

[별표 1] 행정직(일반행정) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목			비 고						
(1차) 서류 심사	구 분		배점	○ 합격자 선발방법 － 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 － 채용예정인원의 50배수 이내 선발 － 합격선 동점자는 전원 합격처리						
	자격증		20점							
	교육실적		40점							
	자기소개서		40점							
(2차) 필기 시험				○ 직무수행능력 시험과목 － 행정학, 경영학 중 택 1 / 객관식 40문항 ○ 합격자 선발방법 － 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 － 8순위까지 선발 － 합격선 동점자는 전원 합격처리						
	시험과목	시험유형	가중치							
	NCS직업기초능력	객관식 50문항	40%							
	직무수행능력	객관식 40문항	60%							
(3차) 면접 시험	평가요소		배점	○ 면접시험은 발표 및 인터뷰 형식으로 진행 * 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 별도 안내 ○ 최종합격자 선발방법 － 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수 (가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산 (가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수 (가산점 포함)의 반영 비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table><tr><td>서류</td><td>필기</td><td>면접</td></tr><tr><td>10%</td><td>40%</td><td>50%</td></tr></table> － 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발 (적격자 없을 경우 미선발) － 선발인원 : 채용분야별 1명 － 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	서류	필기	면접	10%	40%	50%
	서류	필기	면접							
	10%	40%	50%							
	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점							
		대인관계능력	30점							
		문제해결능력	20점							
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점							
		의사발표의 표현성과 논리성	20점							
		예의 품행과 성실성	20점							
		전문지식과 응용능력	20점							
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점							

□ 서류심사 세부기준

구 분	배 점	배점기준		비 고
자격증	20점	자격증	배점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고시작일 이전에 최종 합격한 자격증에 한하여 인정
		정보처리기사	20점	
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	
		컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	
교육실적	40점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 2점 부여 * 최대 20과목, 40점까지 부여		○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)
자기소개서	40점	○ 3개 질문항목을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 2] 검사직(선체·기관·전문, 제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																									
(1차) 서류 심사	-	○ 합격자 선발방법 - 자격요건 충족 시 서류심사 합격																									
(2차) 필기 시험		○ 직무수행능력 시험과목 <table><tr><th>채용분야</th><th>전공지식</th><th>법적지식</th></tr><tr><td>검사직 (선체)</td><td>조선해양공학 /객관식 30문항</td><td rowspan="3">선박안전법 /객관식 10문항</td></tr><tr><td>검사직 (기관)</td><td>기관·기계공학 /객관식 30문항</td></tr><tr><td>검사직 (전문)</td><td>전기공학 /객관식 30문항</td></tr></table>	채용분야	전공지식	법적지식	검사직 (선체)	조선해양공학 /객관식 30문항	선박안전법 /객관식 10문항	검사직 (기관)	기관·기계공학 /객관식 30문항	검사직 (전문)	전기공학 /객관식 30문항															
	채용분야	전공지식	법적지식																								
	검사직 (선체)	조선해양공학 /객관식 30문항	선박안전법 /객관식 10문항																								
검사직 (기관)	기관·기계공학 /객관식 30문항																										
검사직 (전문)	전기공학 /객관식 30문항																										
	<table><tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr><tr><td>NCS 직업기초능력</td><td>객관식 50문항</td><td>30%</td></tr><tr><td>직무수행능력</td><td>객관식 40문항</td><td>70%</td></tr></table>	시험과목	시험유형	가중치	NCS 직업기초능력	객관식 50문항	30%	직무수행능력	객관식 40문항	70%	○ 합격자 선발방법 - 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 - 채용분야별 모집정원에 따라 상이 <table><tr><th>채용분야별 모집정원</th><th>선발인원</th></tr><tr><td>1명</td><td>4순위까지</td></tr><tr><td>2명</td><td>8순위까지</td></tr><tr><td>3명</td><td>9순위까지</td></tr><tr><td>4명</td><td>10순위까지</td></tr></table> - 합격선 동점자는 전원 합격처리	채용분야별 모집정원	선발인원	1명	4순위까지	2명	8순위까지	3명	9순위까지	4명	10순위까지						
시험과목	시험유형	가중치																									
NCS 직업기초능력	객관식 50문항	30%																									
직무수행능력	객관식 40문항	70%																									
채용분야별 모집정원	선발인원																										
1명	4순위까지																										
2명	8순위까지																										
3명	9순위까지																										
4명	10순위까지																										
(3차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr><tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>20점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점	대인관계능력	30점	문제해결능력	20점	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점	의사발표의 표현성과 논리성	20점	예의 품행과 성실성	20점	전문지식과 응용능력	20점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행 ○ 최종 합격자 선발방법 - 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영 비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table><tr><th>필기</th><th>면접</th></tr><tr><td>50%</td><td>50%</td></tr></table> - 동점자 발생시 면접시험, 필기시험 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발 (적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원: 채용분야별 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	필기	면접	50%	50%
	평가요소		배점																								
	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점																								
대인관계능력		30점																									
문제해결능력		20점																									
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점																									
	의사발표의 표현성과 논리성	20점																									
	예의 품행과 성실성	20점																									
	전문지식과 응용능력	20점																									
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점																									
필기	면접																										
50%	50%																										

