

2020년도 상반기 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용 공고

한국조폐공사가 “세계 최고의 조폐·인증·보안 서비스 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 신입직원(채용형인턴)을 공개 모집합니다.

1. 모집분야별 채용인원

모집분야 직렬			채용인원	직 무 내 용	근무지
전형					
일반 전형	행정사무	일 반	14명	기획, 재무, 국내영업, 해외영업, 인사, 총무, 조달	본사, 화폐·제지· ID본부
		장 애	2명		
	행정기술		3명	기술관리, 기술사업	본사
	기계전자기술	일 반	21명	생산설비 운영(교대근무 가능), 엔지니어링	화폐·제지·ID본부
		장 애	4명		
	화공기술		3명	품질실험, 산업안전, 환경관리	화폐·제지·ID본부
소 계		47명			
R&D 전형	전임 연구	화공	1명	카드 제조기술 연구	기술연구원
		전자	1명	블록체인기술 연구	기술연구원
		제지	1명	제지 및 펄프기술 연구	기술연구원
		금속	1명	주화 연구	기술연구원
		디자인(3D)	1명	주화·메달 디자인(3D)	본사
	소 계		5명		
IT 전형	전산 기술	백엔드	1명	웹서비스 및 미들웨어 개발	본사
		모바일	1명	모바일 앱 개발	본사
		시스템엔지니어(DB)	2명	인프라 설계·구축·운영	본사·ID본부
		클라이언트(JAVA)	4명	ERP 및 사내정보시스템 운영, 데이터센터 구축 지원, 여권 제조발급 시스템 SW/HW 운영	본사·ID본부
		클라이언트(C#)	3명	여권 제조발급 시스템 SW/HW 운영	ID본부
		정보보안	2명	경영정보시스템 정보보안 여권 제조발급 시스템 정보보안	본사·ID본부
	소 계		13명		
합 계		65명			

※ 소재지 : 대전(본사·ID본부·기술연구원), 경북 경산(화폐본부), 충남 부여(제지본부)

※ 일반전형 중 기계전자기술의 '생산설비 운영'직무는 교대근무 가능

※ 세부 직무내용 : 붙임 1 NCS기반 직무설명자료 참조

2. 지원자격 및 우대조건

① 지원자격

구분	지 원 자 격				
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> • 우리공사 「인사관리 규정」 제10조(붙임2)의 결격 사유가 없는 사람 • 임용(2020. 8. 24. 예정) 즉시 전일근무가 가능한 사람 ※ 학업 등의 사유로 임용시기 조정 불가 				
일반전형	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 성별 및 연령 제한 없음 • 해당분야 직무교육실적, 자격 및 경력을 보유한 사람 우대 • 한국사능력검정 1급 자격을 보유한 사람 우대 • 공인 제2외국어 시험 성적을 보유한 사람 우대 • 공인 영어시험 성적을 보유한 사람 우대 <p><공인 영어성적 우대 관련></p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 2018. 6. 26.(영어성적 추가접수 마감일 2년전)이후 응시하고, 영어성적 추가 접수 마감일(2020. 6. 26.)까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함 ※ 단, 2020. 1. 1. ~ 4. 30. 중 유효기간이 만료한 TOEIC 및 TEPS는 기획재정부 「코로나19상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침」(2020.4.10.)에 따라 인정 ※ 코로나19 상황과 관련하여 공사에 영어성적 사전제출을 완료한 경우에는 사전제출한 영어성적을 기준으로 하되, 본인이 원할 경우 원서접수(영어 성적 추가접수 포함)시 별도의 영어성적을 제출·대체할 수 있음. ※ 고급자격증 보유자(붙임3 참조)는 영어성적 미제출시 영어기본점수 부여 ※ 해외학위자도 영어 유효성적을 제출한 경우에만 우대 ※ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자는 영어성적 환산 적용 <table border="1"> <tr> <td>시험종류</td><td>TOEIC</td></tr> <tr> <td>기준점수</td><td>독해성적 × 200%</td></tr> </table>	시험종류	TOEIC	기준점수	독해성적 × 200%
시험종류	TOEIC				
기준점수	독해성적 × 200%				

주) 타 전형 지원불가, 동일전형 내 중복지원 불가

구분		지 원 자 격
R&D 전형	공통사항	<ul style="list-style-type: none"> • 성별 및 연령 제한 없음
	화공 전자 제지 금속	<ul style="list-style-type: none"> • 해당분야 석사 이상 학위 소지자 및 관련 연구논문 실적이 있는 사람 • 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대
	디자인	<ul style="list-style-type: none"> • 해당분야 학사 이상 학위 소지자 • 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대 • 개인 포트폴리오 온라인 제출이 가능한 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 개인별 5개 작품에 한함 <div style="text-align: center; background-color: #cccccc; padding: 5px;">제 출</div> <ul style="list-style-type: none"> • Z-Brush 작업결과, 일반조소조각(사진) 모두 가능 • Z-Brush 작업결과는 최소 3개 이상 제출 - 개인역량과 직무수행내용을 잘 표현 할 수 있는 내용 중심 ※ 포트폴리오에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의 • 공모전 수상 경력을 보유한 사람 우대
IT 전형	공통사항	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 성별 및 연령 제한 없음 • 해당분야 직무교육실적, 자격증, 경력을 보유한 사람 우대 • 해당분야 프로젝트 수행실적이 있는 사람 우대
	백엔드	<ul style="list-style-type: none"> • JAVA, GO 중 1개 이상 활용 가능한 사람 • Oracle 또는 My SQL 중 1개 이상 활용 가능한 사람
	모바일	<ul style="list-style-type: none"> • JAVA, Swift 중 1개 이상 활용 가능한 사람
	시스템엔지니어 (DB)	<ul style="list-style-type: none"> • JAVA 활용 가능한 사람 • Oracle 또는 My SQL 중 1개 이상 활용 가능한 사람 • DB 및 인프라 설계·구축·운영 경력이 2년 이상인 사람
	클라인언트 (JAVA)	<ul style="list-style-type: none"> • JAVA, JAVA Script 중 1개 이상 활용 가능한 사람 • Oracle 활용 가능한 사람
	클라인언트 (C#)	<ul style="list-style-type: none"> • C#활용 가능한 사람 • Oracle 활용 가능한 사람
	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> • JAVA, C# 중 1개 이상 활용 가능한 사람

