

2020년도 한국환경공단 하반기 신입직원 채용 공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후변화 대응을 위한 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 아래와 같이 우리 공단에서 함께 근무할 유능한 인재를 찾고 있으니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2020년 11월 2일
한국환경공단 이사장

블라인드 채용 안내

- ◆ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성시 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 및 출신학교, 가족 관계 등 개인인적사항 기재를 금지합니다.

1. 채용분야 및 인원(총 112명)

○ 일반직(60명) : 일반직 6급(56명), 일반직 8급(4명)

직 군		직 령	인 원(명)	근무지
합 계			60	
일반직 6급 (56명)	사무직 6급	소 계	7	전국권
		법 정	3	
		회 계	4	
	기술직 6급	소 계	49	전국권
		환 경	9	
		화 공	10	
		기 계	10	
		전 기	8	
		지 질	2	
		환경분석(대기)	6	
		환경분석(수질)	4	
일반직 8급 (4명) ※ 고졸제한 채용	사무직 8급	소 계	2	전국권
		회 계	2	
	기술직 8급	소 계	2	전국권
		환 경	2	

○ 공무직(38명) : 사무기술원 32명, 공사관리원 6명

직 군	직 렬	합 계	비 고
합 계		38	
사무기술원(22명)	환 경	17	전국권
	전 산	5	
장애인(10명) *사무기술원	전일제(일 8시간)	6	전국권
	단시간(일 6시간)	4	
공사관리원(6명)	토 목	3	전국권
	전 기	3	

* 장애인(사무기술원): 전공분야 및 자격, 경력 등에 따라 직렬 구분하여 임용

○ 수도통합운영센터(14명) : 일반직 6급 3명, 운영직 8급 11명

구분		직 렬	계	영월군	평창군	태백시	비 고
합 계			14	8	3	3	
일 반직 6급	기 술 직	토 목	3	2	－	1	지 역 제 한 채 용
일 반직 8급	운 영 직	수 도	11	6	3	2	

2. 근로 조건

구 분	연간 보수 수준	근무 시간	정 년	근무지
일반직	(사무·기술직 6급) 33백만원	09:00~18:00 (1시간 휴식)	만 60세	전 국
	(사무기술직 8급, 운영직 8급) 29백만원			
공무직	(공사관리원) 31백만원			
	(사무기술원(장애인 포함)) 26백만원			

1) 상기 보수는 해당 직급별 대표 호봉으로 경력, 자격사항 등에 따라 변동될 수 있으며, 공단 「보수규정」, 「공무근로자 관리예규」에 따라 최종 결정

* 대표 호봉 : 일반직 6급 및 8급, 공사관리원 및 사무기술원 1호봉 기준

2) 일반직 6급 및 8급은 3개월 수습기간 후 임용

3) 수도통합운영센터(지역제한)은 해당지역 근무 조건임

4) 단시간근로자는 1일 6시간 기본근무이며, 급여는 공단 보수규정 등에 따라 별도 산정, 기타 복리후생비는 동일함(단, 단시간 근로자는 전일제 근로자로 전환 불가)

5) 사무·기술직 8급(고졸제한) 및 공무직(장애인(전일제))은 학업 및 자기계발 기회제공, 근무환경 적응을 위하여 임용 후 1개월 간 단시간 근무(6시간/일)를 실시하고 이후 전일제로 전환여부를 선택

3. 응시자격 및 우대사항

3-1. 공통 지원자격

구 분	지원 자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 성별, 연령 제한 없음(단, 공단 정년 만 60세 미만인 재임용 예정일자 기준) ※ 고졸제한 전형의 경우, '21.2월 고등학교 졸업예정자(고등학교장 추천자)만 대상으로 함 ○ 임용예정일부부터 즉시 업무 가능자 ○ 공단 인사규정 제16조(붙임1)에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우, 군필 또는 병역 면제자('20.12.30 기준) ※ 전역예정일이 '20.12.30. 이전인 경우 지원 가능. 단, 사무·기술직 8급(고졸제한)의 경우 병역사항 제한 없음
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법정가점(취업지원대상자), 특별가점(의사상자 및 유가족, 장애인), 저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀, 경력단절여성, 공단근무 경력자(체험형인턴 포함), 우대가점 자격증 소지자 ※ 우대가점 세부사항은 붙임4 참조
기타	○ 모집구분 및 직렬 간 복수지원의 경우 불합격 처리

