역별 채용의 경우 채용일로부터 해당권역(울진·삼척·동해, 태안·당진, 제주) 사업장 10년 의무근무 조건부로 입사

### ☐ 신입사원(G2등급)

모집 분야	발전설비운영(일반)				계
	송전	용접	중기	비파괴	
인원	19	11	3	6	39

### ☐ 채용형인턴(G4등급)

모집 분야	발전설비운영(해외원전사업)			계
	기계	전기	계측	
인원	12	15	18	45

주) 해외원전사업분야의 경우 UAE 등 해외원전 사업장 3년 이상 의무근무 조건부로 입사

※ 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : '붙임4' 참조

## 2. 채용조건

□ 신입사원(G4, G3, G2등급) : '20.09.16일부 정규직 4직급 입사(수습 3개월 운영)

□ 채용형인턴(G4등급) : '20.09.16일부 채용형인턴 입사

- 입사 6개월 후 인턴평가결과를 반영하여 '21.3월 중 4직급 정규직 전환 예정
  - 인턴기간 중 인턴평가, 근태, 직무상 의무위반 여부 등을 반영하여 정규직 전환 여부 결정
  - 지원자격의 IELTS 영어요건을 입사 후 5개월내('21.02.15까지) 충족하지 못할 경우 전환 제외
- 인턴기간동안 임금 및 처우는 정규직 수습과 동일 수준 적용

## 3. 지원자격

□ 신입사원(G4등급)

구 분		주 요 내 용
공통	학 력/연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 입사일('20.09.16예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
	영어성적	○ TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리)
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자
경영·회계·사무(일반) (법정, 상경)		○ 자격 : 제한 없음
경영·회계·사무(일반) (전산)		○ 자격 : 관련분야 기사, 기술사 자격·면허 등 소지자('붙임1' 참조)
경영·회계·사무(해외사업) (상경)		○ 어학말하기 우수자(OPIc AL 또는 TOEIC Speaking 8등급 이상)
발전설비운영(일반) (기계, 전기)		○ 자격 : 관련분야 기사, 기술사 자격·면허 등 소지자('붙임1' 참조)

주1) 해외사업(상경)의 경우 해외사업관련부서 및 해외사업장 의무근무 조건부로 입사

2) 영어성적은 '18.09월 이후 응시하고 공고마감일('20.06.02)까지 발표한 국내 정기시험 및 기재부 「코로나19상황 공공기관 채용관련 대응조치 지침」에 따라 TOEIC 및 TEPS(New TEPS포함)에 한하여 '20.01.01~'20.12.31사이 만료되었거나 유효한 성적 중 사전제출을 통해 진위여부가 확인된 성적 또는 진위여부 확인이 가능한 성적 인정(TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS 성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용), 이에 따라 영어성적 진위여부 확인을 위하여 G4등급 지원자 중 서류합격자를 대상으로 영어성적표(TOEIC 및 TEPS) 제출 예정('20.06.15~'20.06.17) 미제출시 불이익(불합격 처리 등) 처분 가능('붙임2' 참조)

## □ 신입사원(G3등급)

구 분		주 요 내 용
공 통	학 력/연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 입사일('20.09.16예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
	자 격	○ 관련분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자('붙임1' 참조)
	영어성적	○ 제한 없음
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자

## □ 신입사원(G2등급)

구 분		주 요 내 용
공 통	학 력	○ 최종학력이 고등학교 졸업한 자 또는 졸업예정자 * 전문대·대학을 이미 졸업한 자 또는 졸업예정자는 지원 불가 - 고졸학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자가 사후 발견된 경우에는 합격 취소 및 징계해임 될 수 있음 - 고등학교 재학생이 아닌 경우, 한국장학재단에서 대학 학자금·장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 스캔본 제출 - 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 않은 경우 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가 제출
	연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
	영어성적	○ 제한 없음
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자
용접, 중기, 비파괴		○ 자격 : 관련분야 기능사 이상 소지자('붙임1' 참조)
송전		○ 자격 : 송전전기원, 송전활선원 자격 보유자('붙임1' 참조)

## □ 채용형인턴(G4등급)

구 분		주 요 내 용
공 통	학 력/연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 입사일('20.09.16예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
	자 격	○ 관련분야 기사 이상 자격·면허 소지자('붙임1' 참조)
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자
발전설비운영(해외원전) (기계, 전기)		○ 영어와 영어말하기 두가지 요건 모두 충족 - TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리) - TOEIC Speaking 160점 이상 또는 OPIc IH 이상 보유자 이거나 IELTS 5(Listening, Speaking, Writing), 5.5(Reading) 이상 보유자
발전설비운영(해외원전) (계측)		○ 영어와 영어말하기 두가지 요건 모두 충족 - TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리) - TOEIC Speaking 160점 이상 또는 OPIc IH 이상 보유자 이거나 IELTS 5.5(Listening, Speaking, Writing, Reading) 이상 보유자

- 주1) 해외원전사업분야의 경우 UAE 등 해외원전 사업장 3년 이상 의무근무 조건부로 입사  
 2) 지원자격 요건에 명시되어 있는 직종별 IELTS 영어요건을 입사일 기준 5개월내('21.02.15까지) 충족하지 못할 경우 정규직 전환 제외  
 3) 영어성적은 '18.09월 이후 응시하고 공고마감일('20.06.02)까지 발표한 국내 정기시험 및 기재부 「코로나19상황 공공기관 채용관련 대응조치 지침」에 따라 TOEIC 및 TEPS(New TEPS포함)에 한하여 '20.01.01~'20.12.31사이 만료되었거나 유효한 성적 중 사전제출을 통해 진위여부가 확인된 성적 또는 진위여부 확인이 가능한 성적 인정(TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS 성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용), 이에 따라 영어성적 진위여부 확인을 위하여 G4등급 지원자 중 서류합격자를 대상으로 영어성적표(TOEIC 및 TEPS) 제출 예정('20.06.15~'20.06.17) 미제출시 불이익(불합격 처리 등) 처분 가능('붙임2' 참조)