주) 타 전형 지원불가, 동일전형 내 중복지원 불가

② 가점 및 우대조건

우대 조건	대상 전형
○ 취업지원대상자 : 만점의 5~10% 가점 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자인 경우, 같은 법 제31조에 따라 가점 적용	공통 (매 전형마다 적용)
○ 장애인 : 만점의 10% 가점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인인 경우	공통(장애 제외) (매 전형마다 적용)
○ 국민기초생활보장 수급자 : 만점의 5% 가점 - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자인 경우(본인에 한함)	공통 (1차 전형에 한함)
○ 비수도권 지역균형인재 채용목표제 - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 서울·경기·인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 전체 선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발	공통 (1차 전형 제외)
○ 지역인재 채용목표제 - 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따라 지역인재를 전체 선발예정인원의 18% 이상 되도록 선발 (단, 채용인원이 5명을 초과하는 직렬(또는 직종, 직무)에 한하여 적용) ※ 지역인재 채용목표제 적용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」(법률 제16644호, 시행일 2020.5.27.) 제29조의2 및 부칙 제2조에 따름	행정사무(장애 제외) 기계전자기술(장애 제외) (매 전형마다 적용)
○ 양성평등 채용목표제 - 한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 25%~40% 이상 되도록 선발	일반전형 중 행정사무(장애 제외) 40% 일반전형 중 기술통합(장애 제외) 25% (2차 전형에 한함)
○ 제2외국어 : 만점의 1% 가점 - 붙임#5의 제2외국어 인정기준 참조	일반전형 중 행정사무 (1차 전형에 한함)
○ 한국사능력검정 1급 자격소지자 : 만점의 1% 가점	일반전형 (1차 전형에 한함)
○ 2019년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴으로 6개월 이상 근무한 자 : 만점의 1% 가점	일반전형 중 행정사무(장애) 일반전형 중 기계전자기술(장애) (1차 전형에 한함)
○ 고급자격증 보유자 (붙임#3 참조) - 1차 전형 : 영어성적을 미제출한 고급자격증 보유자는 기본영어점수 부여 - 2차 전형 : 만점의 5% 가점	일반전형 (1차 전형, 2차 전형)

주1) 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음.

주2) 기술통합 : 일반전형 중 행정기술, 기계전자기술 및 화공기술을 의미

주3) 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활보장 수급자만 해당. 「국민기초생활보장법」에 따른 차상위계층이나, 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자는 해당없음

3. 임용조건

① 채용형인턴 근무 후 정규직 전환

○ 채용형인턴 임용조건

- 임용일자 : 2020. 8. 24. (예정)
- 계약기간 : 3개월 정도 (계약기간 중 신분 : 기간제근로자)
- 보 수 : 월 200만원
 - ※ 정규직 전환 기준 신입직원 초임 연봉 : 3,600만원 정도 (경영평가 성과급 제외)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간 근무)
 - 교대근무 등 업무형편에 따라 변경 가능
- 복지후생 : 4대 사회보험 (고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입 등
- 일반전형 중 기계전자기술의 ‘생산설비 운영’ 직무는 교대근무 가능 직무임

○ 정규직 전환 임용조건

- 인턴기간 종료 후 교육훈련 및 근무평가 등을 통해 정규직 전환 임용
 - 상대평가를 통해 96% 정도 (최종 63명 수준) 정규직 전환
 - 전환인원은 평가결과 및 경영여건에 따라 증감가능
- 임용직급 : 일반직 (또는 연구직) 5급 직원
- 연봉산정 시 경력 미 인정 (단, 실역한 병역의무복무기간은 100% 인정)
(단, IT전형의 시스템엔지니어(DB)의 경우 지원자격인 기존경력 2년 별도 인정)

② 근무지 : 한국조폐공사 전 사업장 (대전, 경북 경산, 충남 부여 등)

4. 전형방법 및 일정

1 일반전형

구분	전형방법 및 일정	
1차전형 (서류전형)	• 전형요소	
	구 분	일반전형
	세 부 내 용	직무교육(40점), 직무자격(40점), 영어성적(15점), 직무경력(5점) ※ (사무)해외영업·조달, (기술)외산기계장비 운용 직무가 다수인 관계로 영어성적을 반영하여 3단계 등급별 적용 ※ 직무경력 인정기준은 붙임#6 참조
	- 부적격 기준 : 자기소개서 불성실 작성자	
2차전형 (필기전형)	• 선발방법 : 전형요소별 점수, 가점 합산 고득점자 순	
	• 선발인원 : 채용예정인원의 25배수	
	• 합격자 발표 : 2020. 7. 6.(월) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인	
	• 전형요소 : NCS직업기초능력평가(100점) - 평가영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리 (총 80문항, 100분, 난이도 上) - 부적격 기준 : 100점 만점 중 일반전형 60점(장애인은 40점) 미만 득점자	
3차전형 (인성검사, 1차면접)	• 일시 : 2020. 7. 11.(토)	
	• 장소 : 서울 / 대전지역(입사지원시 희망장소 선택, 이후 변경 불가)	
	• 선발방법 : NCS직업기초능력평가 점수, 가점 합산 고득점자 순	
	• 선발인원 : 채용예정인원의 5배수 (단, 행정사무(일반), 기계전자기술(일반)은 4배수)	
4차전형 (2차면접)	• 합격자 발표 : 2020. 7. 17.(금) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인	
	• 전형요소 : 인성검사(적/부), 직무역량 면접(100점) - 면접방법 : 직무 경험·상황 관련 주제에 대한 개별 발표 면접 - 부적격 기준 : 인성검사 부적격자, 면접위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자	
	• 일시 : 2020. 7. 22.(수)~7. 23.(목) 중 1일	
	• 장소 : 서울지역(2차전형 합격자에 대하여 별도 안내)	
5차전형 (3차면접)	• 선발방법 : 직무역량 면접점수, 가점 합산 고득점자 순	
	• 선발인원 : 채용예정인원의 3배수 (단, 행정사무(일반), 기계전자기술(일반)은 2배수)	
	• 합격자 발표 : 2020. 7. 27.(월) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인	
	• 전형요소 : 조직적합성 면접(100점) - 면접방법 : 핵심가치(공사 인재상 등) 부합여부, 인성·태도에 대한 조별 면접 - 부적격 기준 : 면접위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자, 증빙서류 미제출 및 오류자	
6차전형 (4차면접)	• 일시 : 2020. 7. 29.(수) ~ 8. 3.(월) 중 1일	
	• 장소 : 대전지역(3차전형 합격자에 대하여 별도 안내)	
	• 선발방법 : 조직적합성 면접점수, 가점 합산 고득점자 순	
	• 선발인원 : 채용예정인원의 1배수	
7차전형 (최종합격자발표)	• 최종 합격자 발표 : 2020. 8. 6.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인	

2 R&D전형

구분	전형방법 및 일정		
1차전형 (서류전형)	• 전형요소		
	전형별	화공, 전자, 제지, 금속	디자인
	전형요소 및 배점	논문(50점) 학위(30점) 직무교육(20점)	포트폴리오(50점) 직무교육(20점) 수상실적(30점)
	- 부적격 기준 : 지원자격 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자, 논문·포트폴리오 평가위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자		
	• 선발방법 : 전형요소별 점수, 가점 합산 고득점자 순 • 선발인원 : 채용예정인원의 10배수 • 합격자 발표 : 2020. 7. 6.(월) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		
2차전형 (인성검사, 발표 및 실기전형)	• 전형요소 : 인성검사(적/부), 발표 및 실기시험(100점)		
	전형별	화공, 전자, 제지, 금속	디자인
	전형요소 및 배점	논문 발표(100점)	Z-Brush(100점)
			시험당일 주제 제시
	- 부적격 기준 : 인성검사 부적격자, 발표 및 실기시험 평가위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자 • 일시 : 2020. 7. 14.(화)~7. 15.(수) 중 1일 • 장소 : 대전지역 (1차전형 합격자에 대하여 별도 안내) • 선발방법 : 2차 전형 점수, 가점 합산 고득점자 순 • 선발인원 : 채용예정인원의 3배수 • 합격자 발표 : 2020. 7. 17.(금) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		
3차전형 (면접)	• 전형요소 : 조직적합성 면접(100점)		
	- 면접방법 : 핵심가치(공사 인재상 등) 부합여부, 인성·태도에 대한 조별 면접		
	- 부적격 기준 : 면접위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자, 증빙서류 미제출 및 오류자		
	• 일시 : 2020. 7. 29.(수) ~ 8. 3.(월) 중 1일 • 장소 : 대전지역 (2차전형 합격자에 대하여 별도 안내) • 선발방법 : 조직적합성 면접점수, 가점 합산 고득점자 순 • 선발인원 : 채용예정인원의 1배수		
	• 최종 합격자 발표 : 2020. 8. 6.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		