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행 함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 3] 운항관리직(제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																									
(1차) 서류 심사	-	○ 합격자 선발방법 - 자격요건 충족 시 서류심사 합격																									
(2차) 필기 시험	<table><tr><th>시험 과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr><tr><td>NCS 직업기초능력</td><td>객관식 50문항</td><td>30%</td></tr><tr><td>직무수행능력</td><td>객관식 40문항</td><td>70%</td></tr></table>	시험 과목	시험유형	가중치	NCS 직업기초능력	객관식 50문항	30%	직무수행능력	객관식 40문항	70%	○ 직무수행능력 시험과목 <table><tr><th>전공지식</th><th>법적지식</th></tr><tr><td>항해학 및 기관공학 / 객관식 30문항</td><td>해운법 및 해상안전법 / 객관식 10문항</td></tr></table> ○ 합격자 선발방법 - 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 - 채용분야별 모집정원에 따라 상이 <table><tr><th>채용분야별 모집정원</th><th>선발인원</th></tr><tr><td>1명</td><td>4순위까지</td></tr><tr><td>2명</td><td>8순위까지</td></tr><tr><td>3명</td><td>9순위까지</td></tr><tr><td>4명</td><td>10순위까지</td></tr></table> - 합격선 동점자는 전원 합격처리	전공지식	법적지식	항해학 및 기관공학 / 객관식 30문항	해운법 및 해상안전법 / 객관식 10문항	채용분야별 모집정원	선발인원	1명	4순위까지	2명	8순위까지	3명	9순위까지	4명	10순위까지		
	시험 과목	시험유형	가중치																								
NCS 직업기초능력	객관식 50문항	30%																									
직무수행능력	객관식 40문항	70%																									
전공지식	법적지식																										
항해학 및 기관공학 / 객관식 30문항	해운법 및 해상안전법 / 객관식 10문항																										
채용분야별 모집정원	선발인원																										
1명	4순위까지																										
2명	8순위까지																										
3명	9순위까지																										
4명	10순위까지																										
(3차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr><tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>20점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점	대인관계능력	30점	문제해결능력	20점	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점	의사발표의 표현성과 논리성	20점	예의 품행과 성실성	20점	전문지식과 응용능력	20점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행 ○ 최종 합격자 선발방법 - 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영 비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table><tr><th>필기</th><th>면접</th></tr><tr><td>50%</td><td>50%</td></tr></table> - 동점자 발생시 면접시험, 필기시험 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발 (적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 : 채용분야별 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	필기	면접	50%	50%
	평가요소		배점																								
직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점																									
	대인관계능력	30점																									
	문제해결능력	20점																									
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점																									
	의사발표의 표현성과 논리성	20점																									
	예의 품행과 성실성	20점																									
	전문지식과 응용능력	20점																									
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점																									
필기	면접																										
50%	50%																										