3-2. 직군 · 직렬별 세부 지원자격

구 분	지원 자격
일반직	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 공통 지원자격을 충족한 자 ○ (기술직 6급 환경분석(대기) 직렬) “환경측정분석사(대기분야)” 자격증 소지자만 지원 가능 ○ (기술직 6급 환경분석(수질) 직렬) “환경측정분석사(수질분야)” 자격증 소지자만 지원 가능
	<ul style="list-style-type: none"> ○ '21.2월 고등학교 졸업예정자로 재학중인 고등학교장의 추천을 받은 자(입사지원시 추천서 반드시 제출: 추천서 양식(양식1)) - 학교당 최대 1명만 추천 가능(학교당 2명 이상 추천시 해당 학교 지원자 모두 불합격 처리) ※ (전문)대학 이상의 졸업(예정)/재학/휴학자 지원 불가 ※ 최종학력이 허위로 밝혀질 경우 공단 채용 관련 규정에 따라 채용 취소 및 향후 응시자격 박탈 ※ 임용 이후 고등학교 졸업증명서를 제출('21.2월 졸업이후 제출) 하지 않을 경우 채용 취소 ○ 공통 지원자격을 충족한 자
공무직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사무기술원, 공사관리원 ○ 공통 지원자격을 충족한 자
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조에 따른 장애인 - 장애인에 한하여 응시 가능(장애인증명서 제출 필수) ※ 장애인은 채용 후 전공, 자격, 경력 등 고려하여 세부직렬 부여 ○ 공통 지원자격을 충족한 자
수도통합 운영센터	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술직 6급, 운영직 8급) 지원서 접수 마감일 현재 본인의 주민등록상 주소지가 해당 지자체로 되어 있는 자 또는 지원서 접수 마감일까지 본인의 주민등록상 주소지가 해당 지자체로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 3년 이상인 자(단, 기간 중 말소 및 거주 불명 등록 사실이 없어야 함) ※ 해당 지자체 : 영월군, 평창군, 태백시 ○ (운영직 8급) 수도권영시설 교대근무(4조 3교대 또는 3조 2교대) 가능자 ○ 공통 지원자격을 충족한 자

4. 전형절차

구분	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격자	신체검사 등
평가 요소	①공통자격 ②전문자격 ③어학사항 ④기타사항	①직업기초능력평가 ②직무수행능력평가 ③인성검사(적/부)	직무능력 및 인성면접	종합평가 (필기점수 30% + 면접점수 70%)	신원조회, 신체검사
배수	10배수	2~3배수	6할이상 득점자	1배수	적/부

※ 직군별로 전형절차가 상이하므로 아래의 세부 전형절차를 참고하시기 바랍니다.