## 4. 채용전형별 절차 및 기준

### G4 등급

#### □ 전형단계 및 전형별 합격배수

1차전형 (서류심사)	2차전형 (필기시험)	3차전형 (인성검사/역량면접 등)
20배수 선발	3배수 또는 5배수 선발* (NCS 100점, 전공 50점)	합격예정인원 선발 (개별면접 100점, 토론면접 100점)

\* 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발

\*\* 최종합격자 결정시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

## □ 신입 및 채용형인턴(G4등급)

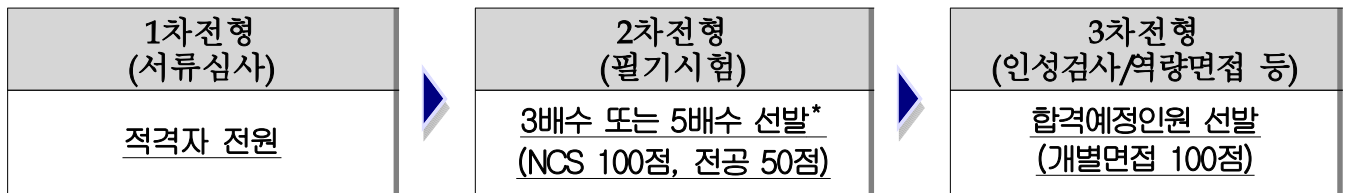
전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 영어성적, 자격증, 가점사항, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 개별면접 및 토론면접(단, 해외상경, 해외원전사업분야는 영어토론면접 시행) ○ 인성검사·신체검사·신원조사(적부판정)

주) 채용형인턴(해외원전)의 경우, UAE 비자 발급 거부질병을 진단 받은 자는 신체검사 부적격 판정(‘붙임7’ 참조)

※ 동점자처리기준 : ‘붙임6’ 참조

## G3, G2 등급

### □ 전형단계 및 전형별 합격배수



\* 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발(단, 용접은 5배수 선발)

\*\* 최종합격자 결정시 필기시험 점수와 면접 점수 합산(용접, 중기는 실기점수 포함)

### □ 신입사원(G3, G2등급)

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 자격증, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 실기시험(용접, 중기분야에 한해 시행), 개별면접 - 실기시험 결과 배점(200점)대비 40%미만 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격 ○ 체력검정(송전분야에 한해 시행) - 체력검정 부적격자는 합격배수에 상관없이 불합격 ○ 인성검사·신체검사·신원조사(적부판정)

### ○ 용접실기시험(용접분야에 한해 시행)

전 형	평 가 내 용
용접실기 (200점)	○ 용접실기방법 ▶ 규격 : 3" 파이프 (탄소강, sch80, 길이150mm×2개) 맞대기용접 ▶ 방법 : 1 Pass는 GTMA(TIG)용접, 2~3 Pass는 SMAW(ARC) 용접 ▶ 자세 : 6G 자세(파이프를 45도로 기울인 채 고정시키고 전자세 전 둘레 용접) ▶ 시간 : 75분(작업준비 포함) ※ 필기시험 합격자에 한해 세부사항 추후 공고

○ 중기실기시험(중기분야에 한해 시행)

전 형	평 가 내 용
중기실기 (200점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중기실기방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 천장크레인 운전 평가</li> </ul> </li> <li>- 실기 가점자격증 : 지게차 운전기능사, 트레일러 운전면허(1개 보유시 실기전형 만점의 3% 가점 부여, 2개 보유시 실기전형 만점의 5% 가점 부여)</li> <li>※ 필기시험 합격자에 한해 세부사항 추후 공고</li> </ul>

○ 체력검정(송전분야에 한해 시행)

전 형	평 가 내 용
체력검정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평가항목 : 100m 달리기 등 5개 종목</li> <li>○ 평가방법 : 적부판단</li> <li>○ 부적격기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가 종목 중 1종목 이상 1점을 받은 경우</li> <li>- 5개 종목 총점이 19점 이하일 경우</li> </ul> </li> <li>※ 필기시험 합격자에 한해 세부사항 추후 공고</li> </ul>

주) 「경찰공무원 채용시험 체력검사의 평가기준」을 준용('붙임8' 참조)

□ 2차(필기시험)전형 전공과목(전공과목 세부분야 : '붙임3' 참조)

채용수준	채용분야	전 공
신입사원 (G4등급)	경영·회계·사무 (일반, 해외사업)	법정
		상경
		전산
신입사원, 채용형인턴 (G4등급)	발전설비운영 (일반, 해외원전사업)	기계
		전기
		계측
신입사원 (G3등급)	발전설비운영 (일반, 지역)	기계
		전기
신입사원 (G2등급)	발전설비운영 (일반)	송전
		용접
		비파괴
		중기

## 5. 우대사항

### ☐ 고급자격증 우대사항

채용수준	채용분야	대 상	우대사항
G4등급	경영·회계·사무(일반 해외) (법정, 상경)	○ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, AICPA(미국공인회계사), CFA(공 인재무분석사), FRM(국제재무위험관리사)	○ 서류심사 면제 ○ 필기시험 가점 - 만점의 5%
	경영·회계·사무(전산)	○ 관련분야 기술사	
	발전설비운영(일반 해외)	○ 관련분야 기술사 ○ 변리사	
G3, G2등급	발전설비운영(일반)	○ 관련분야 기능장, 기술사 ○ 변리사	○ 필기시험 가점 - 만점의 5%