③ IT전형

구분	전형방법 및 일정	
1차전형 (서류전형)	• 전형요소	
	구 분	백엔드, 모바일, 시스템엔지니어(DB), 클라이언트(JAVA), 클라이언트(C#), 정보보안
	전형요소 및 배점	직무교육(20점), 프로젝트 수행실적(40점), 경력(20점), 자격(20점) ※ 직무경력 인정기준은 붙임#7 참조
	- 부적격 기준 : 지원자격 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자, 프로젝트 수행실적 평가위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자	
	• 선발방법 : 전형요소별 점수, 가점 합산 고득점자 순	
• 선발인원 : 채용예정인원의 10배수		
• 합격자 발표 : 2020. 7. 6.(월) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		
2차전형 (인성검사, 발표 및 실기전형)	• 전형요소 : 인성검사(적/부), 코딩테스트(적/부), 발표 및 실기시험(100점)	
	구 분	백엔드, 모바일, 시스템엔지니어(DB), 클라이언트(JAVA), 클라이언트(C#), 정보보안
	전형요소 및 배점	프로젝트 발표(100점)
	- 부적격 기준 : 인성검사 부적격자, 코딩테스트 평가 점수 60점 미만자, 프로젝트 발표 전형위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자	
	• 일시 : 2020. 7. 14.(화)~7. 15.(수) 중 1일 ※ 코딩테스트는 별도 실시(일시 및 방법은 1차전형 합격자에 대하여 별도 통지)	
• 장소 : 대전지역 (1차전형 합격자에 대하여 별도 안내)		
• 선발방법 : 2차 전형 점수, 가점 합산 고득점자 순		
• 선발인원 : 채용예정인원의 3배수		
• 합격자 발표 : 2020. 7. 17.(금) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		
3차전형 (면접)	• 전형요소 : 조직적합성 면접(100점)	
	- 면접방법 : 핵심가치(공사 인재상 등) 부합여부, 인성·태도에 대한 조별 면접	
	- 부적격 기준 : 면접위원 평정점 평균점수 70점 미만 득점자, 증빙서류 미제출 및 오류자	
	• 일시 : 2020. 7. 29.(수) ~ 8. 3.(월) 중 1일	
	• 장소 : 대전지역 (2차전형 합격자에 대하여 별도 안내)	
• 선발방법 : 조직적합성 면접점수, 가점 합산 고득점자 순		
• 선발인원 : 채용예정인원의 1배수		
• 최종 합격자 발표 : 2020. 8. 6.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인		

※ 상기 전형방법 및 일정은 '코로나-19' 상황 및 공사 경영여건 등에 따라 변경될 수 있음
(변경 시 채용홈페이지를 통한 공지 및 개별 통보 예정)

5. 지원접수 및 제출서류

① 채용공고 기간 : 2020. 6. 10.(수) ~ 2020. 6. 24.(수)

○ 지원서 접수기간 : 2020. 6. 17.(수) 12:00 ~ 2020. 6. 24.(수) 17:00까지

② 접수방법 : 온라인 접수

- ※ 우편, 방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망
- ※ 입사 지원시 희망하는 2차 시험 장소(서울/대전)를 선택, 지역별 시험가능인원을 초과할 경우 타지역에서 시험을 볼 수도 있음, 희망 시험 장소는 최종 입사지원 완료 후 변경 불가
- ※ 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의하기 바람.
- ※ 일반전형의 영어성적 사전제출을 완료한 경우 사전제출한 영어성적을 선택·입력하되, 지원자가 원할 경우 별도의 영어성적을 제출·대체할 수 있음.

③ 제출서류

○ 공통사항

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리

※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음

○ 일반전형

- 3차전형 합격자에 한하여 4차전형(7. 29. ~ 8. 3.) 시 증빙서류를 제출

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 증명서 [행정사무(장애) 및 기계전자기술(장애) 지원자]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] • 직무관련 학교교육 증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] • 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] • 직무관련 경력증명서 [근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재] • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 • 한국사능력검정 자격 1급 증명서 • 공인 제2외국어 시험 성적표 [행정사무 지원자에 한함] • 공인 영어시험 성적표 <ul style="list-style-type: none"> ※ 2018. 6. 26.(영어성적 추가접수 마감일 2년전)이후 응시하고, 영어성적 추가접수 마감일(2020. 6. 26.)까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함 ※ 단, 2020. 1. 1. ~ 4. 30. 중 유효기간이 만료한 TOEIC 및 TEPS는 기획재정부 「코로나19상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침」(2020.4.10.)에 따라 인정

○ R&D전형

- 2차전형 합격자에 한하여 3차전형(7. 29. ~ 8. 3.) 시 증빙서류를 제출

단, 입사지원시 화공·전자·제지·금속은 직무관련 연구논문 및 요약본 파일을,
디자인은 포트폴리오 파일을 지원서 접수 시 반드시 제출

※ 첨부파일 제출시 직·간접적으로 학교명 등을 드러나지 않도록 각별히 유의
위반시 입사지원서 불이익 기준에 따라 불이익을 받을 수 있음

구분		제출 서류
필 수		<ul style="list-style-type: none"> • 학위 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - (화공·전자·제지·금속) 석사(이상) - (디자인) 학사
화공, 전자, 제지, 금속	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 학교교육 증명서[지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] • 직무관련 직업교육 이수증명서[지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서
디자인	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 포트폴리오[원본, 3차 전형 당일 확인 후 돌려줄 예정] • 공모전 수상실적 증명서 • 직무관련 학교교육 증명서[지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] • 직무관련 직업교육 이수증명서[지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서

○ IT전형

- 2차전형 합격자에 한하여 3차전형(7. 29. ~ 8. 3.) 시 증빙서류를 제출

구분		제출 서류
공 통	해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 학교교육 증명서[지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] • 직무관련 직업교육 이수증명서[지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 • 자격증 사본[지원서에 기재된 자격증 전부] • 직무관련 경력증명서[근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재]
시스템 엔지니어 (DB)	필수	<ul style="list-style-type: none"> • 직무관련 경력증명서[근무기간, 사업장·근무부서, 직위·직급, 직무명, 소재지 기재]

