

# 2020 신입직원 6급(고졸)공채 FAQ

## 채용공고 관련

### □ 채용인원은 몇 명인가요?

⇒ 이번 신입직원 공채는 6급공채의 경우 44명을 채용형 인턴으로 선발합니다. 또한, 올해에는 보훈·장애인 구분 채용 등이 도입되었으니, 세부 모집 분야별 인원은 공고문을 참조하시기 바랍니다.

### □ 보훈 전형과 장애인 전형의 지원자격은 어떻게 되나요?

⇒ 보훈 전형은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 장애인 전형은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 이라면 지원 가능합니다. 지원자격별 제출서류는 공고문을 참조하시기 바랍니다.

### □ 입사이후 신분과 보수수준이 어떻게 되나요?

⇒ 이번 신입직원 공채는 채용형 인턴으로 채용합니다. 약 4개월 인턴신분동안은 법적으로는 '기간제근로자'입니다. 인턴기간동안 보수는 세전 총액 210만원이며, 정규직 전환 후 보수수준은 '공공기관 알리오'를 참고하시기 바랍니다.

### □ 채용형 인턴으로 선발하면 정규직 전환은 언제 하나요?

⇒ 이번 신입직원 공채는 채용형 인턴제로 채용합니다. 교육(약 1개월) 및 실무 인턴기간(약 3개월)을 거친 후 교육 및 인턴과정 평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 정규직 전환 예정입니다. 정규직 전환기준 등은 채용형 인턴 합격자에게 별도 안내할 예정입니다.

**□ 모집분야를 중복지원할 수 있나요?**

⇒ 모집분야 중 1개 분야를 선택하여 지원하여야 하고 모집분야간 중복지원할 수 없으며, 중복지원이 확인됐을 경우 모두 무효로 처리합니다. 중복지원으로 인한 불이익이 없도록 주의하셔야 합니다.

**□ 4급 또는 6급(고졸)공채와 5급공채에 중복지원할 수 있나요?**

⇒ 중복지원할 수 없으며, 중복지원이 확인됐을 경우 모두 무효로 처리합니다. 중복지원으로 인한 불이익이 없도록 주의하셔야 합니다.

**□ 모집분야별로 채용예정인원이 정해져 있나요?**

⇒ 네, 모집분야로 채용예정인원이 정해져 있으며, 보훈·장애인 전형 등은 별도 구분하여 채용합니다. 자세한 내용은 공고문을 참조하여 주시기 바랍니다.

**□ 최종학력이 고졸이라면 인문계 고등학교 출신도 지원 가능한가요?**

⇒ 이번 6급(고졸)공채에서는 최종학력이 고졸 기준에만 부합한다면 인문계, 특성화고, 특목고 등 초중등교육법 시행령 제76조의3에 해당하는 고등학교를 졸업하였거나 '21.02월까지 졸업예정인 사람이면 지원 가능합니다.

또한, 교육부 인가 대안고등학교 졸업자의 경우도 지원이 가능하지만 미인가 대안고등학교의 경우는 학력을 인정하지 않습니다.

**□ 6급(고졸)공채에 지원 가능한 고졸자의 기준을 명확히 알고 싶습니다.**

⇒ 고교졸업 예정자('21.2 졸업예정)이거나 최종학력이 고졸인 자로 검정고시 합격자나 대학중퇴자, 대학 재학 및 휴학자도 지원가능합니다. 다만, 공고일 기준 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 2학기 이상 재학자는 지원할 수 없습니다. 아래 예시에 따라 지원 가능여부를 판단하시면 됩니다.

- 예) 1. 최종학력이 중학교인 자 → 지원불가  
2. 최종학력이 고졸에 준하는 검정고시 합격자 → 지원가능  
3. 대학(전문대 포함) 재학중인자 중 1학년부터 졸업학년 1학기 재학 또는 졸업학년 1학기 휴학, 중퇴, 제적자 → 지원가능  
4. 대학(전문대포함) 졸업학년 1학기를 마치고 휴학한 자 → 지원가능  
5. 공고일 기준 대학(전문대포함) 졸업학년 2학기 재학중인 자 → 지원불가 (대졸자로 간주)  
6. 졸업유예, 졸업유보자 → 지원불가(대졸자로 간주)  
7. 사회봉사학점, 어학성적 등 별도 수업 외 졸업자격 미달로 인한 대학 (전문대포함)미졸업자 → 지원불가(대졸자로 간주)

**□ 대학 재학 중 6급 공채에 합격한 경우, 학업을 중도 포기해야 하나요?**

⇒ 업무시간 중 학교에 다니는 것은 불가능하나, 본인의 자유의사에 따라 유연근무제 활용을 통한 학업의 지속은 가능합니다.