주1) 고급자격증 소지자는 서류심사시 서류배수의 합격(G4등급의 경우 영어 자격요건 충족은 필수)

2) 단, CFA(공인재무분석가), FRM(국제재무위험관리사)는 CFA Lv3, FRM part2 합격자 가능

### ☐ 가점자격증, 영어우수자 우대사항

영역	대 상	채용분야	우대사항
가점 자격증 보유자	IT	○ 정보처리기사/정보처리산업기사 컴퓨터활용능력1급/사무자동화산업기사	○ 서류심사 가점(2점)
	한국사	○ 한국사능력검정시험 3급이상	○ 서류심사 가점(2점)
	한국어	○ 국어능력인증 3급 이상, ○ KBS한국어능력3+급 이상	○ 서류심사 가점(2점)
영어 우수자	영어 말하기	○ OPIc AL(Advanced Low)등급 ○ TOEIC Speaking 8등급(190~200) ○ IELTS Overall Band 6.0 이상	○ 서류심사 가점(3점)
		○ OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 ○ TOEIC Speaking 7등급(160~180) 이상 ○ IELTS Overall Band 5.5 이상	○ 서류심사 가점(2점)
		○ OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 ○ TOEIC Speaking 6등급(130~150) 이상 ○ IELTS Overall Band 5.0 이상	○ 서류심사 가점(1점)

주1) 고급자격증 소지자는 서류심사시 서류배수의 합격(G4등급의 경우 영어 자격요건 충족은 필수)

2) 자격증 가점 부여는 각 영역별 1개만 적용(IT/한국사/한국어/영어말하기)

3) 컴퓨터활용능력 1급 자격증은 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정

4) 전산분야는 IT가점 적용 제외

5) 한국어분야는 '18.09월 이후 응시하고 공고마감일('20.06.02)까지 발표한 성적만 인정  
단, 국어능력인증시험은 '19.12월까지 발표한 성적만 인정

6) 영어우수자 우대사항 관련 영어성적은 '18.09월 이후 응시하고 공고마감일('20.06.02)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

## □ 사회형평적 인재 우대사항

구 분	대 상	우대사항
보훈대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조의 규정에 의한 취업보호대상자	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5% ~ 10%
장애인	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비업무 수행이 가능한 자(청각, 뇌전증 제외)	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	○ 국민기초생활보장법 제2조 제2호의 규정에 의한 수급자 - 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 (본인명의로 증명서 제출 필수) - 미성년자의 경우 부모명의 입증서 가능(주민등록상 동일세대)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
다문화가정	○ 다문화가족지원법 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
북한이탈주민	○ 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조의 규정에 의한 북한 이탈주민	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
이전지역 인재	○ 최종학력을 기준(대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자(이전지역 인재 정의 및 해당여부 '붙임5' 참조)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%

- 주1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 채용인원 3명 이하인 경우 보훈 대상자 가점 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) 하며, 각 전형별 점수가 만점의 40% 미만인 경우에도 가점 제외됨
- 2) 저소득계층, 다문화가정, 북한이탈주민, 이전지역인재 가점은 1개만 적용
- 3) 차상위계층 증명서 : 한부모가족증명서, 장애인연금·(경증)장애수당, 장애아동수당 확인서, 자활근로자 확인서, 차상위 본인부담경감 대상자 증명서, 차상위계층확인서, 수급자증명서(주거/교육)
- 4) 이전지역인재 가점과 관련하여 최종학력을 증명할 수 있는 증명서를 제출(2차 필기시험 합격자에 한함) 하여야 하며 최종학력을 허위로 기재한 것으로 사후 발견된 경우, 합격취소 및 징계해임 될 수 있음을 유의

### [본사 이전지역인재 채용목표제(가점제와 병행시행)]

- 목표비율 : 30%
- 적용대상 : 최종학력을 기준(대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용단계 : 각 전형별 합격인원 결정시
- 적용분야 : G4상경, G4기계, G3기계, G3전기, G2송전, G2용접, G2비파괴, 채용형인턴 모든 분야
- ※ 5명 이하 채용분야 및 지역제한분야는 제외
- 적용방법 : 각 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 합격선 -5점 이상의 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- 기 타 : 이전지역인재 정의 및 해당여부 '붙임5' 참조



## 6. 채용절차 및 일정(채용일정은 코로나19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'20.05.18(월)~06.02(화)	응시자 전원	홈페이지 참조 <a href="http://www.kps.co.kr">www.kps.co.kr</a>
입사지원서 접수		'20.05.27(수) 14:00 ~ 06.02(화) 15:00	응시자 전원	* 마감시간 : 15:00
1차 전형	서류심사	'20.06.03(수)~06.11(목)	응시자 전원	○ 합격자발표 '20.06.15 17:00 예정
2차 전형	필기시험	'20.06.20(토) '20.06.27(토)	1차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고 ○ 합격자발표 '20.07.08예정
3차 전형	실기시험 체력검정	'20.07.09(목)~'20.07.17(금) 기간 중 1일	2차 전형 합격자	○ 송전, 용접, 중기 분야 ○ 장소 및 시간 추후 공고
	역량면접 인성검사 등	'20.07.21(화)~07.31(금)		○ 장소 및 시간 추후 공고
최종합격자발표		'20.09.10(목) 17:00	-	○ 입사일: '20.09.16예정