6. 지원자 유의사항

○ 지원서 작성에 관한 사항

- 입사지원서 **작성 전에 반드시 증빙서류를 발급받아 사전 확인**하여 각각의 내용을 정확하게 기재 (**입력내용과 제출서류의 내용은 반드시 일치해야 함**)
- 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형을 실시하고 3차 이후 (R&D전형 및 IT전형은 2차 이후) 전형 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리
- ※ 단, 개인정보 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음

○ 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있음

구 분	정보취득시점	대상 및 목적
출생 월일	입사지원시	응시자 본인 확인(출생년도 미입력)
직무교육·자격·경력·어학·논문·프로젝트 수행실적서·포트폴리오 등	〃	직무역량 평가
취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 2019년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 경력	〃	가점 부여 용도
성별	필기전형시	양성평등 채용목표제
비수도권 지역균형인재여부	〃	비수도권 지역균형인재 채용목표제
지역인재여부	입사지원시	지역인재 채용목표제

※ 지역인재 채용목표제 적용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」(법률 제16644호, 시행일 2020.5.27.) 제29조의2 및 부칙 제2조에 따름

- 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의 3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 **다음의 기준에 따라 불이익을 받을 수 있음**

구 분	불이익 내용
직접 기재	2회 이상 부적격 처리
간접 기재	3회 이상 부적격 처리

- 코로나 바이러스 감염증-19에 관한 사항
 - 공사의 채용 전형은 ‘코로나-19’ 관련 정부지침을 준수하여 진행
 - ‘코로나-19’ 관련상황과 정부지침 등에 따라 전형일정이 변경될 수 있으며, 일정변경시 공사 채용홈페이지를 통한 공지 및 개인별 문자메시지 등으로 통보 예정
 - 전형단계별 ‘코로나-19’ 관련 조치사항 사전안내 예정
- 지원자 및 면접위원 등에 대하여 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 확인서 징구 예정
- 면접시 면접위원장이 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 지원자 및 면접위원에게 주의환기 후 면접 실시
- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발된 경우 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 관련 규정에 따라 합격취소 및 직권 면직, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음.
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음.
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 임용(합격)이 취소될 수 있음.
- 기타 문의사항은 한국조폐공사 인사처 인재채용팀으로 문의
공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 요망
공고에 미기재 된 내용을 개별적으로 안내하지 않음.

7. 예비합격자 운영 및 결원발생 시 처리

- 1차 전형은 각 직렬별(R&D전형은 직종별, IT전형은 직무별) 불합격자 중 합격자 수의 0.5배수 이내를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 2차 전형은 각 직렬별(R&D전형은 직종별, IT전형은 직무별) 불합격자 중 합격자 수의 1배수 이내를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 직무역량 면접은 각 직렬별(일반전형) 불합격자 중 합격자 수의 1배수 이내를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 조직적합성 면접의 불합격자 전체를 직렬별(R&D전형은 직종별, IT전형은 직무별) 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 임용 전 또는 임용일부터 6개월 이내에 결원 발생 시 별도 전형절차 없이 조직적합성 면접 결과에 따른 예비합격자 순번 순으로 대체 임용할 수 있음

8. 채용서류의 반환 및 이의제기 절차

○ 채용서류의 반환

- 대 상 : 기초심사자료(입사지원서, 자기소개서 등), 입증자료(자격확인서, 학위 증명서, 경력증명서, 어학성적표 등), 심층심사자료(연구논문, 프로젝트 수행 실적서, 포트폴리오) 일체
- 채용여부가 확정된 이후 본인 확인 후 반환(확정된 채용대상자 제외)
 - ※ 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우, 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외
- 채용서류 반환 청구 : 서면 또는 전자적 방법 등에 따라 청구
 - 청구방법 : 붙임#9 채용서류 반환청구서 활용(본인서명 필수)
 - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용이 확정된 후 180일까지 채용서류 보관 후 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사 부담

○ 이의제기 절차

- 신청 방법 : e-mail (hr@komsco.com)
- 신청 기한
 - 1차·2차·3차 전형 : 각 전형별 합격자 발표일 익일 23:59:59까지
 - ※ 필기문항 관련 이의신청은 필기시험 당일 현장접수만 인정
 - 4차 전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 이의신청 예외사유 : 채용과 무관한 문의, 개인정보(응시자, 출제자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 처리 기한

- 다음 전형 실시일 전일까지. 단, 4차 전형(R&D전형 및 IT전형은 3차 전형)은 최종합격자 임용일 전일까지

2020. 6. 10.

KOMSCO 한국조폐공사

www.komsco.com

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67 (가정동 한국조폐공사)

[인사처 인재채용팀 채용담당자 ☎ 042 - 870 - 1302, 1304]

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정사무

NCS 분류체계	대분류	01.사업관리		02.경영·회계·사무						
	중분류	01.사업관리		01.기획사무			02.총무·인사			
	소분류	02.프로젝트관리		01.경영기획			01.총무			
	세분류	02.프로젝트관리		01.경영기획	02.경영평가	01.총무		03. 비상기획		
	대분류	02. 경영·회계·사무								
	중분류	02.총무인사			03.재무회계			04.생산·품질관리		
	소분류	02.인사·조직		03. 일반사무	01.재무	02.회계		01. 생산관리		
	세분류	01.인사	02.노무관리	02. 사무행정	01.예산	01.회계·감사	02.세무	01. 구매조달	02.자재관리	
	대분류	02.경영·회계·사무			10.영업판매					
	중분류	04.생산·품질관리			01.영업					
	소분류	03.무역·유통관리			01.일반·해외영업					
	세분류	02.수출입관리			02.해외영업					
	능력단위	01. 수출입계약 10. 수출통관			01. 해외시장조사 03. 해외마케팅전략수립			07. 국제계약체결 10. 해외고객관리		
	공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행								
		• 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등								
직무 수행내역	○ (기 획)	최신 IT기술 및 국내외 관련산업 분석, 경영전략 및 사업전략 수립, 신규사업 발굴, 각종 자원관리 전략수립 및 실행 등								
	○ (국내영업)	국내 및 해외 관련산업 분석, 국내·해외 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등								
	○ (경영평가)	조직이 수행한 성과를 대내외 평가 기준에 따라 분석/정리하여 보고 등								
	○ (총 무)	기록물관리, 자산관리, 비품관리, 문서관리, 용역관리, 행사지원관리, 시설유지 관리 등								
	○ (인사·급여)	직원 인사관리, 급여 및 후생지원, 노사파트너십 구축, 합리적 노사문화 정착 등								
	○ (재무·회계)	회계·세무업무의 수행, 예산 관리 등								
	○ (해외영업)	해외사업 전략수립, 해외마케팅, 고객발굴 및 관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등 전자조달시스템 운영, 계약체결, 국내외 구매협력사 발굴, 자재관리, 재고관리,								
	○ (조 달)	조달계획 수립 등								
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (1차 면접)인성검사 및 직무역량 면접 → (2차 면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환									
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관				학력 무관 / 전공 무관					