□ 세부 전형절차

전 형		세 부 내 용																																	
1단계	서류전형	<ul style="list-style-type: none">▪ 전형내용: 입사지원서 불성실 작성자는 불합격 처리하고, 서류전형 평가 기준(붙임2)에 따라 계량평가<ul style="list-style-type: none">※ 입사지원서 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등▪ 합격자결정: 서류전형점수(계량평가점수+우대가점) 고득점순으로 채용예정인원의 10배수 선발<ul style="list-style-type: none">※ 동점자 전원 선발(소수점 이하 둘째자리미만 버림)																																	
	증빙자료 등록	<ul style="list-style-type: none">▪ 서류전형 합격자 대상 증빙자료 등록 및 검증(9. 제출서류 참고)<ul style="list-style-type: none">※ 직렬별 기한 내 증빙자료 미등록 또는 기재사항과 등록자료가 불일치하는 경우 필기전형 대상에서 제외하며, 필기전형 제외자 발생시 직렬별 서류전형 예비합격자 순위대로 증빙자료 등록·확인 후 적격시 필기대상자로 추가 선정※ 미등록 등으로 인한 예비합격자 추가 선정을 위해 직렬별 서류전형 합격자의 10% (고득점순)에 대해 등록기간(11.25~11.27) 내 증빙자료 추가 등록(필기전형 제외자 미발생시 예비합격자는 필기전형 응시 불가)																																	
2단계	필기전형	<ul style="list-style-type: none">▪ 전형대상: 증빙자료 등록을 완료한 서류전형 합격자▪ 전형내용<table><tr><th>구 분</th><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th><th>배 점</th><th>소요시간</th></tr><tr><td rowspan="3">일반직 6급</td><td>인성검사</td><td>300</td><td>적/부</td><td>-</td><td>1교시 : 45분</td></tr><tr><td>직업기초능력평가</td><td>50</td><td>50%</td><td>50점</td><td>2교시 : 60분</td></tr><tr><td>직무수행능력평가</td><td>40</td><td>50%</td><td>50점</td><td>3교시 : 50분</td></tr><tr><td rowspan="2">일반직 8급, 공무원직</td><td>인성검사</td><td>300</td><td>적/부</td><td>-</td><td>1교시 : 45분</td></tr><tr><td>직업기초능력평가</td><td>50</td><td>100%</td><td>100점</td><td>2교시 : 60분</td></tr></table><ul style="list-style-type: none">※ 직업기초능력평가: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 등 총 4개영역※ (일반직 6급) 직군 및 직렬별 직무수행능력평가(전공시험) 과목: <u>붙임3 참조</u>※ 필기시험시 전자기기(전자계산기 등) 사용 불가▪ 합격자결정: (일반직 6급) 인성검사 적합자 중 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 각 과목 만점의 4할 이상, 전 과목 총점이 만점의 6할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 직렬별 채용예정인원의 2배수 이내 선발 (일반직 8급, 공무원직) 인성검사 적합자 중 직업기초능력평가 점수 만점의 6할 이상 득점자 중 고득점자 순으로 직렬별 채용예정인원의 2배수 이내 선발	구 분	시험과목	문항수	반영비율	배 점	소요시간	일반직 6급	인성검사	300	적/부	-	1교시 : 45분	직업기초능력평가	50	50%	50점	2교시 : 60분	직무수행능력평가	40	50%	50점	3교시 : 50분	일반직 8급, 공무원직	인성검사	300	적/부	-	1교시 : 45분	직업기초능력평가	50	100%	100점	2교시 : 60분
		구 분	시험과목	문항수	반영비율	배 점	소요시간																												
일반직 6급	인성검사	300	적/부	-	1교시 : 45분																														
	직업기초능력평가	50	50%	50점	2교시 : 60분																														
	직무수행능력평가	40	50%	50점	3교시 : 50분																														
일반직 8급, 공무원직	인성검사	300	적/부	-	1교시 : 45분																														
	직업기초능력평가	50	100%	100점	2교시 : 60분																														