**□ 고등학교 졸업예정자는 언제 졸업예정을 의미하는 것이지요?**

⇒ 6급공채 지원 가능한 졸업예정자는 '21.02월까지 졸업이 가능한 자로서 필기시험 합격시 학교장의 졸업예정증명서 등을 제출하여야 하며, 임용일('20년 12월 예정)부터 정상 근무가 가능하여야 합니다.

**□ 연령, 학력, 내신등급 제한이 없는 것이 확실한가요?**

⇒ 연령, 내신등급에 제한없이 입사지원하실 수 있으나 학력은 6급(고졸) 공채의 취지를 살리기 위하여 대졸이상(공고일 기준 졸업년도 2학기 재학이상 포함)의 학력을 소지한 자는 지원할 수 없습니다.

**□ 군 미필자, 군 복무중인 자도 지원이 가능한가요?**

⇒ 6급(고졸)공채의 경우, 병역을 기피하지만 않았다면 병역미필자의 경우도 지원 가능합니다. 군 복무중인 경우 인턴 근무시작 시점을 고려하여 '20.12.06 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시가 가능하고 공사에서 요구하는 소집에 응할 수 있어야 지원이 가능합니다.

**□ NCS기반 직무설명서에 명시된 직무와 관련한 교육, 경력, 경험 등이 많이 부족한데 지원자격 미달인가요?**

⇒ 직무설명서에 기술된 직무를 수행하기 위한 직업기초능력과 기본적인 직무수행역량을 전형절차에서 검증하며 교육, 경력, 경험의 유무가 지원을 제한하는 요소는 아닙니다.

**□ 기존에는 어학성적을 서류전형 가점에 반영하신 것으로 아는데, 올해는 어학성적 반영 안되나요?**

⇒ 네, 코로나19로 인한 시험연기, 검증 곤란 등을 종합적으로 고려하여 한시적으로 제외하였습니다.

**□ 채용목표제란 무엇인가요? 자세한 기준을 알고 싶습니다.**

⇒ 공사는 사회형평적 채용을 위해 본사 이전지역(경남) 인재, 비수도권 지역인재, 양성평등 채용에 대해 아래와 같이 채용목표 비율을 정하고 있습니다. 다만, 세부 적용방법은 채용 공고문을 반드시 참고하여 주시기 바랍니다.

\* 채용목표비율

구 분	이전지역(경남) 우선채용	비수도권 지역인재	양성평등
채용목표비율	24%	35%	25%

**□ 이전지역(경남) 지역인재의 기준을 알고 싶습니다.**

⇒ 본사 이전지역(부산·울산을 제외한 경상남도) 소재 고등학교 졸업 (예정)자이며 상세한 내용은 공고문을 참조하여 주시기 바랍니다.

**□ 내 청년인턴으로 근무하여 우수·탁월 인턴으로 선정되었습니다. 일반공채에 지원하려 하는데 우대사항을 적용받을 수 있나요?**

⇒ 탁월·우수 청년인턴에 대하여는 서류전형에 우대사항이 적용 될 수 있으며, 세부기준에 대하여는 공고문의 [상세보기#2]의 요건을 반드시 확인바랍니다.

**□ 가산점(우대사항) 적용기준에 대한 설명 부탁드립니다.**

⇒ 가산점(우대사항)에 대하여는 공고문의 [상세보기#2]에 자세하게 나와있으니 참고바랍니다.

**□ 기능사, 산업기사 및 컴퓨터 활용능력관련 자격증은 가점으로 인정이 안되나요?**

⇒ 이번 6급(고졸)공채에서는 [상세보기 #2]에 명시된 자격증 외에 기타 자격증은 가점 자격증으로 인정되지 않습니다.

## ☐ 자격증을 많이 소지할수록 유리한가요?

⇒ 자격증은 응시분야 해당자격증 중 가장 유리한 1개에 대해서만 가산점이 부여되며 복수의 자격증에 대해 추가적으로 가산점을 부여하지는 않습니다. 가점인정 자격증목록은 채용공고문 [상세 보기 #2]를 참고하시기 바랍니다.

## ☐ 입사지원시 제출하는 서류는 어떤 것이 있나요?

⇒ 입사지원 단계에서는 별도의 증빙서류를 요구하지 않으며, 필기전형 합격자에 한해서 관련 증빙을 받을 예정입니다.

(제출서류 목록은 채용공고문을 참고)

만일 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리합니다. 입사지원서를 허위로 작성하여 전형에서 통과할 경우 타인의 응시기회를 박탈하는 행위임을 인지하시고 허위기재하지 않도록 하여야 합니다. 향후 공사에 입사가 제한될 수 있습니다.

## ☐ 자격증이나 제출서류는 꼭 원본으로 제출해야 하나요?

⇒ 위·변조 등 방지를 위해 제출서류는 원본을 징구합니다.