필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) 국내외 사업관련 지식, IT관련 및 4차산업혁명 관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (경영평가) 경영환경 분석, 경영목표수립 절차, 해당 산업 분석, 경영조직의 이해, 부서별 역할 연관성, 경영평가 절차 등 ○ (총 무) 기록물관리, 구매실무계약, 차량운영 규정, 하도급거래 공정화에 관한 법률 등 ○ (인사·급여) 인사·급여 관련 규정 및 노동법, 임금채권 관련지식, 문서처리 능력, 회의운영 방법, 상담방법, 협상방법 등 ○ (재무·회계) 재무회계, 세무회계, 원가회계, 기업회계기준, 세법, 회계관련 규정 등 ○ (해외영업) 국내외 관련사업 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등 ○ (조 달) 조달관련 규정 및 법규, 시스템 운영지식, 재고 및 자재관리 지식, 구매원가 지식, SCM 프로세스, 공정관리 지식, 수요예측 및 통계 능력 등
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) 외국어 능력, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법 등 ○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (경영평가) 엑셀활용 기술, 평가분석(SWOT 등) 활용기술 ○ (총 무) 기록물관리 능력, 협상기술, 문서작성 능력, 법규해석 능력, 벤치마킹 기술 등 ○ (인사·급여) 문서작성 능력, 문제해결 능력, 갈등관리 기술, 법규해석 능력, 협상 능력 등 ○ (재무·회계) 재무제표 작성기술, 세무 관련 시스템 활용 기술, 엑셀활용 기술, ERP활용 기술, 각종 통계기법, 외국어 능력 등 ○ (해외영업) 외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션능력 등 ○ (조 달) 정보시스템 및 데이터 활용능력, 견적 및 제안서 평가·검증 능력, 협상능력, 계약체결능력, 협력업체 관리 능력, 외국어 능력 등
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정기술

NCS 분류체계 (생산관리)	대분류	01.사업관리	02.경영·회계·사무
	중분류	01.사업관리	04.생산·품질관리
	소분류	02. 프로젝트관리	01. 생산관리
	세분류	02. 프로젝트관리	03. 공정관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등		
직무 수행내역	○ (기술경영) ○ (생산관리) ○ (국내영업)	기술경영전략 수립 및 실행, 투자검토, R&D관리 등 생산계획수립 및 실행, 공정관리, 품질경영, 해외경쟁사 생산역량 분석, 외산설비 분석 등 국내 및 해외 관련산업 분석, 국내·해외 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등	
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (1차 면접)인성검사 및 직무역량 면접 → (2차 면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	○ (기술경영) ○ (생산관리) ○ (국내영업)	각종 공학적 지식, 생산공정 및 제품지식, 표준화, 해외 설비 및 생산역량 분석능력, 품질관리 등 국내외 사업관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략수립 기법, 각종 통계지식 등	
필요기술(S)	○ (기술경영) ○ (생산관리) ○ (국내영업)	생산공정 및 제품관련 기술, 문서작성 능력, 표준화 및 품질관리 기술, 설계도 및 공정도 분석기술, 외국어 능력 등 현장조사 기술, 의사소통을 위한 문서화 능력, 관련자료 통계에 관한 해석 기술 등 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등	
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]기계전자기술

NCS 분류체계	대분류	15. 기계	22. 인쇄·목재·가구·공예	24. 농림어업	자체개발
	중분류	03. 기계조립·관리	01. 인쇄·출판	03. 임업	자체개발
	소분류	02. 기계생산관리	02. 인쇄	03. 임산물생산·가공	자체개발
	세분류	03. 기계공정관리	03. 특수인쇄	03. 펄프·종이제조	01. 여권 및 카드제조기 운용
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	기계·시설 등 운용 및 정비, 초지기 등 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립, 기계시설의 개비·확장 및 조립설치, 제작·수리 작업지시, 기계장치, 공기구 및 운반구의 설계와 시방 및 감리업무				
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (1차 면접)인성검사 및 직무역량 면접 → (2차 면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관		
필요지식(K)	화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 기계에 관한 공학적 지식, 장비의 사용환경에 관한 지식, 공정설비 개선 프로세스 이해, 공정설비 고장이력 분류지식, 공정설비 관리 이해, 공정설비 운영 이해 등				
필요기술(S)	개선 및 제안 발굴 능력, 공정설비 가동 검증 능력, 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술, 기계정비기술, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]화공기술

NCS 분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무	23.환경·에너지·안전			
	중분류	04. 생산·품질관리	01.산업환경			06.산업안전
	소분류	02. 품질관리	01. 수질관리	02. 대기관리	03. 폐기물관리	01.산업안전관리
	세분류	01. QM/QC관리	03. 수질환경관리	01. 대기환경관리	02. 폐기물관리	01.기계안전관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등					
직무 수행내역	○ (품질관리) 인쇄·주화 품질검사, 품질실험분석, 표준화관리, 측정기관리, 해외 유관기관 자료 분석 등 ○ (산업환경) 수질오염분석, 수질안전관리, 대기오염분석, 대기안전관리, 폐기물처리, 폐기물 조사분석 등 ○ (산업안전) 산업재해예방 관리, 기계안전시설 관리, 기계안전점검, 기계설비관련 재난 대비·대응 등					
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 → (1차 면접)인성검사 및 직무역량 면접 → (2차 면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환					
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관			
필요지식(K)	○ (환경·안전) 시기별·오염원별 오염관련 지식, 화학물질 및 소재에 관한 지식, 환경관련법·화학물질관리법 등 관련 규정 및 법규 지식 등 ○ (품질관리) 각종 공학적 지식, 생산공정 및 제품지식, 표준화, 품질관리 등					
필요기술(S)	○ (환경·안전) 기준에 따른 각종 오염물질 파악 능력, 오염원·기준에 따라 수질현황을 해석하는 능력, 산업안전보건법상의 문서작성능력, 사고분석 기법 등의 원인분석능력, 재해발생 원인분석 및 대책수립능력 등 ○ (품질관리) 데이터분석 기술, 각종 통계 및 품질도구 활용 기술 등					
직무 수행태도(A)	○ (공 통) 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등					
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색					

NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [화공]

NCS 분류체계	대분류	17.화학	
	중분류	01.화학물질·화학공정관리	
	소분류	01. 화학물질관리	03.화학제품연구개발
	세분류	01. 화학물질분석	01.화학제품연구개발 02.화학신소재개발
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등		
직무 수행내역	• 고분자 소재 기반의 위변조방지요소 및 제품 개발 - 특수필름, 특수섬유, 보안잉크, 광학 관련 소재 및 응용 등 • 지식재산권 확보, 생산기술지원, 사업화 기술지원 등		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 발표 및 실기시험 → (면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	석사 이상 / 화학공학, 공업화학, 재료공학, 화학생물공학, 화학신소재공학, 화공생명공학, 고분자공학, 유기신소재공학, 유기재료공학, 응용화학공학, 화학 및 직무 관련 전공자	
필요지식(K)	화학기본지식(유기, 무기, 기기분석 등), 실험 설계 및 방법 관련 지식, 분석·평가 장비 관련 지식, 데이터 통계처리 관련 지식, 지식재산권 관련 지식 등		
필요기술(S)	실험장비 설계 및 운용 기술, 분석기기 운용 및 관리 기술, 물리·화학적 분석항목 선정 및 평가 기술, 국내·외 문헌 조사 능력, 외국어 능력, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [전재]