전 형		세 부 내 용				
		※ 총점은 우대가점을 반영한 점수를 기준으로 함 ※ 단, 채용예정인원이 5명 이하인 직렬의 경우 3배수 이내 선발 ※ 동점자 전원 선발(소수점 이하 둘째자리미만 버림) ※ 인성검사 부적합자는 탈락				
3단계	면접전형	▪ 전형대상: 필기전형 합격자				
		▪ 전형내용: 직무수행능력(PT, 50%) 및 직업기초능력(인성, 50%)				
		<table><tr><th>면접방식</th><th>평가항목</th></tr><tr><td>PT + 질의응답</td><td>문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등</td></tr></table>	면접방식	평가항목	PT + 질의응답	문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등
면접방식	평가항목					
PT + 질의응답	문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등					
※ (직무수행능력 평가) 면접 30분전 제시된 PT주제에 대해 PT준비, 면접장 입실 후 개인발표 및 질의·응답 (직업기초능력 평가) PT면접 후 지원자별 질의·응답 ※ 세부 사항은 면접전형 대상자에게 별도 공지						
▪ 합격자결정: 면접전형 만점의 6할 이상 득점자						
※ 면접전형 점수는 우대가점을 반영한 점수를 기준으로 함(소수점 이하 둘째 자리미만 버림)						
4단계	최종합격자 결정	▪ 전형대상: 면접전형 합격자				
		▪ 전형내용: 종합평가				
		<table><tr><th>종합평가(A+B)</th><th>필기전형점수 반영비율(A)</th><th>면접전형점수 반영비율(B)</th></tr><tr><td>100%</td><td>30%</td><td>70%</td></tr></table>	종합평가(A+B)	필기전형점수 반영비율(A)	면접전형점수 반영비율(B)	100%
종합평가(A+B)	필기전형점수 반영비율(A)	면접전형점수 반영비율(B)				
100%	30%	70%				
※ 필기전형점수(30%) 반영 (일반직 6급) 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가 점수를 합산한 총점 기준으로 함 (일반직 8급, 공무원) 직업기초능력평가 총점 기준으로 함 ※ 각 전형 점수는 우대가점을 반영한 점수를 기준으로 함(소수점 이하 둘째 자리미만 버림)						
▪ 합격자결정: 종합평가 점수 고득점 순으로 채용인원 이내(1배수) 선발						
※ 동점자 처리(선순위자) 기준 : 법정 가점(국가유공자 등 취업지원대상자) 고득점자 →면접시험 고득점자→필기시험 고득점자						
▪ 예비합격자 선정: 입사 포기 등에 대비하여 각 직렬별 채용예정인원의 50% 선정(소수점 미만 올림)						
※ 단, 채용예정인원이 5명 이하인 직렬, 일반직 6급 중 기계 및 전기 직렬은 채용예정인원의 100%를 최종합격자의 예비합격자로 선발 ※ 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효함						
5단계	신원조회, 신체검사	▪ 전형내용 : 신원조회, 신체검사 등을 통해 결격사유 확인				

5. 가점 부여

- 채용 우대가점 세부내용 참조(붙임4)

6. 예비합격자 제도 운영

- 허위서류 제출 등 부정행위자 발생에 따른 피해자 구제, 입사포기자 발생시 추가합격 등을 위해 예비합격자(전형 단계별 성적순에 따라 적격자* 대상 예비순번을 부여) 제도를 운영

* 적격자: 단계별 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

- (서류·필기전형) 전형 단계별 적격자를 예비합격자로 운영
 - 별도의 등록절차 없이 성적순에 따라 순번이 자동 부여되며, 필요시 안내 예정
- (최종합격자 발표) 채용예정인원의 50%를 예비합격자로 운영
 - 별도의 등록이 필요하며, 미등록시 예비합격자에서 제외

※ 단, 채용예정인원이 5명 이하인 직렬, 일반직 6급 중 기계 및 전기 직렬은 채용예정인원의 100%를 최종합격자의 예비합격자로 선발하며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효함

※ 응시한 분야(직렬)의 채용후보자가 입사포기 또는 임용 후 퇴사할 경우에 예비합격자를 신규채용

7. 지원서 접수

- 접수기간 : '20.11.6.(금) 15:00 ~ '20.11.16.(월) 15:00(※ 마감시각 준수)
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://keco.recruits.co.kr>)

- 접수 마감일에는 다수 동시접속 등으로 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일시를 준수하여 여유있게 지원하시기 바랍니다. 작성 중인 지원서라 하더라도 **마감일 15:00시까지 제출완료하지 않을 경우 접수 불가**하오니, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.