주1) 원서접수 마감시간(15:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여(지원서 저장 이후 제출하지 않은 지원서에 대하여는 제출처리불가)

2) 코로나19 확산방지를 위해 일정이 변경될 수 있으며 일정 변경시 당사 홈페이지에 사전 공지 예정

3) 필기시험은 6월20일 또는 6월27일에 지원분야별로 나누어서 시행하며 날짜, 장소, 시간 등 세부사항은 서류합격자에 한해 공지 예정

### ※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 대 상 : 서류심사 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 서류심사 합격자발표 화면에서 입력
- 입력기간 : **서류심사 합격자 발표시점 ~ 추후 공고**
  - 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정이며 미입력시 응시가 제한될 수 있음

## 7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
  - E-mail 기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
  - 사회형평적 우대사항 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출
  - 지원서(자기소개서포함)작성시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
  - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류심사 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형시 블라인드 처리됩니다.
- (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 미제공)

## 8. 기타사항

- ▶ 코로나19 예방을 위한 유의사항은 '붙임9'를 참조하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.
- ▶ 신입사원 및 채용형인턴/신입사원(보훈)/별정직 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 우리 회사는 해외사업을 수행하고 있고, 행정·기술인력이 순환근무를 하고 있어 일정수준 이상의 영어성적이 요구됩니다(G4만 해당)
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 해외사업분야 및 지역제한분야 지원자는 면접전형시 의무근무조건에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

### <공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

#### □ 부정합격자 제재 기준 및 절차

- (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
- (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
  - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
  - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 제조사 → ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 외국국적자는 면접전형시 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서를 제출해야 합니다. (아포스티유 확인 필수)
- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
  - 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서

- ▶ 필기시험, 면접시험, 체력검정 및 실기시험시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 기간 만료전 여권 또는 운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나 입사일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.  
따라서 학업을 이유로 입사가 불가능한 경우에는 지원을 지양하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 채용적격자가 없는 경우 합격예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.
- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

※ 인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지([www.kps.co.kr](http://www.kps.co.kr))를 참고하시기 바랍니다.

(붙임1)

## 모집분야별 지원가능 자격증(최종 개정된 명칭)

모집분야	국가기술자격 및 면허
전 산	<p>[기 술 사] 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리</p> <p>[기 사] 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안</p> <p>[기 타] OCP, CCNA, CCNP, OCJP, CCIE, CISA, CISSP, SAP BC, ISO27001인증심사원(보)</p>
기 계	<p>[기 술 사] 기계, 방사선관리, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 항공기관, 철도차량, 소방</p> <p>[기 사] 일반기계, 기계설계, 설비보전, 메카트로닉스, 방사선취급감독자면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅲ, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사1~3급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영, 원자력</p> <p>[기 능 장] 기계가공, 건설기계정비, 판금제관, 배관, 에너지관리, 금속재료, 철도차량정비</p> <p>[산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 방사성동위원소 취급자일반면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅱ, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사4,5급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 사] 컴퓨터응용(선반,밀링), 기계가공조립, 생산자동화, 전산응용기계제도, 공유압, 설비보전, 연삭, 정밀측정, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료시험, 열처리, 항공기관정비, 철도차량정비, 동력기계정비</p>
전 기	<p>[기 술 사] 발송배전, 전자응용, 전기응용, 산업계측제어</p> <p>[기 사] 전기, 전기공사, 전자, 메카트로닉스, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 장] 전기, 전자기기</p> <p>[산업기사] 전기, 전기공사, 전자, 전자계산기제어, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기)</p> <p>[기 능 사] 전기, 전자기기, 항공전자정비, 신재생에너지발전설비(태양광)</p>
계 측	<p>[기 술 사] 발송배전, 산업계측제어, 전자응용, 전기응용, 전기철도, 전자계산기, 컴퓨터시스템응용</p> <p>[기 사] 전기, 공업계측제어, 전기공사, 전자, 전기철도, 전자계산기</p>
송 전	<p>[기 능 사] 송전전기원 1급·2급, 송전활선원 1급·2급</p>
용 접	<p>[기 술 사] 용접</p> <p>[기 사] 용접</p> <p>[기 능 장] 용접</p> <p>[산업기사] 용접</p> <p>[기 능 사] 용접, 특수용접</p>
비 파괴	<p>[기 술 사] 비파괴검사</p> <p>[기 사] 누설비파괴검사, 방사선비파괴검사, 와전류비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사</p> <p>[산업기사] 방사선비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사</p> <p>[기 능 사] 방사선비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사</p>
중 기	<p>[기 능 사] 천장크레인운전</p>

(붙임2)

## 영어성적 환산기준표

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
118~120	990	108	925	98	850	88	780
117	985	107	920	97	845	87	770
116	980	106	910	96	840	86	765
115	970	105	905	95	830	85	755
114	965	104	895	94	825	84	745
113	960	103	890	93	815	83	740
112	955	102	880	92	810	82	730
111	950	101	875	91	800	81	720
110	940	100	865	90	795	80	710
109	935	99	860	89	785	79	700