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신			
	중분류	01.정보기술			
	소분류	02.정보기술개발		08.블록체인	
	세분류	01.SW 아키텍처	02.응용SW엔지니어링	01.블록체인분석·설계	02.블록체인구축·운영
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	블록체인 연구 및 스마트계약 응용 서비스 개발 - 이더리움, 하이퍼레저 등 스마트계약 연구개발, 분산 ID, 핀테크 및 블록체인 응용 SW 개발, 블록체인 서비스 개발 및 사업화 지원				
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 발표 및 실기시험 → (면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	석사 이상 / 컴퓨터공학, 전자계산, 정보통신, 정보보호 및 소프트웨어 직무 관련 전공자			
필요지식(K)	네트워크 프로그래밍, 데이터베이스 이해, 개발 플랫폼 지식, 소프트웨어 개발 방법론, 정보시스템의 기술적 지식, 블록 검증 방법에 대한 지식, 블록 데이터 구조 설계 방법, 블록 생산 권한 분배에 대한 지식, 소프트웨어 아키텍처 이론, 암호 알고리즘 개념, 합의 알고리즘 개념, 소프트웨어 개발 언어 및 활용, 시스템 소프트웨어 플랫폼, 이더리움, 하이퍼레저, 스마트계약, DAPP 등				
필요기술(S)	네트워크 프로그래밍 능력, 데이터베이스 사용 기술, 데이터 연결 구조, 검색 방법, 블록 데이터 구조 설계 능력, 시스템 개발 툴, 프로그래밍 개발 언어 활용 능력, 개발 규격 문서에 대한 분석 능력, 리눅스 서버 구축 능력, 정보보안 및 암호기술 적용능력, 블록체인, 이더리움, 하이퍼레저 개발 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [제지]

NCS 분류체계	대분류	24.농림어업		17.화학
	중분류	03.임업		03.화학제품 연구개발
	소분류	03. 임산물생산·가공		01.화학제품 연구개발
	세분류	03. 종이·펄프 제조		01.화학공정 설계
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	• 은행권용지 및 이의 소재를 활용한 응용제품 개발(특수지 및 용도별 펄프 개발 등) • 용지 기반의 보안요소 및 위변조방지요소 개발 - 특수필름, 특수색사(security fiber) 및 은선(security thread) 등 - 위변조방지요소 적용기술 최적화 • 생산현장 기술지원 및 사업화 지원 • 관련연구 특허출원			
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 발표 및 실기시험 → (면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	석사 이상 / 임산공학, 제지공학, 환경재료과학, 화학공학, 공업화학, 고분자공학, 응용화학공학, 화학 및 직무 관련 전공자		
필요지식(K)	펄프 및 제지와 관련된 전반적인 지식, 고분자 응용 기술 및 메카니즘 이해, 각종 검사 및 실험방법에 대한 이해, 연구개발 프로세스, 연구개발 계획서 작성, 연구과제 결과 활용 영역에 대한 지식·표준·규정·법규, 통계지식, 지식재산권 분석 등			
필요기술(S)	실험분석기기 운영 및 분석 기술, 불확실성과 위험성 분석 능력, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력, 통계분석 능력, 외국어 능력(논문 독해 및 작성) 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [금속]

NCS 분류체계	대분류	16. 재료		
	중분류	01. 금속재료		
	소분류	01. 금속엔지니어링	02. 금속재료제조	03. 금속가공
	세분류	재료설계, 재료시험, 재료조직평가	제선, 제강, 열간압연, 냉간압연	주조, 단조·압출·인발, 열처리, 분말야금
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	특수압인물 및 위변조방지요소 기술개발, 특허출원, 생산기술지원 및 사업화 지원 등			
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 발표 및 실기시험 → (면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	석사 이상 / 신소재공학, 재료공학, 금속공학, 금속신소재공학, 재료화학공학, 화학신소재공학, 신소재화공시스템공학		
필요지식(K)	금속 관련 기본지식(금속재료, 분말야금, 상변태, 열역학 등), 금속 관련 연구개발(금속가공 및 분말야금, FEA 해석, 표면처리 등), 지식재산권 분석, 연구개발 프로세스, 연구개발 계획서 작성, 연구과제 결과 활용 영역에 대한 지식·표준·규정·법규			
필요기술(S)	실험분석기기 운영 및 분석 기술, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력, 통계분석 능력, 외국어 능력(논문 독해 및 작성) 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [디자인(3D)]

NCS 분류체계	대분류	08. 문화·예술·디자인·방송	
	중분류	02. 디자인	
	소분류	01. 디자인	
	세분류	02. 제품디자인	04. 디지털디자인
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등		
직무 수행내역	특수 압인제품용 제품디자인 및 3D모델링 - 각종 주화, 메달 등 제품과 포장재(케이스 등) 디자인 및 3D모델링 제품 마케팅용 디자인 구성요소 설계 및 제작·응용		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (실기)인성검사, 실기시험 → (면접)조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학사 이상 / 패션디자인, 게임그래픽디자인, 시각디자인, 영상그래픽디자인, 디지털콘텐츠디자인, 브랜드디자인, 산업디자인, 공업디자인, 금형디자인, 제품디자인, 제품모델링디자인 및 디자인 관련 소프트웨어 운용 능력자	
필요지식(K)	메달 컨셉 발굴 및 제품 디자인 등 제품 기획 프로세스에 관한 지식, 인체해부학 등 3D 조소 및 조형 디자인의 특성과 표현기법에 관한 지식, 제품 마케팅에 관한 디자인 트렌드 조사 및 예측과 디자인 지식 등		
필요기술(S)	드로잉/스케치 기술, 제품 모델링·생산에 필요한 사양 검토 및 설계 기술, 2D·3D 소프트웨어를 활용한 디자인 제작 기술, 시각적 요소 구성 기술 및 콘텐츠 체계화 기술 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 차별화를 실행할 사고력, 감성적 창의력, 청렴성과 윤리의식, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 백앤드

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	03.정보기술운영	
	세분류	01.IT시스템관리	03. 백앤드 기술지원
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 		
직무 수행내역	백앤드 시스템 개발 및 운영, 블록체인 기반 시스템 개발 및 운영, 응용SW개발, 정보보안 관리 등		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	DB 및 SW에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 서버사이드 프로그래밍 지식, 네트워크 프로그래밍, 네트워크 관리, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식 등		
필요기술(S)	DB 엔지니어링 기술, 시스템 프로젝트 관리기술, SW개발능력, 네트워크 관리기술, 정보보안 관련 기술 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 모바일