※ 접수시간 종료 후 수정 불가

- 입사지원서 관련 시스템 오류 및 문의사항은 채용 콜센터(070-4888-5664)로 연락하여 주시기 바랍니다.

8. 전형 일정

전형일정	일시	비고
지원서 접수	'20.11.6.(금) 15:00 ~ '20.11.16.(월) 15:00	채용 홈페이지(https://keco.recruits.co.kr)에서 온라인으로만 접수
서류전형 합격자 발표	'20.11.25.(수)	채용 홈페이지에서 개별 확인
증빙자료 등록	'20.11.25.(수) ~ '20.11.27.(금)	서류전형 합격자에 한해 등록방법 별도 공지 ※ 직렬별 기한내 증빙자료 미등록 또는 기재사항과 등록자료 불일치시 필기전형 대상에서 제외
필기전형	'20.12.6.(일)	장소 및 시간 : 서류전형 합격자 발표 시 공지 ※ 코로나19 예방을 위한 시험관련 사전안내(붙임5 참조)
필기전형 합격자 발표	'20.12.10.(목)	채용 홈페이지에서 개별 확인
면접전형	'20.12.14.(월) ~ '20.12.17.(목)	개인별 면접일정 및 장소 별도 공지 ※ 코로나19 예방을 위한 시험관련 사전안내(붙임5 참조)
최종합격자 발표	'20.12.22.(화)	공단 및 채용 홈페이지에서 개별 확인
채용후보자 등록	'20.12.23.(수) ~ '20.12.28.(월)	채용신체검사서, 서약서 등 필수제출서류는 최종합격자에 한해 별도 공지
이의제기 신청	(서류) ~'20.11.27.(금) (필기) ~'20.12.12.(토) (면접) ~'20.12.24.(목)	(접수방법) 채용홈페이지-이의신청에서 신청 ※ 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내 접수
임용	'20.12.30.(수) 및 '21.4.1.(목)	결격사유 없는 자에 한해 '20.12.30. 임용 ※ 단, 환경분석(수질) 직렬(4명): '21.4.1. 임용

※ 코로나19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용일정이 변경될 수 있으니
전형별 사전안내(붙임5 참조)를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

※ 일정변경과 관련하여 사유 발생 시 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 안내 예정

9. 제출 서류

- 증빙서류 등록은 **입사지원시 필수 제출해야하는 서류**(고졸전형, 장애인 제한 전형, 수도통합운영센터 지역제한 전형, 서류평가 면제자)와 **서류전형합격자를 대상으로 별도 제출하는 서류로** 구분되어 있으니 아래 내용을 참고하시기 바라며, 증빙서류는 스캔(사본)하여 채용 홈페이지를 통해 컴퓨터 파일(PDF등) 형태로 제출해 주시기 바랍니다.
- 기한 내 **제출하지 않거나 잘못 등록하여 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.**
- 제출된 증빙서류는 입사지원시 자격요건 확인(고졸전형, 장애인 제한 전형, 지역제한 전형, 서류평가 면제자) 및 서류전형 합격자 검증을 위해 활용되며, **평가위원회에는 제공되지 않습니다.** (검증 대상 외의 자료는 평가에 영향을 미치지 않으니 별도 제출하지 말 것)
- 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 합격자에 한하여 제출하여 주시기 바랍니다.