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 4] 연구직(4급) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목		비 고					
(1차) 서류 심사								
	구 분	배점						
	경 력	10점	○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 - 4순위까지 선발 - 합격선 동점자는 전원 합격처리					
	자격증	10점						
	교육실적	10점						
	자기소개서	10점						
	연구실적	40점						
연구수행계획서	20점							
(2차) 면접 시험	평가요소			배점	○ 면접시험은 발표 및 인터뷰 형식으로 진행 * 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 별도 안내 ○ 최종합격자 선발방법 - 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영 비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table><tr><td>서류</td><td>면접</td></tr><tr><td>40%</td><td>60%</td></tr></table> - 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 : 채용분야별 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	서류	면접	40%
	서류	면접						
	40%	60%						
	직무 능력 (60%)	직무적합성	50점					
		직무전문성	30점					
		발전가능성	20점					
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점					
		의사발표의 표현성과 논리성	20점					
		예의 품행과 성실성	20점					
		전문지식과 응용능력	20점					
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점					

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고
경력	10점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준	
		경력기간	배점
		36개월(3년) 이상	10점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	8점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	6점
자격증	10점	12개월(1년) 미만	4점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정	
		자격증	배점
		공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	10점
		공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사	8점
교육실적	10점	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사	6점
		○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택	
		○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정	
자기소개서	10점	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정	
		○ 직무관련 교육에 한하여 인정	
		○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)	
		○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정	
		-학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)	
연구실적	40점	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용	
연구 수행계획서	20점	○ 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위논문의 우수 성 등을 종합적으로 평가	
연구 수행계획서	20점	○ 지원분야 관련 연구수행계획에 대하여 평가	

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무적합성	교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험이 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 정도	50점
	직무전문성	연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무전문성 정도	30점
	발전가능성	수행직무에 대한 연구수행 방안의 구체성 및 해당 직무(연구) 분야 기여 가능성 정도	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 5] 연구직(5급) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목			비 고								
(1차) 서류 심사		구 분	배점	○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 - 채용예정인원의 20배수 이내 선발 - 합격선 동점자는 전원 합격처리								
		경 력	10점									
		자격증	10점									
		교육실적	10점									
		자기소개서	10점									
		연구실적	40점									
		연구수행계획서	20점									
(2차) 필기 시험				○ 직무수행능력 시험과목 <table><tr><td>채용분야</td><td>전공지식</td></tr><tr><td>선체구조해석</td><td>조선해양공학 / 객관식 30문항</td></tr><tr><td>정책연구</td><td>해사안전정책분야 / 논술</td></tr></table> ○ 합격자 선발방법 - 100점만점 기준 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 ○ 선발인원 - 채용분야별 4배수까지 선발 - 합격선 동점자는 전원 합격처리			채용분야	전공지식	선체구조해석	조선해양공학 / 객관식 30문항	정책연구	해사안전정책분야 / 논술
	채용분야	전공지식										
	선체구조해석	조선해양공학 / 객관식 30문항										
정책연구	해사안전정책분야 / 논술											
	시험과목	시험유형	배점									
	직무수행능력	객관식 또는 논술	100점									
(2차) 면접 시험				○ 면접시험은 발표 및 인터뷰 형식으로 진행 * 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 별도 안내 ○ 최종합격자 선발방법 - 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 기중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래 의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영 비율을 적용 하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table><tr><td>서류</td><td>필기</td><td>면접</td></tr><tr><td>30%</td><td>20%</td><td>50%</td></tr></table> - 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발 (적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 : 채용분야별 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내			서류	필기	면접	30%	20%	50%
	서류	필기	면접									
	30%	20%	50%									
		평가요소	배점									
	직무 능력 (60%)	직무적합성	50점									
		직무전문성	30점									
		발전가능성	20점									
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점									
		의사발표의 표현성과 논리성	20점									
		예의 품행과 성실성	20점									
전문지식과 응용능력		20점										
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		20점										

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	10점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>10점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>8점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>6점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>4점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	10점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	8점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	6점	12개월(1년) 미만	4점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	10점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	8점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	6점												
12개월(1년) 미만	4점												
자격증	10점	<div>○ 채용분야별 인정 자격증*</div>	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>										
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육: 수료증 또는 확인서(아주사단 표기 필수)</div>										
자기소개서	10점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										
연구실적	40점	<div>○ 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위논문의 우수성 등을 종합적으로 평가</div>											
연구수행계획서	20점	<div>○ 지원분야 관련 연구수행계획에 대하여 평가</div>											