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	03.정보기술운영	
	세분류	01.IT시스템관리	03. 모바일 및 웹 기술지원
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 		
직무 수행내역	모바일 프로젝트 기획·관리, 모바일 어플리케이션 개발 및 운영, 프론트엔드 개발 및 운영 등		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	모바일 OS에 대한 지식, DB 및 SW에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식 등		
필요기술(S)	모바일 어플리케이션 개발능력, 프론트엔드 개발능력, 프론트엔드 개발능력, 정보보안 관련 기술 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 시스템엔지니어(DB)

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신			
	중분류	01.정보기술			
	소분류	02.정보기술개발		03.정보기술운영	
	세분류	04.DB엔지니어링	11. 데이터아키텍처	01.IT시스템관리	03. 시스템 엔지니어링 기술
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	시스템 인프라 기획·관리, 시스템 인프라 구축 및 운영, DB관리, 대용량 인프라 아키텍처 기획·관리, 서버관리, 네트워크 관리, 정보보안 관리, 전산자원 관리 등 데이터에 대한 요구사항 반영, 데이터베이스 설계·구축·전환, 최적의 데이터베이스 성능 및 품질을 확보하기 위한 관리 등				
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관		
필요지식(K)	인프라 구축 및 관리에 대한 지식, DB 및 SW에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 인프라 관리 및 유지보수 관련 지식, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식 등 데이터베이스 운영에 관한 지식, 보안규정 및 개인정보 보호에 대한 개념, 데이터 모델링 개념, 논리적·물리적 DB 설계 지식, 데이터 품질 관리 및 성능확보 관한 지식, 데이터 표준화에 관한 지식, 로그 및 데이터 분석 방법, 장애 대비 모의시험 기법				
필요기술(S)	인프라 설계·관리 기술, 프로젝트 관리능력, DB 엔지니어링 기술, 네트워크 관리기술 등 DB 관리시스템 운영 기술, 어플리케이션 간 데이터 흐름 이해 능력, DB 논리·물리 속성 설계 능력, 논리·물리 데이터 모델 품질 관리 능력, DB 정규화 및 반정규화 능력, 데이터 표준 수립 및 관리 능력, SQL 활용 및 응용 능력, DB 백업 및 복구 능력				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : 클라이언트(JAVA)

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	02.정보기술개발	
	세분류	02.응용SW엔지니어링	08. 시스템SW엔지니어링
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 		
직무 수행내역	컴퓨터 프로그래밍 언어(JAVA)로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	프로그래밍 언어 문법 및 기능구현을 위한 알고리즘, SW 아키텍처 및 모듈화 개념, 코드 검토 기법, 프로그램으로 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, SW 개발 프로젝트·품질관리·테스트에 대한 개념, 인터페이스 구성 및 동작 원리		
필요기술(S)	프로그래밍 언어 및 개발 툴 활용 능력, 요구사항 분석 및 설계 능력, 프로그램 코드 검토 능력, 프로그램 운영 기술, 프로그램 간 데이터 흐름 이해 능력, DB를 이용한 프로그램 개발 능력(SQL, Stored Procedure, 트리거 등)		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 클라이언트(C#)

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신	
	중분류	01.정보기술	
	소분류	02.정보기술개발	
	세분류	02.응용SW엔지니어링	08. 시스템SW엔지니어링
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 		
직무 수행내역	컴퓨터 프로그래밍 언어(C#)로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	프로그래밍 언어 문법 및 기능구현을 위한 알고리즘, SW 아키텍처 및 모듈화 개념, 코드 검토 기법, 프로그램으로 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, SW 개발 프로젝트·품질관리·테스트에 대한 개념, 인터페이스 구성 및 동작 원리		
필요기술(S)	프로그래밍 언어 및 개발 툴 활용 능력, 요구사항 분석 및 설계 능력, 프로그램 코드 검토 능력, 프로그램 운영 기술, 프로그램 간 데이터 흐름 이해 능력, DB를 이용한 프로그램 개발 능력(SQL, Stored Procedure, 트리거 등)		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : 정보보안

NCS 분류체계	대분류	20.정보통신		
	중분류	01.정보기술		
	소분류	06.정보보호		
	세분류	01.정보보호관리·운영	02.정보보호진단·분석	03. 보안사고분석대응
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등			
직무 수행내역	정보 자산을 안정적으로 운영하는 데 필요한 정보보호 전략 및 정책 수립, 관련 법제도 준수, 보호관리 활동을 수행, 위험관리에 기반한 정보보호 대책 도출 및 실행, 보안 솔루션 운영 및 개선, 시스템 보안위협 대응, 시스템 보안솔루션 업데이트 등 정보시스템(서버, 네트워크, SW) 취약점 진단·평가, 모의해킹 시나리오 수립 및 대응훈련, 정보 보호관리체계 인증·관리, 사이버위협 탐지·분석, SW보안약점 진단, 정보보호시스템 구축·운영			
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (발표)인성검사, 코딩테스트 및 프로젝트 발표 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환			
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관	
필요지식(K)	정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P), 개인정보보호 계획 수립 및 정책, 개인정보 유출 방지 수단 및 취약점 평가 도구 등에 대한 지식, 보안운영 정책, 보안시스템의 개념·특성, 시스템 보안솔루션 종류 및 유형별 제공 기능, 서비스 공격 유형, 접근 통제, 식별 및 인증, 플랫폼 별 운영 체제 동작 메커니즘 시스템·네트워크·DB·웹어플리케이션 취약점 및 분석방법, 사이버 공격유형 별 대응방법, 운영 체제·네트워크·SW·웹 기술, 암호학 기술, 정보보호관리체계 이해, 정보보호 관련 법령 이해, SW개발보안 이해			
필요기술(S)	개인정보보호 이행점검 기준 적용 기술, IT보안 기술 점검 적용 기술, 개인정보보호 관련 기술 적 보호방안 기술, 보안 취약성 및 위험평가 기술, 서버·운영체제 취약점 분석 능력, 로그 분석 도구 사용 기술, 보안 아키텍처 수립 기술, 보안솔루션 활용 기술, 운영체제의 환경 설정 기술, 보안시스템 운영 현황 파악 및 분석 능력 네트워크 패킷 분석, 보안장비 로그 분석, 보안이벤트 별 대응 능력, 시스템 취약점 점검, 정보 보호시스템 운영, 사이버위협 탐지 및 대응, 포렌식, 리버싱, SW보안약점 진단 기술, 프로젝트 관리 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

채용결격사유

(공사 「인사관리 규정」 제10조)

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 점한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 미성년자에 대한 다음 중 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
2. 「병역법」 제76조제1항에서 규정한 병역의무 불이행자
3. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 소속 중앙행정기관 공직자 및 임직원의 배우자 또는 8촌 이내의 혈족 및 4촌이 내의 인척(이하 “친족”이라 한다). 다만, 공개채용에 의한 경우는 제외한다.
5. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 규정한 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람

일반전형 직렬별 인정 자격증 기준

※ 고급 자격증

- 변호사, 공인회계사, 변리사, 관세사, 공인노무사, 세무사, 기술사
 (모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련분야에 지원하는 경우에만 인정)