구분	제출서류	발급유효기간	제출시점
원서접수시 제출자료 ※ 미제출시 불합격	일반직 8급 (고졸전형)	▪ 학교장 추천서(직인 날인): 양식1 참조	'20.11.2 이후 발급분
	공무직 (장애인 제한경쟁)	▪ 장애인증명서 단, 국가유공자(자원공상군경 및 자원공상공무원 포함) 또는 보호보상대상자 중 상이등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보호보상대상자증, 국가유공자 또는 보호보상대상자임을 확인하는 서류 제출 ※ 복지·장애인카드 및 수첩을 제출하는 경우 불인정	'20.11.2 이후 발급분
	수도통합운영센터 지역제한 (기술직 6급, 운영직 8급)	▪ 주민등록등본 ※ 지원하는 지역의 거주사실 등을 확인할 수 있도록 필수 제출, 전입일/변동일 표시 ※ 서류전형 합격자에 한해 '20.11.16.이후 발급한 주민등록등본 추가 제출	'20.11.2 이후 발급분
	서류전형 면제자	▪ 전문자격의 가군(서류면제)에 해당하는 자격증 ※ 붙임2(신입직원 채용 서류전형 평가기준) 참고	발급일 무관
서류전형 합격자 제출자료	공통자격	▪ 해당 자격증	발급일 무관
	전문자격	▪ 국가기술자격증 등 해당 자격증	발급일 무관
	어학사항	▪ 해당 어학 성적표(최고성적 1개만 인정) ※ 어학성적표는 지원서 접수마감일 기준 유효기간 내인 성적에 한해 인정(사전제출자는 '제출서류 유의사항 나.' 참고)하며, 증빙자료 제출시 유효기간 만료에 유의하여 사전에 준비 요망(미제출 또는 제출자료 불일치시 불합격 처리) ※ 청각장애(중증) 응시자 환산점수를 인정받아 서류 전형 합격한 자는 어학성적 파일과 중증장애인학 인서(청각)를 함께 압축하여 제출	접수마감일 기준 유효한 성적 (발급일 무관)
	기타사항	▪ 한국사, 한국어 자격증 ※ KBS한국어능력시험 자격증은 지원서 접수 마감일 기준 유효기간 내인 자격증에 한해 인정하며 증빙 자료 제출시 유효기간 만료에 유의하여 사전에 준비 요망(미제출 또는 제출자료 불일치시 불 합격 처리)	(한국사) 발급일 무관 (한국어) 접수마감일 기준 유효한 성적 (발급일 무관)

구분		제출서류	발급유효기간	제출시점
우대가점 증빙자료	취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업지원대상자 증명서 ※ 제출처란에 ‘한국환경공단’을 반드시 명시(관할 보훈지청에서 발급) ※ 국가유공자 확인원 또는 보훈카드 등은 불인정 	’20.11.2 이후 발급분	서류합격자에 한해 등록기간내 제출 (’20.11.25.~) (’20.11.27) *마등록 또는 기재사항 및 등록자료 불일치시 필가시험 응시 불가
	의사상자 및 유가족	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 의사상자 증명서, 유족증 및 가족관계 증명서 	*의사상자 증명서, 유족증 발급일 무관 *가족관계증명서: ’20.11.2 이후 발급분	
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인증명서 단, 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈 보상대상자 중 상이등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증, 국가유공자 또는 보훈보상대상자임을 확인하는 서류 제출 ※ 복지·장애인카드 및 수첩을 제출하는 경우 인정하지 않음 ※ 입사지원시 제출자(공무직장애인 제한경쟁)는 제출 생략 	’20.11.2 이후 발급분	
	저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 수급자 증명서(수급기간 명시) 또는 한부모 가족증명서(지원기간 명시) ※ 단, 수급자는 사회보장급여결정통지서 등 수급기간 확인서 반드시 제출 	’20.11.2 이후 발급분	
	북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 북한이탈주민등록 확인서 	’20.11.2 이후 발급분	
	다문화가정 자녀	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부모 또는 모(결혼이민자 및 귀화허가를 받은자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적 표시), 부 또는 모 명의의 외국인 등록사실증명서 각 1부 	’20.11.2 이후 발급분	
	경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고용보험 피보험자격 이력 내역 ※ 여성임을 확인하기 위해 주민등록번호 뒷 7자리 중 첫 번째 숫자는 블라인드 처리하지 말 것 	’20.11.2 이후 발급분	
	공단경력자	(체험형인턴) <ul style="list-style-type: none"> ▪ ’18년, ’19년 한국환경공단 체험형인턴 수료증 또는 경력(재직) 증명서 ※ 중도퇴사하여 수료하지 못한 자는 인정 불가 ※ 경력증명서(재직증명서) 상 기관명(직인날인), 근무기간이 반드시 명시되어야 하며, 증명서 상 기간을 기준으로 입사지원서에 기재할 것 	’20.11.17 이후 발급분	
	우대가점 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 국가기술자격증 등 해당 자격증 ※ 입사지원시 제출자(서류전형 면제자)는 제출 생략 	발급일 무관	