TEPS vs TOEIC					
TEPS	New TEPS	TOEIC	TEPS	New TEPS	TOEIC
927~990	543~600	990	791~797	445~447	915
919~926	537~542	985	782~790	438~444	910
911~918	532~536	980	774~781	435~437	905
902~910	527~531	975	766~773	430~434	900
893~901	516~526	970	758~765	425~429	895
884~892	511~515	965	751~757	419~424	890
873~883	503~510	960	744~750	416~418	885
863~872	497~502	955	737~743	409~415	880
852~862	489~496	950	730~736	405~408	875
842~851	484~488	945	723~729	400~404	870
833~841	474~483	940	716~722	396~399	865
824~832	469~473	935	708~715	391~395	860
815~823	462~468	930	701~707	387~390	855
806~814	456~461	925	695~700	383~386	850
798~805	448~455	920	688~694	379~382	845
TEPS	New TEPS	TOEIC	TEPS	New TEPS	TOEIC
681~687	374~378	840	606~610	330~331	765
675~680	371~373	835	602~605	328~329	760
669~674	366~370	830	598~601	325~327	755
663~668	362~365	825	594~597	322~324	750
658~662	361	820	590~593	320~321	745
652~657	356~360	815	585~589	317~319	740
647~651	353~355	810	581~584	315~316	735
642~646	351~352	805	577~580	312~314	730
637~641	348~350	800	573~576	310~311	725
632~636	344~347	795	569~572	308~309	720
628~631	342~343	790	566~568	306~307	715
623~627	340~341	785	562~565	304~305	710
619~622	336~339	780	558~561	302~303	705
615~618	334~335	775	555~557	300~301	700
611~614	332~333	770			

\* New TEPS : '18. 5. 12 이후 응시

(붙임3)

## 2차[필기시험]전형 전공과목

구 분		과목	세부 분야
경영 · 회계 · 사무	법정(G4)	▷ 법학 ▷ 행정학	▷ 민법총칙, 노동법(근로기준법), 상법(회사법) ▷ 행정학원론, 인사행정론, 재무행정론
	상경(G4)	▷ 경영학 ▷ 회계학	▷ 경영학원론, 경영전략, 인사/조직론 ▷ 재무회계, 세무회계, 원가관리회계
	전산(G4)	▷ 전산학	▷ 정보보안, 네트워크/데이터통신, 데이터베이스, 소프트웨어공학
발전 설비 운영	기계(G4)	▷ 기계공학	▷ 기계유체역학, 기계열역학, 재료역학, 기계재료, 기계동역학, 유압기기
	전기(G4)	▷ 전기공학 ▷ 전자공학	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전기자기학, 제어공학
	계측(G4)	▷ 계측공학	▷ 제어공학, 회로이론, 전기자기학, 디지털전자회로 전자계산기
	기계(G3)	▷ 기계일반	▷ 기계제작법, 재료역학, 기계설계 및 기계재료, 기계정비일반
	전기(G3)	▷ 전기일반	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전기자기학
	송전(G2)	▷ 송전일반	▷ 송전일반, 환선애자청소, 현수애자절연성능진단, 철탑기초, 가공송전
	용접(G2)	▷ 용접일반	▷ 용접일반, 용접재료, 기계제도(비절삭부분)
	중기(G2)	▷ 중기일반	▷ 작업 전 장비점검, 중량물 체결 확인, 중량물 인상작업, 중량물 인하작업, 주행작업, 횡행작업, 병행작업, 작업 후 장비점검, 신호체계 확인
	비파괴(G2)	▷ 비파괴일반	▷ 침투비파괴, 초음파비파괴, 방사선비파괴, 자기비파괴, 금속재료 및 용접

## 정비환경 및 직종별 직무 수행내용

### 정비환경

고객사와의 정비계약에 따라 작업오더를 바탕으로 정비업무를 수행하고 있으며, 대부분의 정비 업무는 전국에 산재한 화력·원자력·수력발전소 현장에서 이루어지므로 고온, 습기, 소음과 분진 등에 노출될 수 있으며, 발전소 정지시 긴급복구업무를 수행해야 하므로 돌발적인 비상근무가 발생할 수 있음

### 직무 수행내용

#### □ 사무

- 본사 내 기획, 예산, 인사, 급여, 회계, 총무, 정보보안 등 관련 부서에서 회사 목표 달성을 위한 경영지원 업무 수행
- 사업소 현장자재 계약, 매출 관리, 회계, 총무 등 회사 목표 달성과 발전소 무결점 정비를 위한 지원업무 수행
- 계획예방공사 시행시 원활한 정비를 위해 공사계약, 공사 원가관리, 현장 환경 개선 등 현장지원업무 수행

#### □ 기계/전기/계측

- 발전소내 터빈, 발전기 등 주요설비의 일일 경상정비 및 예방정비, 긴급보수 등을 수행
- 가동중인 설비를 정기적으로 정지하여 계획예방공사 등을 시행, 기계 및 전기설비를 분해 점검 조립 및 성능을 유지하는 업무
- 중량물 취급, 방사선 노출(원자력), 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구 준비 등 정비준비 작업 필요
- 발전기, 고압전동기 작업시 중량물 및 고소작업이 수반됨

#### □ 송전

- 송전선로의 애자세정작업, 불량애자검출, 선로정비업무 등 주요 송전설비의 일일 경상정비 및 긴급 보수 등을 수행
- 중량물 취급, 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구 준비 등 정비 준비 작업 필요

#### □ 용접

- 보일러튜브의 교체 및 돌발복구, 배관의 보수 및 신설, 필요한 기구나 장치 등의 제작·고정
- 원자력의 경우 화재방호 절차가 복잡하고 절차준수가 필수적임

#### □ 비파괴

- 발전소내 자재, 부품, 기기 또는 구조물의 결함유무를 파괴에 의해 확인하는 것이 아니라 재료가 갖는 물리적인 성질을 이용해서 측정하는 시험수행
- 표면부 결함 탐상을 위한 육안검사(VI), 침투탐상검사(PT), 지분탐상검사(MI), 와전류탐상검사(ECT) 등이 사용되며, 내부의 결함 탐상을 위해 방사선투과검사(RT), 초음파탐상검사(UT) 가 주로 사용됨