직렬	자격명 및 등급	
행정사무	변호사, 공인회계사, 변리사, 관세사, 공인노무사, 세무사	
	기록물관리 전문요원	
	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급, 전산회계운용사 1급, 전산회계 1급, FAT 1급(회계실무 1급) 전산세무 1급, 재정관리사, 세무회계 1급, TAT 1급(세무실무 1급)	
행정기술	기술사	정보관리, 기계, 전자응용, 공장관리, 품질관리
	기사	정보처리, 일반기계, 전자, 품질경영
기계전자 기술	기술사	기계, 전자응용
	기사	일반기계, 전자, 기계설계, 메카트로닉스, 설비보전, 인쇄
화공기술	기술사	화공, 품질관리, 대기관리, 수질관리, 기계안전
	기사	화공, 화학분석, 품질경영, 임산가공, 대기환경, 수질환경, 산업안전

IT전형 직무별 인정 자격증 기준

직무	자격명 및 등급
백엔드 시스템엔지니어(DB)	SQLP, OCP, DAP, LPIC-3
	SQLD, OCA, DAsP, LPIC-2, 리눅스마스터1급, 정보보안기사
	정보처리기사
모바일 클라이언트(JAVA) 클라이언트(C#)	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
	정보보안기사
	정보처리기사
정보보안	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
	개인정보영향평가전문가(PIA), ISMS-P인증심사원, 정보보안기사, CISA, CISSP
	정보처리기사

영어성적 환산 및 제2외국어 인정 기준

□ TOEIC-S, OPIc 환산기준

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	990	982	959	937	908	872	832	774	704	603

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	980	936	861	766	614

□ TEPS-S 환산기준

TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	77	963	68	912	59	826	50	704
85	988	76	958	67	904	58	814	49	688
84	985	75	954	66	895	57	799	48	673
83	983	74	950	65	884	56	787	47	660
82	980	73	945	64	875	55	774	46	647
81	975	72	939	63	865	54	759	45	637
80	973	71	934	62	855	53	744	44	625
79	970	70	928	61	845	52	730	43	610
78	967	69	920	60	867	51	717	-	-

※ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자 적용기준

구 분	청각장애 응시자 환산적용
TOEIC	독해성적 × 200%

□ TEPS 환산기준

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	782~790	910	669~674	830	594~597	750	534~537	670
919~926	985	774~781	905	663~668	825	590~593	745	531~533	665
911~918	980	766~773	900	658~662	820	585~589	740	527~530	660
902~910	975	758~765	895	652~657	815	581~584	735	524~526	655
893~901	970	751~757	890	647~651	810	577~580	730	520~523	650
884~892	965	744~750	885	642~646	805	573~576	725	516~519	645
873~883	960	737~743	880	637~641	800	569~572	720	512~515	640
863~872	955	730~736	875	632~636	795	566~568	715	508~511	635
852~862	950	723~729	870	628~631	790	562~565	710	505~507	630
842~851	945	716~722	865	623~627	785	558~561	705	501~504	625
833~841	940	708~715	860	619~622	780	555~557	700	497~500	620
824~832	935	701~707	855	615~618	775	551~554	695	493~496	615
815~823	930	695~700	850	611~614	770	548~550	690	489~492	610
806~814	925	688~694	845	606~610	765	544~547	685	486~488	605
798~805	920	681~687	840	602~605	760	541~543	680	482~485	600
791~797	915	675~680	835	598~601	755	538~540	675	-	-

□ New TEPS 환산기준

New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
543~600	990	438~444	910	366~370	830	322~324	750	287~290	670
537~542	985	435~437	905	362~365	825	320~321	745	286	665
532~536	980	430~434	900	360~361	820	317~319	740	284~285	660
527~531	975	424~429	895	356~359	815	315~316	735	282~283	655
516~526	970	419~423	890	353~355	810	312~314	730	281	650
511~515	965	416~418	885	351~352	805	310~311	725	279~280	645
503~510	960	409~415	880	348~350	800	308~309	720	276~278	640
497~502	955	405~408	875	344~347	795	306~307	715	273~275	635
489~496	950	400~404	870	342~343	790	304~305	710	271~272	630
484~488	945	396~399	865	340~341	785	302~303	705	268~270	625
474~483	940	391~395	860	336~339	780	300~301	700	266~267	620
469~473	935	387~390	855	334~335	775	298~299	695	264~265	615
462~468	930	383~386	850	332~333	770	295~297	690	262~263	610
456~461	925	379~382	845	330~331	765	293~294	685	260~261	605
448~455	920	374~378	840	328~329	760	292	680	258~259	600
445~447	915	371~373	835	325~327	755	291	675	-	-

□ 제2외국어 인정기준

구 분	내 용
공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 해당언어 : 스페인어, 프랑스어, 독일어, 러시아어 • OPIc IH이상 • FLEX(듣기/읽기) 1C등급 이상
스페인어	<ul style="list-style-type: none"> • DELE C1이상
프랑스어	<ul style="list-style-type: none"> • DALF C1이상
독일어	<ul style="list-style-type: none"> • 독일어능력시험 C1이상

일반전형 직무경력 인정 기준

구 분		인정 분야
일반 전형	행정사무	전략, 기획, 예산, 재무, 법무, 회계, 인사, 총무, 감사, 조달, 마케팅, 사업관리, 국내외 영업, 제품 및 서비스 개발, 생산관리, 품질경영, 기술경영, 기술영업, 연구개발관리 관련 경력
	행정기술	사업관리, 생산관리, 조달, 품질경영, 기술경영, 기술영업, 연구개발 및 관리, 제품 및 서비스 개발 관련 경력
	기계전자 기술	각종 기계·설비·시스템의 기획·개발·설치·운영·관리, 제품 및 서비스 개발, 공무 및 동력환경 등 생산지원, 사업관리, 생산관리, 조달, 품질경영, 기술경영, 기술영업, 연구개발 및 관리, 산업안전, 환경관리, 실험분석, 표준화 관련 경력
	화공기술	

- ※ 국내외 기업 및 공공기관 에서 정규직·기간제·인턴 으로 근무한 경력에 한함.
- ※ 현장실습, 근로장학생, 단순 아르바이트, 관측활동 등은 경력으로 인정하지 않음.
- ※ 입사지원서에 기재한 경력은 경력증명서 등을 통해 증빙이 가능해야 하며, 증빙이 되지 않을 경우 부적격 처리될 수 있음.

IT전형 직무경력 인정 기준

구 분		인정 분야
IT전형	백엔드	IT관련 기획·관리, 각종 SW·HW·시스템·어플리케이션·DB 개발 및 운영, 정보보안, 전산자원관리, 기술영업, 서버 및 네트워크 관리, 정보보안 관련 경력
	모바일	
	시스템엔지니어(DB)	
	클라이언트(JAVA)	
	클라이언트(C#)	
	정보보안	

- ※ 국내외 기업 및 공공기관 에서 정규직·기간제·인턴 으로 근무한 경력에 한함.
- ※ 현장실습, 근로장학생, 단순 아르바이트, 관측활동 등은 경력으로 인정하지 않음.
- ※ 입사지원서에 기재한 경력은 경력증명서 등을 통해 증빙이 가능해야 하며, 증빙이 되지 않을 경우 부적격 처리될 수 있음.