

## 한국남부발전(주) 2020년도 하반기 신입, 채용형인턴 등 채용공고

○ 생활 속 거리두기의 일환으로 일부 전형은 전산도구(PC, 스마트폰 등)를 활용해 비대면 온라인 방식으로 진행합니다.

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「인사혁신 우수사례 경진대회 대통령상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 교육부 장관상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)」, 「NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)」 등을 수상 하였습니다.

○ 한국남부발전(주)는 사회적 가치 구현과 취업준비생의 직무역량 제고를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용\*」**을 운영하고 있습니다.

\* 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 우수인재 선발뿐 아니라 양질의 인재 양성과정으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램  
① 불합격자 대상 강.약점 분석보고서 제공  
② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가 시) 등

### □ 코로나-19 관련 안내사항

○ 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행

- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
- 시험 중 응시자 전원 마스크 착용, 마스크 미착용 시 시험 응시 불가능

○ 시험장 출입금지 대상

- 발열\* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자  
\* 시험장 입실 전 발열 검사, 37.5℃ 이상시 시험응시 불가
- 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

○ 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야하며, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치

※ 코로나-19로 인한 거리두기 단계 변경에 따라 필기시험 일정 연기 등 채용일정 변경 가능하며, 변경 시 사전 문자 안내 예정

◎ 채용유형별 선발예정인원

(단위 : 명)

구분				4직급							6직급	합계
				사무	ICT	기계	전기	화학	토목	건축		
직무설명서				{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	{직무 설명 서}	-
채용 형인턴	대졸	I	일반	6	1	27	22	17	1	3	-	77
		Ⅱ	장애	1	-	7	5	4	-	-	-	17
		Ⅲ	보훈	1	1	10	7	6	1	1	-	27
	고졸	Ⅳ	일반	-	-	5	4	-	-	-	-	9
		Ⅴ	보훈	-	-	4	3	-	-	-	-	7
신입	안전 (대졸)	Ⅵ	산업 안전	-	-	1		-	-	-	-	1
			산업 보건	-	-	5		-	-	-	-	5
전문 경력직		Ⅶ	법무	1	-	-	-	-	-	-	-	1
			PF	1	-	-	-	-	-	-	-	1
			산업 안전	-	-	3		-	-	-	-	3
기술 담당원		Ⅷ	일반	-	-	-	-	-	-	-	1	1
			보훈	-	-	-	-	-	-	-	1	1
합 계				10	2	57	46	27	2	4	2	150

※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

※ 음영 표시된 채용분야는 「혁신도시법」에 의한 '이전 지역인재 채용목표제' 적용대상

## 1. 채용조건

- 채용형태 : 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적\*에 따라 90% 이상 정규직 전환
  - \* 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
  - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근평결과 E등급자 (60% 미만) 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(나)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사)
  - \* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능  
[예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
  - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(나)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)
  - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
  - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기계,전기,화학,토목,건축,ICT(100점) :지원분야 기 사 수준(50문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

## 4. 우대사항 적용대상

### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

### 나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 24% 이상

#### □ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

#### □ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

※ 이전지역인재 목표제 적용 시 합격 하한선은 필기 및 면접전형 선발예정인원 합격선의 95%이상으로 한다.

**다. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%**

- ☐ 대상 : 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함
- ☐ 여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용
  - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
  - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자

**5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)**

- ※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
  - ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
  - ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
  - ☐ 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
  - ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
  - ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
  - ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
  - ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
  - ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
    - ▶ 발 급 처
      - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
      - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
    - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

## II

## 채용형 인턴 [대졸수준-장애]

### 1. 채용조건

- 채용형태 : 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적\*에 따라 90% 이상 정규직 전환
  - \* 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
  - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 (60% 미만) 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(나)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사)
  - \* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능  
[예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
  - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(나)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)
  - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
  - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

### 2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		○ 면제	-
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기계, 전기, 화학(100점) : 지원분야 기사 수준(50 문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.



#### 4. 우대사항 적용대상

##### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

##### 나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 24% 이상

###### □ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

###### □ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함

※ 이전지역 학교 해당여부는 첨부파일을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

※ 이전지역인재 목표제 적용 시 합격 하한선은 필기 및 면접전형 선발예정인원 합격선의 95%이상으로 한다.