#### □ 중기

- 원전내 이동형발전차, 천장크레인, 지게차 운전 등 주요 업무이며, 작업 구역설정 등 정비준비 및 안전확보 필요

# NCS기반 채용 직무 설명자료

## □ 경영·회계·사무(법정/상경)

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
	중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	03. 재무회계
	소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직	02. 회계
	세분류	01. 경영기획	01. 인사	01. 회계·감사
	능력단위	예산관리 경영실적분석	인력채용 인력이동관리 임금관리	회계정보 시스템 운용 결산관리 자금관리
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력			
경영 기획	직무수행 내용	경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무		
	필요지식	예산계획 수립, 예산편성 지침 원가관리개념, 국제회계기준 및 재무회계 관련 법		
	필요기술	회계계정세목분류기술, 원가계산법 예산손익산출기술, 예산편성 기준		
	직무수행 태도	적극적 의사소통, 원칙 및 기준을 준수하려는 태도 업무처리에 있어 정확성을 기하려는 자세 주인의식과 책임감 있는 태도		
인사	직무수행 내용	조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무		
	필요지식	관련법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법등) 전략적 인적자원관리, 직무분석법 경력개발방법론 및 교육과정설계방법		
	필요기술	관련프로그램 활용능력, 문서작성능력 Spread Sheet 기술, 비전 및 중장기 사업전략 분석		
	직무수행 태도	정확성, 개방적 의사소통 분석적 태도, 윤리의식 및 공정한 태도		
회계· 감사	직무수행 내용	기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무		
	필요지식	회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식		
	필요기술	회계프로그램 활용 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 작성·검증 능력		
	직무수행 태도	적극적인 협업 태도, 관련 규정 준수 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력		
참고 사이트	www.ncs.go.kr			



□ 경영·회계·사무(전산)

NCS 분류 체계	대분류	20. 정보보안	
	중분류	01. 정보기술	
	소분류	02. 정보기술개발	03. 정보기술운영
	세분류	06. 보안엔지니어링	01. IT시스템관리
	능력단위	보안계획 수립 보안위험 평가 보안요구사항 정의 관리적 보안 구축 보안체계 운영관리 보안위협 관리통제 보안감사 수행	IT시스템 운영 기획 응용SW 운영관리 HW 운영관리 IT시스템 사용자 지원
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력		
보안 엔 지 니 어 링	직무수행 내용	보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 업무	
	필요지식	정보보호관리체계(ISMS)에 관한 지식 네트워크 및 시스템 보안 설정 지식 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 지식 개인정보보호관리체계(PIMS)에 관한 지식 정보보호관리체계에 관한 국제 표준 규격(ISO27001)	
	필요기술	네트워크 장비 사용 능력 보안감사 기획 능력 정보보호 아키텍처 분석 능력	
	직무수행 태도	객관적 업무 수행자세 조직의 보안시스템 구성 및 현황을 지속적으로 숙지하려는 노력 법적 준거를 준수하고자하는 노력	
IT 시 스 템 관리	직무수행 내용	시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 업무	
	필요지식	하드웨어, 네트워크, 어플리케이션 간 상호 연관관계 이해 IT 요소기술에 관한 지식 어플리케이션 변경관리 및 시스템 적용 방법 ITIL(Information Technology Infrastructure Library)에 관한 개념	
	필요기술	어플리케이션 운영 기술 시스템 환경 구성 기술 시스템 백업 및 복구 능력	
	직무수행 태도	자료 수집 및 정리를 체계적으로 수행하려는 태도 주어진 현상의 원인을 식별하려는 탐구심 현재 수준에 대한 개선 의지 신규 정보기술 정보 수집에 대한 적극성	
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

## □ 발전설비운영(기계)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	02. 발전설비운영	
	세분류	02. 화력발전설비운영	05. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전설비 정비	펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로정비
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
화력 발전 설비 운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비용비품을 확보함으로서 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무	
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정	
	필요기술	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력	
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수	
원 자 력 발전기계 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무	
	필요지식	펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식	
	필요기술	비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술	
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하려는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력	
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

## □ 발전설비운영(전기·계측제어)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	
	능력단위	화력발전설비정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력			
화력발전 설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비용품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무		
	필요지식	전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정		
	필요기술	전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술 기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력		
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수		
원자력 발전전기 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무		
	필요지식	발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차		
	필요기술	정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력		
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수		
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>			

□ 발전설비운영(송전)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	03. 송배전설비	
	세분류	02. 송변전배전설비운용	
	능력단위	송전설비 유지보수	송전운영
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
송변전 배전 설비운용	직무수행 내용	송전설비에 대한 점검계획을 수립하고 가공송전선로 순시, 점검, 정비 및 고장예방활동을 통해 최상의 운전상태를 유지하는 업무	
	필요지식	송전선로의 구성과 설비의 종류 및 기능에 대한 지식 설비고장사례에 대한 지식 가공송전 지지물 종류 및 특징에 대한 지식 전력선과 가공지선 종류 및 특징에 대한 지식 부속설비(애자장치, 금구류)의 종류 및 특징에 대한 지식 애자의 종류 및 절연성능에 대한 지식	
	필요기술	설비점검 시 불량여부 판정 능력 설비결함발견시 상호간 상관관계를 분석 기술 측정장비 사용능력 보수를 위한 휴전 필요여부 판단능력 불량애자검출기술 활선애자 청소능력 수목벌채 능력	
	직무수행 태도	불량발견 시 즉시 조치하려는 적극성 팀원간 업무시행에 적극적인 협조 및 정보공유 자세 각종 계측기 및 장비 사용의 정확성 안전장구 착용의지 매뉴얼 준수 의지 설비안전, 활선 이격거리 확보를 위한 조심성	
참고 사이트	• <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