## ☐ 전형별 합격자는 개별통지해 주시나요?

⇒ 전형별 합격자는 공사 홈페이지에서 응시자가 직접 확인하셔야 하며, 공사에서 응시자에게 개별적으로 합격/불합격을 안내하지 않습니다.

## 전형절차 관련

### □ LH의 NCS기반 채용 적용 수준을 알고 싶습니다.

⇒ 공사는 아래와 같이 NCS기반 채용을 적용합니다.

구 분	적용수준
채용공고 및 입사지원	○ 모집분야별 NCS기반 직무설명서 공지 ○ 직무요건을 반영한 입사지원서
서류전형	○ 불필요한 스펙 평가 배제
필기전형	○ NCS 직업기초능력평가
면접전형	○ 직업기초 및 직무수행능력 검증을 위한 구조화 면접

### □ 서류전형 평가 기준을 알고 싶습니다.

⇒ 서류전형은 자기소개서 평가점수, 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 30배수 내외를 선발합니다. 단, 지원자 수가 각 모집분야별로 30배수 이내인 모집분야는 가산점을 제외하고 40점 이상 득점자에 한해 합격처리하며, 세부기준은 공고문을 참조하시기 바랍니다.

### □ 채용절차별 모집배수는 어떻게 되나요?

⇒ 서류전형은 30배수내외로 적용 예정입니다. 필기전형에서는 2배수 내외(단, 모집분야별 선발인원이 2명 이하는 4배수, 3~5명은 2.5배수)로 선발하여 면접전형에 응시기회를 부여할 예정입니다.

**□ 자기소개서 작성 시 기술한 경험사항에 대한 증빙자료를 제출하지 못하면 불합격처리 되나요?**

⇒ 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 입사취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있습니다. 지원자가 증명할 수 없는 내용을 기술한 경우, 공사입장에서는 허위로 판단합니다.

**□ 부주의로 자기소개서에 직·간접적으로 학교명을 기재하게 되었습니다. 불합격처리 되나요?**

⇒ 본인을 특정하기 위한 정보를 자기소개서에 기술하는 등 부정의 목적이 분명한 경우에는 블라인드 채용 위반, 채용비리 소지의 이유로 불합격 처리될 수는 있습니다. 단순 부주의 등은 합리적 기준(평가시 감점처리 등)에 따라 처리할 예정입니다. 자기소개서 작성 시 학교명이 추측되는 동아리명 등의 입력에 주의하시기 바랍니다.

**□ 필기시험이 서울, 대전, 진주에서 실시되는데 시험장소는 어떻게 결정되나요?**

⇒ 필기시험 장소는 입사지원 시 개별적으로 선택하게 됩니다. 다만 시험장소별 수용인원 한도가 있어 경쟁이 발생할 경우 입사지원서 선(先) 제출자에게 우선권이 부여됩니다. 따라서 일부 지원자의 경우 본인의 신청지역과 다른 시험장소에서 필기시험을 치러야 할 수도 있습니다.



**□ 직무능력검사에 전공과목은 반영이 안되는 건가요?**

⇒ NCS 직업기초능력평가는 공사 직무수행에 필요한 기본역량을 검증하는 시험입니다. 직무수행역량을 검증하는 만큼 직무관련 요소가 시험문항에 반영될 수 있으며, 이것이 전공적 요소를 배제한다고 볼 수는 없을 것입니다. 다만, 특정 전공에 유불리한 문제가 출제되지는 않습니다.

**□ NCS 직업기초능력평가의 측정(평가)영역은 무엇인가요?**

⇒ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력을 중심으로 출제될 예정이며, 갑질 예방 등 기타영역을 연계한 문제가 포함될 수 있습니다.

**□ 필기전형 문항수 및 시험시간은 어떻게 되나요?**

⇒ 직무능력검사는 6급공채의 경우 50분 내외가 소요될 예정이나 시간은 변동 가능합니다.

**□ 올해는 작년과 달리 온라인 인성검사로 실시되는데 어떤 방식으로 진행되나요?**

⇒ 응시대상자는 필기전형 합격자에 한하며, 필기전형 합격자 발표 시 발표화면에 온라인 인성검사 접속링크가 제공됩니다. 온라인 시행 관련한 자세한 사항은 필기전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.

**□ 인성검사 결과도 합격자 결정에 영향을 미치나요?**

⇒ 인성검사 결과는 점수화되지 않고 면접참고자료로만 활용합니다. 다만, 인성검사는 필수절차로서 정해진 기한내 미응시한 경우 면접전형 등 이후 채용전형에 응시제한되오니 유의하시기 바랍니다.

## **□ AI면접에 대해서 궁금합니다.**

⇒ 공사는 편견없는 공정채용의 실현을 위해 인공지능을 활용한 면접을 시행합니다. 필기전형 합격자를 대상으로 응시자가 인터넷으로 면접프로그램에 접속하여 시행하게 되며, 시행과 관련한 자세한 사항은 필기전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.