**다. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%**

- ☐ 대상 : 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함
- ☐ 여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용
  - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
  - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자

**5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)**

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재


### Ⅲ

## 채용형 인턴 (대졸수준-보훈)

### 1. 채용조건

- 채용형태 : 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적\*에 따라 90% 이상 정규직 전환
  - \* 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계
  - ※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 (60% 미만) 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외
- 정규직 전환 시 처우 : 4(나)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사)
  - \* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능  
[예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
  - ※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨
- 급여수준 : 4(나)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)
  - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
  - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

### 2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함  국가유공자(가족)확인서 인정 불가
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		○ 면제	-
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기계,전기,화학,토목,건축,ICT(100점) :지원분야 기 사 수준(50문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

#### 4. 우대사항 적용대상

##### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

##### 나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 24% 이상

###### □ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

###### □ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함

- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것
- ※ 이전지역인재 목표제 적용 시 합격 하한선은 필기 및 면접전형 선발예정인원 합격선의 95%이상으로 한다.

#### **다. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%**

- ☐ 대상 : 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함
- ☐ 여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용
  - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
  - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자

#### **5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)**

- ※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (**필수**)
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

## 1. 채용조건

□ 채용형태 : 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적\*에 따라 90% 이상 정규직 전환

\* 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계

※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 (60% 미만) 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외

□ 정규직 전환 시 처우 : 4(다)직급

※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨

□ 급여수준 : 4(다)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)

※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)

- 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 고졸자 또는 '21년 2월 고등학교 졸업예정자 - 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자, 재학.휴학 중인자 지원 가능 ※ 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자는 지원 불가 (수업연한 마지막 학기 재학 또는 졸업유예자 지원 불가)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 병역기피사실이 없는 자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계 해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우는 대학교를 졸업한 것으로 간주

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사		○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)	
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)	
		전공 기초 (100)	고졸 수준		○ 기계,전기(100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)
		한국사·영어 (50)			○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항
		※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>	
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격	

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.



#### 4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일(93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일(11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

#### 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부
- 학자금대출/장학금 신청증명서 1부(고등학교 졸업자의 경우)
  - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
  - 한국장학재단([www.kosaf.go.kr](http://www.kosaf.go.kr))에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)  
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
  - 제출처는 “한국남부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
  - 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴

등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원 불가)

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
- 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

## 1. 채용조건

□ 채용형태 : 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적\*에 따라 90% 이상 정규직 전환

\* 종합성적 : 교육원 성적, 인턴 근무평가, 직무시험의 합계

※ 전환제외 : 교육훈련규정에 의한 교육원 수료기준 미달자(60점 미만) 또는 인턴 근무결과 E등급자 (60% 미만) 또는 직무시험 70점 미만은 전환비율 상관없이 정규직 전환 시 제외

□ 정규직 전환 시 처우 : 4(다)직급

※ 입사일은 인턴시작일로 소급 적용됨


□ 급여수준 : 4(다)직급 초임. 단, 인턴기간은 정규직의 80% 수준 지급

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)

※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)

- 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함  국가유공자(가족)확인서 인정 불가
학력 및 전공	○ 고졸자 또는 '21년 2월 고등학교 졸업예정자 - 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자, 재학.휴학 중인자 지원 가능 ※ 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자는 지원 불가 (수업연한 마지막 학기 재학 또는 졸업유예자 지원 불가)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 병역기피사실이 없는 자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계 하고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우는 대학교를 졸업한 것으로 간주

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용			세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사			○ 면제	-
2단계 (필기)	인성평가			○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)		○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	고졸 수준	○ 기계,전기(100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)	
		한국사·영어 (50)		○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
		※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60% 미만은 불합격으로 판단하며 원점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)	
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>	
4단계	합격예정자 결정			○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회			○ 적부판정	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

#### 4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

#### 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- ☐ 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부
- ☐ 학자금대출/장학금 신청증명서 1부(고등학교 졸업자의 경우)
  - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
  - 한국장학재단([www.kosaf.go.kr](http://www.kosaf.go.kr))에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)  
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
  - 제출처는 "한국남부발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기

- 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원 불가)
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

## 1. 채용조건

□ 채용형태 : 정규직 4직급(나), 수습 3개월

※ 입사 후 직군은 발전기계 또는 발전전기로 관리

※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석율 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능

□ 급여수준 : 4(나)직급 초임(실제학력에 관계없이 대졸수준\* 입사)

\* 대졸수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능  
[예시] 고교, 전문대, 대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)

※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)

- 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

구 분	주요 내용
전공 및 자격	<p>아래 ①전공과 ②국가기술자격을 모두 갖춘 자</p> <p>&lt;산업안전&gt;</p> <p>① 산업안전 관련학과 전공자</p> <p>- 안전공학과, 안전학과, 보건안전공학과, 안전보건학과 등</p> <p>② 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사, 건설안전기사, 산업안전지도사(기계, 전기, 건설, 화공), 안전관련 기술사 (기계안전, 전기안전, 건설안전, 화공안전) 중 1개 이상 보유자</p> <p>&lt;산업보건&gt;</p> <p>① 산업보건 관련학과 전공자</p> <p>- 산업보건학과, 보건안전공학과, 안전보건학과 등</p> <p>② 「국가기술자격법」에 따른 산업보건지도사(산업위생분야), 산업위생관리기사, 산업위생관리기술사 중 1개 이상 보유자</p>
학력,연령,외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	<p>○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자</p> <p>○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자</p> <p>○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준</p>