<제출서류 유의사항>

- 가. 관련 증명서는 반드시 원본이나 발급기관에서 발행해 주는 자격취득 확인서 등을 스캔하여 제출
- 나. 서류전형 합격자의 경우 등록기간(11.25~11.27) 내 증빙서류를 별도 등록하여야 인정하오니, 유효기간에 유의하여 증빙서류를 사전에 준비 요망(미제출 또는 제출 자료 불일치시 불합격 처리, 유효기간 만료로 발급 불가능한 상황에 유의)
- 다. 어학성적표, KBS한국어능력시험 자격증은 지원서 접수 마감일('20.11.16.)까지 유효한 성적에 한해 점수를 인정
- * (코로나19 관련 영어성적 사전제출 대상) 영어 성적을 공단에 사전 등록하여 인정받은 성적('20.4.10~'20.12.31.사이 만료되는 영어 성적 보유자)에 한해 별도 증빙자료를 미제출하더라도 점수 인정. 단, '20.1.1~'20.4.9사이 유효기간이 만료된 토익 및 텡스 성적보유자는 금회 채용시 불인정
- 라. 공통자격, 전문자격 등 해당 자격증은 지원서 접수 마감일('20.11.16)까지 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한하여 인정, 필기시험 합격증, 합격자 조회 화면 등은 불인정
- 마. 공단 경력(재직)증명서는 지원서 접수 마감일('20.11.16.)까지 재직기간을 산정하며, '20.11.17. 이후 발급한 증명서에 한해 인정함
- 바. 위의 공지된 발급일 또는 유효기간 등 미준수시 불합격 처리

10. 이의신청 안내

- 접수기간 : 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내
(서류)'20.11.25~11.27 (필기)'20.12.10~12.12 (면접)'20.12.22~12.24
 - 접수방법 : 채용 홈페이지(이의신청 게시판)를 통해 접수
 - ※ 양식2(이의신청서) 참조
 - 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 내용 검토 결과 회신
- <이의신청 처리 예외사유>
- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
 - 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보, 응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위 (단, 본인의 필기전형 점수 및 커트라인 공개 예정), 공고서 상 명확히 기재되어 있는 내용 등
 - 기타 정보제공이 어려운 사항 등

11. 기타 유의사항

- 한국환경공단은 공공기관으로서 임직원행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁이 있는 지원자에게는 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.

- 입사지원서 작성 시 지원자격, 증빙자료 등을 철저히 확인하시기
바라며, 입력오류, 허위 등록 등에 따른 입사취소 등의 불이익에
대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 따라서 입사지원서
작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재
사항을 정확히 확인하여 미기재 또는 오기재로 인한 불이익이 없
도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
 - 또한, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명 또는 단체명(유추할
수 있는 이메일 주소 사용 금지), 가족관계 등 개인 인적사항이 입력
될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 입사지원서에는 연락처(휴대전화 등)를 기재하시기 바라며, 기재착오,
연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의
불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기
바랍니다.
 - 장애인 응시자 및 임신부의 경우 편의지원 제공을 신청할 수 있으니
지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- ※ 반드시 관련 증명서를 스캔하여 제출, 편의지원 세부사항은 [붙임6] 참조
- 응시원서 등에 기록사항을 거짓기록한 자는 공단 인사규정에 따라
해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2년간 채용 응시자격을 정지하며,
채용에 관한 청탁, 압력 등 부정행위자는 공단 인사규정에 따라
해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 5년간 채용 응시자격을 정지합니다.
 - 채용 신체검사 결과, 부적격자는 최종 불합격 처리됩니다. 다만,
공무원 채용 신체검사 규정 제5조에 따라 아래의 어느 하나에
해당하는 지원자 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는
지원자에 대해서는 예외로 합니다.