## **□ AI면접 결과는 어떻게 활용되나요?**

⇒ AI면접결과는 면접전형에 면접관 참고자료로 제공됩니다. AI면접 결과만으로 당락을 결정하지 않으며 응시자별 질문 시 참고할 수준으로 제공됩니다. AI면접 또한 인성검사와 동일하게 필수 절차로서 미응시에 대한 불이익이 있으니 유의바랍니다.

## **□ 면접은 어떤 방식인가요?**

⇒ 직무능력과 인성, 공사 인재상 부합여부 등을 종합적으로 판단하는 종합 심층면접을 실시할 예정입니다. 1인당 예상 면접 소요시간은 약 20분이며 구체적인 시간은 변동가능합니다.

## **□ 면접일정 및 장소는 어떻게 되나요?**

⇒ 면접일정 및 장소는 필기전형 합격자발표 시 안내할 예정입니다.

## **□ 채용전형별 점수가 다음 전형에 반영되나요?**

⇒ 서류전형 점수는 다음 전형에 영향을 미치지 않으나, 필기전형 및 면접전형은 최종 합격자 결정에 반영됩니다. 필기전형과 면접전형의 비율별 점수를 합산한 총점의 고득점자를 선발하며, 최종 합격자 선발시 합산 점수가 동점인 경우 가산점을 제외하고 국가유공자 > 면접전형 > 필기전형 점수 순으로 합격자를 선발합니다. 필기전형 점수까지 모든 점수가 동일한 경우 전원 선발을 원칙으로 하고 있습니다.

## 온라인 면접

### □ 온라인 면접은 어떤 경우에 진행하나요?

⇒ 코로나19 관련 사회적 거리두기 단계 상향 등 필요시 온라인 면접으로 진행될 예정이며, 면접방식 결정 및 면접 세부 사항은 필기전형 합격자 발표 전후 코로나19 확산 추이 등을 종합적으로 고려하여 홈페이지 등을 통해 별도 안내 예정입니다.

### □ 온라인 면접은 어떻게 진행하는 건가요?

⇒ 응시자는 사전 안내된 방법으로 온라인 면접 프로그램에 개별 접속하여 비대면 인터뷰 형식으로 진행됩니다.(세부 진행 방법은 필기전형 합격자 발표 전후 별도 안내 예정)

### □ 온라인 면접시에는 서류를 어떻게 제출하나요?

⇒ 필기전형 합격자 발표일 이후 정해진 기한 내에 제출서류 스캔본을 온라인 등록(최종합격자는 입사시 원본 제출)하여야 합니다. 온라인 면접시에는 본인확인 등을 위해 최근 3개월 이내 사진을 추가로 제출해야 하며, 기한내 미제출시 입사의사 없음으로 간주하여 입사가 제한될 수도 있습니다.

## 기 타

### ☐ 예비합격자를 선발하나요?

⇒ 네. 공사는 입사전 결원 등에 대비하여 예비합격자를 선정·운영합니다. 예비합격자는 모집분야별 탈락자중 고득점자 순으로 최종 합격예정인원의 30%내외(반올림하되 모집분야별 1명 이상 배정, 과락 제외)를 선발합니다. 예비합격자는 채용형인턴 임용일로부터 5일 경과시까지 유효합니다.(임용일이 '20.12.7인 경우 '20.12.11까지 결원 확인되어야 임용가능)

### ☐ 전형별 득점점수는 공개하나요?

⇒ 필기전형 점수는 합격자 발표 시 공개할 예정입니다.  
면접전형 점수는 공개하지 않습니다.

### ☐ 채용서류를 반환받고 싶은데, 절차가 어떻게 되나요?

⇒ 합격자 발표 시에 채용서류 반환에 대해 안내할 예정입니다.  
해당안내에 따라서 신청하시면 제출하신 서류를 보내드립니다.

### ☐ 6급(고졸)공채 입사자의 입사 후 승진제도는?

⇒ 정규직 임용 6년 후 5급으로 승진기회를 부여합니다.

### ☐ 최종합격하게 되면 어디에서 근무하게 되나요?

⇒ 최종합격자는 경남 진주소재 본사 뿐 아니라 전국의 지역본부, 사업단, 현장에서 근무하게 됩니다. 합격자의 역량, 희망 근무 지역, 공사 인력배치 현황 등을 고려하여 결정됩니다.

**□ 예전에 벌금형을 받은 적이 있습니다. 채용 결격사유에 해당하나요?**

⇒ 채용결격사유는 개별적으로 판단하며, 공고문 [상세보기 #1]에 해당사유가 나와 있으니 참고바랍니다.