※ 관련근거 : 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 제8조(안전분야 전문성 강화)

※ 관련학과 및 자격증 인정 관련 문의

- [산업안전] 070-7713-8711(산업안전부) / [산업보건] 070-7713-8723(공정안전부)
- 상기 명시되지 않은 학과 및 자격증의 경우 한국남부발전 안전관리처 산업안전부(산업안전), 공정안전부(산업보건)에서 인정한 내역만 유효한 것으로 처리

### 3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리 :전원합격)
		전공 기초 (100)	○ 안전(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체배점(250점) 40% 미만 득점자				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접(300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량(100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증	2배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
			○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발 (동점자 처리 :하단참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 + 한국사 + 영어) 합산점수 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 면접점수 > 필기점수 고득점 순(1단계)
- ☞ 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 1차·2차 면접 및 최종합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.



#### 4. 우대사항 적용대상

##### 가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산)/ 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

##### 나. 여성이공계 인재 채용목표제 실시 : 1차 면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%

###### □ 대상

○ 대졸수준 기계, 전기 분야 지원자에 한함

□ 여성 이공계 인재 : 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 여성에 적용

가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자

나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준

이상의 자격을 취득한 자

## 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (산업안전보건 관련학과 전공표출 필수)
- ☐ 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)  
[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
  - ▶ 발 급 처
    - 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
    - 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)
  - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

## 1. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 정규직 4(나)직급
- ☐ 급여수준 : 정규직 4(나)직급 수준, 초년도 약 4,500만원(필수경력 2년), 4,700만원(필수경력 3년)수준
  - ※ 2년차 부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 5,600만원(필수경력 2년), 5,900만원(필수경력 3년) 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정
- ☐ 관련분야 경력인정
  - 필수경력 100% 인정
  - 필수경력 초과분은 내규에 따라 3호봉 한도로 추가 인정
  - ※ 입사 후 3직급 승진 지원자격은 「인사관리규정」 제65조에 따르되 실근무년수 산정 시 입사전 인정받은 경력을 포함하여 산정
- ☐ 직능등급 : 최소 승급년수 기준으로 경력인정년수에 따른 등급 부여
- ☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종)
  - ※ 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능

## 2. 지원자격

- ☐ 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 필수자격사항 및 업무내용

직무분야	모집인원	자격 및 업무내용	
법무 (변호사)	1명	자격	○ 국내변호사 자격증 취득 후 법무법인 경력 <b>2년</b> 또는 기업법무 <b>2년 이상</b> 실무경력 보유자
		업무 내용	○ 송무 및 법률자문, 합의배상, 법률교육, 사규 제 · 개정 검토 등
PF	1명	자격	○ 국내 · 외 기업 또는 IB에서의 PF업무 <b>3년 이상</b> 실무경력 보유자
		업무 내용	○ 국내 · 외 PF업무 ○ 신규PF, 리파이낸싱 및 M&A파이낸싱 등
산업안전	3명	자격	<b>아래 ①국가기술자격과 ②실무경력 모두 갖춘 자</b> ① 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사, 건설안전기사, 산업안전지도사(기계, 전기, 건설, 화공), 안전관련 기술사(기계안전, 전기 안전, 건설안전, 화공안전) 중 1개 이상 보유자 ② 산업안전보건법 제21조에 따른 <b>안전관리전문기관</b> 또는 동법 제48조에 따른 <b>안전진단기관에서 2년 이상</b> 근무한 경력이 있는 자 또는 산업안전보건법시행령 제16조에 의거 안전관리자로 <b>3년 이상</b> 근무한 경력이 있는 자
		업무 내용	○ 발전소 안전관리 업무 등 산업안전 관리 업무 등

※ 면접대상자에 한해 평판조회 실시, 평판조회 결과는 면접참고자료로 활용

※ 경력 검증은 해당직무가 표출되어 있는 경력증명서 등으로 확인

※ 입사 후 수행업무는 인력운영방침에 따라 직군내 다른 업무와 순환 가능

※ 산업안전분야 자격증 및 경력 인정 관련 문의 : 070-7713-8711(산업안전부)

### 3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) - 가점 제외 필기점수가 전체배점의 40% 미만 시 과락 처리	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)