□ 발전설비운영(용접)

NCS 분류 체계	대분류	16. 재료
	중분류	01. 금속재료
	소분류	05. 용접
	세분류	01. 피복아크용접
	능력단위	작업안전보건관리 도면·절차서 확인 용접재료 및 장비 준비 가공 및 가용접작업 본용접작업 결함부 보수용접작업 용접부 검사
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력	
피복 아크 용접	직무수행 내용	발전소 또는 공장의 변동공사(계획예방정비공사)중 용접업무를 수행 하고 정비기록관리 및 정비기술개발을 하며 경상업무시 용접정비업 무를 수행
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 용접 안전보건, 절차사양서 및 용접규격, 용접재료에 대한 지식 모재, 용접봉, 용착금속에 관한 지식 용접작업에 관한 지식(용접 후의 변경, 응력 특성 및 열처리 등) 용접결합 및 용접부 검사에 관한 지식 용접기호 및 도면 해독
	필요기술	작업안전 수행기술 용접설비 사용 취급 유지 관리 기술 가용접부 가공기술, 용접작업 시공기술(용접 전, 후처리 포함) 용접부 외관검사에 관한 기술 용접부 결함제거 및 보수용접 기술
	직무수행 태도	용접 도면 및 규격서 준수 보호장구 착용 등 안전수칙 준수 용접 시공 절차 준수 의지 타 관련부서와의 협조적 자세
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>	

□ 발전설비운영(비파괴)

NCS 분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전							
	중분류	06. 산업안전							
	소분류	03. 비파괴검사							
	세분류	01. 비파괴검사							
	능력단위	비파괴 검사계획 수립	초음파 비파괴 검사	자기 비파괴 검사	침투 비파괴 검사	와전류 비파괴 검사	누설 비파괴 검사	육안 비파괴 검사	비파괴 검사결과 평가
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력								
비파괴 검사	직무수행 내용	물리적 현상의 원리를 이용하여 검사할 대상물을 손상시키지 아니하고 그 대상물에 존재하는 불완전성을 조사하고 판단하는 업무							
	필요지식	초음파·자기·침투·와전류·누설·육안 비파괴검사 방법의 원리 및 특성에 대한 지식 검사 대상물의 용도 및 특성 비파괴 장비에 관한 지식 결함분류 및 평가에 대한 지식 검사 대상물의 도면, 관련 표준, 시방서, 절차서							
	필요기술	용도에 맞는 검사 기법을 선정하는 능력 검사계획서를 작성하는 능력 결함의 데이터화 능력 비파괴검사 장비의 성능 점검 및 운용능력 검사정보의 수집능력							
	직무수행 태도	신뢰성 있는 평가 결과를 도출하려는 의지 적합한 검사환경을 준비하는 태도 안전사고에 대비하는 태도 정확한 검사 순서 및 방법을 이행하는 태도 객관적이고 공정한 검사정보를 수집 및 분석하는 태도							
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>								

□ 발전설비운영(중기)

NCS 분류 체계	대분류	14. 건설
	중분류	07. 건설기계운전·정비
	소분류	05. 양중기계운전
	세분류	04. 천장크레인운전(천장크레인조종)
	능력단위	작업지시 확인 개인안전장구 착용 작업현장 안전사항 확인 작업 전 장비점검 신호체계 확인 중량물 체계확인 중량물 인상하작업 주행, 횡행, 병행 작업
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력	
천장 크레인 운전	직무수행 내용	발전소내,외 O/H 작업 및 경상 작업 시 중량물 이동 및 운반에 필요한 장비를 효율적으로 관리운영함으로써 시간과 인력을 절약할 수 있도록 장비정비 및 장비 운행 업무
	필요지식	중장비의 구조와 기능 중장비 점검 및 각종 그리스 주입방법 중장비 각 부위 명칭과 활용법 중장비 운전시 안전장구및 안전작업 숙지
	필요기술	중장비 운전의 숙련도 중장비 고장시 신속한 대응 중장비 작업시 장비의 피로도를 최소화 중장비 작업 중 자재 파손및 전도 추락 주위
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전규정 준수 작업계획서 준수 위험물취급안전수칙 준수 비정형화된 작업에 대한 안전 확인
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>	

## 이전지역 인재 관련 참고 자료

### 1. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

### 2. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- ① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
  - \* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함
- ② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)



- ③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교</li> </ul> </li> <li>○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님</li> </ul> </li> </ul>

- ④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- ⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

### 3. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
- ㉠ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
  - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

- ㉞ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우,  
이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업  
하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

(붙임6)

## 동점자 처리 기준

구 분	서류심사	필기시험	최종합격자
G4등급 (채용형인턴 포함)	① 보훈대상자  ② 장애인  ③ 저소득계층  ④ 본사이전지역인재  ⑤ 영어점수 고득점자	① 보훈대상자  ② 장애인  ③ 저소득계층  ④ 본사이전지역인재  ⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자  ⑥ 전공시험 고득점자	① 보훈대상자  ② 장애인  ③ 저소득계층  ④ 본사이전지역인재  ⑤ 개별면접 고득점자  ⑥ 토론면접 고득점자  ⑦ 직업기초능력(NCS) 고득점자  ⑧ 전공시험 고득점자  ⑨ 영어성적 고득점자
G3등급	① 보훈대상자  ② 장애인	① 보훈대상자  ② 장애인  ③ 저소득계층	① 보훈대상자  ② 장애인  ③ 저소득계층
G2등급	③ 저소득계층  ④ 본사이전지역인재	④ 본사이전지역인재  ⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자  ⑥ 전공시험 고득점자	④ 본사이전지역인재  ⑤ 개별면접 고득점자  ⑥ 직업기초능력(NCS) 고득점자  ⑦ 전공시험 고득점자