* 【채용분야별 인정 자격증】

채용분야	자격증 및 배점	
선체구조해석	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	10점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사	8점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사	6점
정책연구	자격증	배점
	교통기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	10점
	교통기사, 공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급, 항로표지기사	8점
	교통산업기사, 공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급, 항로표지산업기사	6점

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무적합성	교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험이 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 정도	50점
	직무전문성	연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무전문성 정도	30점
	발전가능성	수행직무에 대한 연구수행 방안의 구체성 및 해당 직무(연구)분야 기여 가능성 정도	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 6] 연구직(6급) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	비 고
(1차) 서류 심사	<정책연구 6급>	
	구 분	배점
	경 력	10점
	자격증	10점
	교육실적	10점
	자기소개서	10점
	연구실적	40점
	연구수행계획서	20점
	<선체구조해석 / 유체 / 안전점검-해양 사고조사 6급 >	
	구 분	배점
	경 력	20점
	자격증	20점
	교육실적	30점
	자기소개서	30점
(2차) 필기 시험		
	○ 합격자 선발방법	
	- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정	
	○ 선발인원	
	- 채용예정인원의 20배수 이내 선발	
	- 합격선 동점자는 전원 합격처리	
	○ 직무수행능력 시험과목	
	채용분야	전공지식
	선체구조해석	조선해양공학 / 객관식 30문항
	정책연구	해사안전정책분야 / 논술
	유 체	조선해양공학 / 객관식 30문항
	안전점검·해양사고조사	기관·기계공학 / 객관식 30문항
	○ 합격자 선발방법	
	- 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정	
	○ 선발인원	
	- 채용분야별 4순위까지 선발	
	- 합격선 동점자는 전원 합격처리	

구 분	평가항목	비 고																											
(3차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무적합성</td><td>50점</td></tr><tr><td>직무전문성</td><td>30점</td></tr><tr><td>발전가능성</td><td>20점</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>20점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무적합성	50점	직무전문성	30점	발전가능성	20점	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점	의사발표의 표현성과 논리성	20점	예의 품행과 성실성	20점	전문지식과 응용능력	20점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	<p>○ 면접시험은 발표 및 인터뷰 형식으로 진행</p> <p>* 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 별도 안내</p> <p>○ 최종합격자 선발방법</p> <p>－ 직무능력 및 인성면접시험 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영 비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정</p> <table><tr><th>서류</th><th>필기</th><th>면접</th></tr><tr><td>30%</td><td>20%</td><td>50%</td></tr></table> <p>－ 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적우수자 순으로 결정</p> <p>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</p> <p>－ 선발인원 : 채용분야별 1명</p> <p>－ 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</p>	서류	필기	면접	30%	20%	50%
	평가요소		배점																										
	직무 능력 (60%)	직무적합성	50점																										
		직무전문성	30점																										
		발전가능성	20점																										
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점																										
		의사발표의 표현성과 논리성	20점																										
		예의 품행과 성실성	20점																										
		전문지식과 응용능력	20점																										
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점																										
서류	필기	면접																											
30%	20%	50%																											

□ 서류심사 세부기준

<정책연구 6급>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	10점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>10점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>8점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>6점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>4점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	10점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	8점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	6점	12개월(1년) 미만	4점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	10점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	8점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	6점												
12개월(1년) 미만	4점												
자격증	10점	<div>○ 채용분야별 인정 자격증*</div>	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>										
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육: 수료증 또는 확인서(아수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	10점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										
연구실적	40점	<div>○ 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위논문의 우수성 등을 종합적으로 평가</div>											
연구수행계획서	20점	<div>○ 지원분야 관련 연구수행계획에 대하여 평가</div>											

<선체구조해석 / 유체 / 안전점검·해양사고조사 6급>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>16점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>12점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>8점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	20점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점	12개월(1년) 미만	8점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	20점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점												
12개월(1년) 미만	8점												
자격증	20점	<div>○ 채용분야별 인정 자격증*</div>	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>										
교육실적	30점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육 : 수료증 또는 확인서(아수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

* 【채용분야별 인정 자격증】

채용분야	자격증 및 배점	
선체구조해석	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사	16점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사	12점
정책연구	자격증	배점
	교통기술사, 공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	10점
	교통기사, 공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급, 항로표지기사	8점
	교통산업기사, 공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급, 항로표지산업기사	6점
유체	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사	16점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사	12점
안전점검·해양사고조사	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급	16점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급	12점