3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - NCS경험, 상황대응능력 평가	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순
- 최종합격은 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점자 순으로 결정

## 4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

## 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- ☐ 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함, 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)

☐ 경력증명 서류 – 다음 (1), (2), (3), (4) 모두 제출(필수)

(1) 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 원본 1부

☞ 지원분야 자격사항에 맞는 업무내용이 명시적으로 표출된 건에 한해 유효한 증빙으로 처리

(2) 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 원본 1부

(3) 소득금액증명(국세청 발급) 원본 1부

(4) 개인정보 제공동의서 1부

☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

## 1. 채용조건


- ☐ 채용형태 : 정규직 6직급(별정직)
- ☐ 근무형태 : 교대근무
- ☐ 급여수준 : 6직급 초임급여 기준
  - 암모니아 운전원(일반)/시료채취원(보훈) : 초년도 약 3,300만원 수준
- ☐ 근무지역 : 하동
  - ※ 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능

## 2. 지원자격

- ☐ 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준 ○ 교대근무 가능자 ○ 하동발전본부 출퇴근 가능자

- ☐ 직무분야별 자격사항

직무분야	모집인원	필수자격사항 및 업무내용	
암모니아 운전원 (교대근무)	1명	필수 자격	○ 가스기능사, 가스산업기사, 가스기사, 가스기능장, 가스기술사 중 1개 이상 보유자
		업무 내용	○ 암모니아 저장 및 공급설비 운전 등
시료채취원 (교대근무)	1명	필수 자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함  국가유공자(가족)확인서 인정 불가
		업무 내용	○ 입하탄(유) 시료채취, 축분, 조제 및 분석 등

### 3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) - 가점 제외 필기점수가 전체배점의 40% 미만 시 과락 처리	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - NCS경험, 상황대응능력 평가	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

\* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

#### ※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순
- NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

### 4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%



저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정(단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

## 5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 3월 9일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- ☐ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- ☐ 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함, 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- ☐ 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

### ▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
- 삼척발전본부 총무부 (070-7713-5521, 5954)

### ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재



## 채용전형 일정 및 유의사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	'20. 8. 24(월) ~ 9. 8(화) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 ( <a href="https://www.kospo.co.kr">https://www.kospo.co.kr</a> )
지원서 접수	'20. 9. 1(화) 오전 11시 ~ 9. 8(화) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 ( <a href="https://kospo1.saramin.co.kr">https://kospo1.saramin.co.kr</a> )
필기시험 대상자 발표	9. 18(금) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
인성검사	9. 23(수) ~ 9. 24(목)	○ 대상 : 필기시험 대상자 ○ 평가방법 : 온라인 평가 (미응시자 불합격 처리) ○ 상세내용 별도 공지
필기시험	9월 4주	○ 시간 및 장소 별도 공지 ※ 접수 시 시험장소(서울 또는 부산) 선택. 추후 변경불가
면접전형 대상자 발표	10. 7(수) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
면접 1차	10. 19(월) ~ 10. 23(금)	○ 10. 28(수) 오후 6시 합격발표
면접 2차 온라인 예비소집 및 사전테스트	11. 2(월) ~ 11. 3(화)	○ 대상 : 2차면접 대상자
면접 2차(온라인)	11. 4(수) ~ 11. 6(금)	○ 합격자 개별 통보
최종합격자 발표	11. 24(화) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
교육원 입소	11. 30(월)	○ 일정 별도 안내

※ 채용일정은 코로나-19 상황 및 진행 경과에 따라 변경될 수 있습니다.

- 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.
- **I ~ VIII 채용유형별 중복지원 불가합니다.**
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.**

- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
  - 채용서류 반환 요청 방법 : [www.kospo.co.kr](http://www.kospo.co.kr) 접속→ 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
  - 이의신청 절차 : [www.kospo.co.kr](http://www.kospo.co.kr) 접속→ 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
  - 이의신청 처리 예외사유
    - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
    - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 2018-198호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- **지원서 작성시** 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 **블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지**, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 필기 및 면접전형 불합격자에 대해서는 회사에서 자체 개발한 분석 리포트를 제공합니다.
- 2차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
  - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함
  - 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
  - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-\*\*\*\*)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 필기시험 대상자에게 **별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드**하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 문의처(유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
  - 채용전형관련 문의(평일 14~18시) : 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8214, 8218, 8219
  - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
  - 채용 문의 관련 챗봇 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조

2. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료. 끝.

**[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]**

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[별첨 2]

국토부예규 2018-198호에서 발췌, 편집

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증

- (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
- (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각

## 중학교

\* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함

② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무 의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)

㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원

⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

## 다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉔ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉕ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

㉖ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉑ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉒ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당

○ 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당

○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당

○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당