주) 동점자는 전형단계별 동점자 처리 기준 순번대로 합격 처리함

(붙임7)

## UAE 비자 발급 거부질병

순번	질 병 명	순번	질 병 명
1	Escherichia Coli (E. Coli) Infections 대장균(E.대장균)감염	10	AIDS 에이즈
2	Typhoid Fever 장티푸스	11	Meningitis 수막염, 뇌막염
3	Cholera 콜레라	12	Rubella (German Measles) 풍진 (독일홍역)
4	Plague 역병, 흑사병	13	Diphtheria 디프테리아 (급성 감염 질환)
5	Malaria 말라리아	14	Syphilis 매독
6	Avian Influenza 조류 독감	15	<u>Tuberculosis</u> <u>결핵 (과거 병력 포함)</u>
7	Pneumonia 폐렴	16	Gonorrhea 임질
8	Severe Acute Respiratory Syndrome (SARS) 급성 중증 호흡기 증후군(SARS)	17	Hepatitis (Special Cases) - Engineering and Administration works No Problem (간염) * 간염의 경우 현재 치료중인 경우를 제외하고 비자 발급가능
9	Anthrax 탄저병		

(붙임8)

## 송전 체력검정 평가표

구분		10점	9점	8점	7점	6점	5점	4점	3점	2점	1점
남 자	100m 달리기 (초)	13.0 이내	13.1~ 13.5	13.6~ 14.0	14.1~ 14.5	14.6~ 15.0	15.1~ 15.5	15.6~ 16.0	16.1~ 16.5	16.6~ 16.9	17.0 이후
	1,000m 달리기 (초)	230 이내	231 ~ 236	237 ~ 242	243 ~ 248	249 ~ 254	255 ~ 260	261 ~ 266	267 ~ 272	273 ~ 279	280 이후
	윗몸일으키기 (회/1분)	58 이상	57 ~ 55	54 ~ 51	50 ~ 46	45 ~ 40	39 ~ 36	35 ~ 31	30 ~ 25	24 ~ 22	21 이하
	좌우 악력 (kg)	61 이상	60 ~ 59	58 ~ 56	55 ~ 54	53 ~ 51	50 ~ 48	47 ~ 45	44 ~ 42	41 ~ 38	37 이하
	팔굽혀펴기 (회/1분)	58 이상	57 ~ 52	51 ~ 46	45 ~ 40	39 ~ 34	33 ~ 28	27 ~ 23	22 ~ 18	17 ~ 13	12 이하
여 자	100m 달리기 (초)	15.5 이내	15.6~ 16.3	16.4~ 17.1	17.2~ 17.9	18.0~ 18.7	18.8~ 19.4	19.5~ 20.1	20.2~ 20.8	20.9~ 21.5	21.6 이후
	1,000m 달리기 (초)	290 이내	291 ~ 297	298 ~ 304	305 ~ 311	312 ~ 318	319 ~ 325	326 ~ 332	333 ~ 339	340 ~ 347	348 이후
	윗몸일으키기 (회/1분)	55 이상	54 ~ 50	49 ~ 45	44 ~ 40	39 ~ 35	34 ~ 30	29 ~ 25	24 ~ 19	18 ~ 13	12 이하
	좌우 악력 (kg)	40 이상	39 ~ 38	37 ~ 36	35 ~ 34	33 ~ 31	30 ~ 29	28 ~ 27	26 ~ 25	24 ~ 22	21 이하
	팔굽혀펴기 (회/1분)	50 이상	49 ~ 45	44 ~ 40	39 ~ 35	34 ~ 30	29 ~ 26	25 ~ 21	20 ~ 16	15 ~ 11	10 이하

주) 경찰공무원 채용시험 체력검사의 평가기준 준용[「경찰공무원 임용령시행규칙」  
 <별표 5의2> (체력검사 평가기준 개정 : '12.02.01)]  
 - 관련근거 : 「경찰공무원 임용령 시행규칙」 제34조의2(본조신설 : '93.08.26, 전문개정 : '16.12.30)

(붙임9)

## 코로나19 예방을 위한 유의사항 안내

### 1. 응시불가자

- 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

\* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

### 2. 응시자 유의사항

- 모든 응시자는 시험(필기, 면접전형 등) 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시 까지 계속 마스크를 착용해 주시기 바랍니다.
    - 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.
  - 모든 응시자는 시험실 입실 및 각 전형 시작 전 발열 및 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 확인에 협조 바랍니다.
    - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 여유롭게 입실시간을 지켜 주시기 바랍니다.
  - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한되거나 불가피한 경우 별도 지정된 시험실에서 시험을 응시하실 수 있으며 시험 종료 후 보건소 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등의 조치가 이뤄질 수 있습니다.
  - 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험 감독관에게 즉시 알려 주시기 바랍니다.
  - 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 위생을 실시하는 등 개인위생 관리를 철저히 준수해주시기 바랍니다.
  - 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
  - 거리두기 준수를 위한 순차적 입실 및 퇴실, 주기적인 시험장 환기, 타인과의 대화 지양 등 코로나19 예방사항에 적극협조해주시기 바랍니다.
- ※ 코로나19 확산추이에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 당사 홈페이지 및 전형 단계별 안내사항을 반드시 확인해주시기 바랍니다.