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무적합성	교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험이 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 정도	50점
	직무전문성	연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무 전문성 정도	30점
	발전가능성	수행직무에 대한 연구수행 방안의 구체성 및 해당 직무 (연구)분야 기여 가능성 정도	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 7] 실무직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목			비 고								
(1차) 서류 심사				<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용예정인원의 50배수 이내 선발</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div>								
	구 분	배점										
	자격증	20점										
	교육실적	40점										
	자기소개서	40점										
(2차) 필기 시험				<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 100점만점 기준 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용분야별 4순위까지 선발</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div>								
	시험과목	시험유형	배점									
	NCS 직업기초능력	객관식 50문항	100점									
(3차) 면접 시험				<div>○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행</div> <div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 인성면접시험 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정</div> <table><tr><td>서류</td><td>필기</td><td>면접</td></tr><tr><td>10%</td><td>40%</td><td>50%</td></tr></table> <div>- 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 채용분야별 1명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>			서류	필기	면접	10%	40%	50%
	서류	필기	면접									
	10%	40%	50%									
	인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	20점									
		의사발표의 표현성과 논리성	20점									
		예의 품행과 성실성	20점									
		전문지식과 응용능력	20점									
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		20점										

□ 서류심사 세부기준

구 분	배 점	배점기준		비 고
자격증	20점	자격증	배점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종 합격한 자격증에 한하여 인정</div>
		정보처리기사	20점	
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	
		컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	
교육실적	40점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 2점 부여</div> <div>* 최대 20과목, 40점까지 부여</div>		<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>
자기소개서	40점	○ 3개 질문항목을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 8] 공무원(제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	비 고																				
(1차) 서류 심사	<시설 관리>																					
	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>40점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	40점	자격증	20점	교육실적	10점	자기소개서	30점	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선발방법<ul style="list-style-type: none">- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정○ 선발인원<ul style="list-style-type: none">- 시설관리, 경비 : 채용분야별 4순위까지 선발- 미화 : 10순위까지- 합격선 동점자는 전원 합격처리										
	구 분	배점																				
	경 력	40점																				
	자격증	20점																				
교육실적	10점																					
자기소개서	30점																					
<경비, 미화>																						
<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>50점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>50점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	50점	자기소개서	50점																
구 분	배점																					
경 력	50점																					
자기소개서	50점																					
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>직원으로서의 정신자세</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>10점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>10점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>10점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	<ul style="list-style-type: none">○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행○ 최종합격자 선발방법<ul style="list-style-type: none">- 인성면접시험 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정<table><tr><th>서류</th><th>면접</th></tr><tr><td>50%</td><td>50%</td></tr></table><ul style="list-style-type: none">- 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)<ul style="list-style-type: none">- 선발인원 : 채용분야별 1명- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	서류	면접	50%	50%
	평가요소		배점																			
	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																			
		직원으로서의 정신자세	10점																			
		의사발표의 표현성과 논리성	10점																			
		예의 품행과 성실성	10점																			
		전문지식과 응용능력	10점																			
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점																			
	서류	면접																				
	50%	50%																				

□ 서류심사 세부기준

<시설관리>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준											
		<table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table>		경력기간	배점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점
		경력기간		배점									
		36개월(3년) 이상		40점									
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		32점									
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		24점									
12개월(1년) 미만	16점												
○ 직무 관련 경력에 한하여 인정													
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사</td><td>20점</td></tr><tr><td>전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사	20점	전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사	16점	전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사	12점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택		
		자격증	배점										
		전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사	20점										
		전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사	16점										
전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사	12점												
	○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정												
교육실적	10점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정										
			○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)										
자기소개서	30점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용										

<경비, 미화>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	50점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준											
		<table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>50점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>40점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>30점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>20점</td></tr></table>		경력기간	배점	36개월(3년) 이상	50점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	40점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	30점	12개월(1년) 미만	20점
		경력기간		배점									
		36개월(3년) 이상		50점									
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		40점									
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		30점									
		12개월(1년) 미만		20점									
○ 직무 관련 경력에 한하여 인정													
자기소개서	50점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용										

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

[별표 9] 계약직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	비 고
(1차) 서류 심사	<안전점검·해양사고조사>	
	구 분	배점
	경 력	20점
	자격증	20점
	교육실적	30점
	자기소개서	30점
	<시설관리>	
	구 분	배점
	경 력	40점
	자격증	20점
	교육실적	10점
	자기소개서	30점
	<안전관리>	
	구 분	배점
	경 력	20점
	교육실적	20점
	직무수행계획서	30점
	자기소개서	30점
	<교통안전정책연구, 해양환경연구>	
	구 분	배점
	경 력	30점
	교육실적	30점
	자기소개서	40점
	<사무업무보조(육아휴직대체인력)>	
	구 분	배점
	자격증	20점
	교육실적	40점
	자기소개서	40점
		○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정
		○ 선발인원 - 안전점검·해양사고조사 : 2배수의 순위까지 선발 - 시설관리, 안전관리, 교통안전정책연구, 사무 업무보조(육아휴직대체인력) : 채용분야별 4순위까지 선발 - 해양환경연구 : 8순위까지 선발 - 합격선 동점자는 전원 합격처리

구 분	평가항목		비 고					
(2차) 면접 시험	평가요소		배점					
	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접시험은 인터뷰 형식으로 진행 ○ 최종합격자 선발방법 <ul style="list-style-type: none"> - 면접시험 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 아래의 전형단계별 최종 점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 결정 <table border="1"> <tr> <td>서류</td> <td>면접</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) <ul style="list-style-type: none"> - 선발인원 : 채용분야별 1명 * 단, 안전점검·해양사고조사분야의 경우 2명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내 	서류	면접	50%	50%
		서류	면접					
		50%	50%					
		직원으로서의 정신자세	10점					
		의사발표의 표현성과 논리성	10점					
		예의 품행과 성실성	10점					
전문지식과 응용능력	10점							
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점							

□ 서류심사 세부기준

<안전점검·해양사고조사>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>16점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>12점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>8점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	20점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점	12개월(1년) 미만	8점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	20점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점												
12개월(1년) 미만	8점												
자격증	20점	<div><안전점검·해양사고조사></div> <table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사</td><td>20점</td></tr><tr><td>공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급</td><td>16점</td></tr><tr><td>공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급	16점	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급	12점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>		
자격증	배점												
공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점												
공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사, 해기사1급	16점												
공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사, 해기사2급	12점												
교육실적	30점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<시설관리>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	40점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점												
12개월(1년) 미만	16점												
자격증	20점	<div><시설관리></div> <table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사</td><td>20점</td></tr><tr><td>전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사	20점	전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사	16점	전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사	12점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>		
자격증	배점												
전기기술사(발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사), 소방기술사, 공조냉동기계기술사, 기계기술사	20점												
전기기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사, 승강기기사	16점												
전기산업기사, 공조냉동기계산업기사, 승강기산업기사	12점												
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<안전관리>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>16점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>12점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>8점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	20점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점	12개월(1년) 미만	8점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	20점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점												
12개월(1년) 미만	8점												
교육실적	20점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 2점 부여(최대 10과목, 20점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>										
직무수행 계획서	30점	<div>○ 지원분야 응시적성 및 해당업무 비전제시 능력에 대하여 정성평가</div>											
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<교통안전정책연구, 해양환경연구>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	30점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>30점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>18점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>12점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	30점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점	12개월(1년) 미만	12점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	30점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점												
12개월(1년) 미만	12점												
교육실적	30점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	40점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<사무업무보조(육아휴직대체인력)>

구분	배 점	배점기준	비 고								
자격증	20점	<table border="1"> <tr> <th>자격증</th> <th>배점</th> </tr> <tr> <td>정보처리기사</td> <td>20점</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td> <td>16점</td> </tr> <tr> <td>컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급</td> <td>12점</td> </tr> </table>	자격증	배점	정보처리기사	20점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택 ○ 공고시작일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정
자격증	배점										
정보처리기사	20점										
컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점										
컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점										
교육실적	40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 2점 부여 <ul style="list-style-type: none"> * 최대 20과목, 40점까지 부여 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 <ul style="list-style-type: none"> -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수) 								
자기소개서	40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3개 질문을 종합하여 정성평가 	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용 								

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점