1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호,
제15호, 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명 부상자, 공상공무원
및 국가사회발전 특별공로상이자
2. 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제2조 제3호에 따른 의사자
3. 장애인복지법 제2조에 따른 장애인

- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종 합격자 통지 후 공단 인사규정 상의 결격사유 등이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 연령, 학력, 전공 제한 없이 입사지원이 가능하나, 임용일 이후 학교졸업을 위한 별도의 편의를 제공하지 않으므로 학업포기 의사가 없는 재학생들은 지원 시 고려하시기 바랍니다.(단, 연가 등 활용 가능)
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부 확정일(최종합격자 발표일) 이후 14일 이내 채용서류(전자 제출서류 제외)반환을 청구할 수 있습니다.(※양식3(채용서류 반환청구서) 참조)
- 각 전형단계별 전형 내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공단 및 채용 홈페이지(<https://keco.recruits.co.kr>), 개인 이메일을 통해 공지합니다. 응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위는 공개하지 않습니다.(단, 본인의 필기전형 취득 점수 및 커트라인 공개 예정)
- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고를 충분히 확인하시기 바라며, 기타 문의사항은 채용 콜센터(070-4888-5664)로 문의하여 주시기 바랍니다.

공단 인사규정 제16조 결격사유

제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

신입직원 채용 서류전형 평가기준

- ☐ **입사지원서 불성실 작성은 불합격 처리하고, 자격, 어학, 기타사항 등을 계량평가(100점 만점)하고, 우대가점을 적용하여 고득점 순으로 선발**

* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- ☐ **서류전형 평가 배점표 및 배점 기준**

(단위: 점)

구 분	공통자격	전문자격	어학사항	기타사항	비고
일반직 6급 (사무직)	20	40	30	10	
일반직 6급 (기술직)	20	60	10	10	토목(지역제한) 포함
일반직 8급 (사무·기술직)	30	40	10	20	고졸제한
일반직 8급 (운영직)	30	40	10	20	지역제한
공무직	20	60	10	10	장애인 포함

※ 서류면제자(전문자격의 ‘가군’ 자격증 소지자)자는 해당 자격증 제출시 공통 자격, 어학사항, 기타사항 등 계량평가를 면제하고 필기전형 응시 가능(단, 입사지원서 불성실 작성자는 불합격)

1) 공통자격

구 분	가군 20점	나군 10점	다군 5점
	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급
IT능력	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사
		사무자동화 산업기사	

※ 동일 종류의 자격증은 상위등급의 자격증 1개만 인정

2) 전문자격

구 분		가군 서류면제	나군 25점	다군 20점	라군 15점	마군 10점
		변호사	법무사			
사무직 (6급, 8급)	법정·회계	공인회계사(KICPA)	미국공인회계사(AICPA)			
		세무사	미국세무사(EA)			
		공인노무사				
				전산세무1급	전산세무2급	전산회계1급 또는 2급
				기업회계1급	기업회계2급	기업회계3급
				세무회계1급	세무회계2급	세무회계3급
				전산회계운용사1급	전산회계운용사2급	전산회계운용사3급
				TAT1급	TAT2급	
					ERP정보관리사 1급(인사·회계)	ERP정보관리사 2급(인사·회계)
				IFRS관리사		
				재무관리사1급		

구 분		가군 서류면제	나군 25점	다군 20점	라군 15점	마군 10점
기술직 (6급), 공무직 (사무기술원, 공사관리원)	환경	대기관리기술사				
				대기환경기사		대기환경산업기사
		소음진동기술사		소음진동기사		소음진동산업기사
		수질관리기술사				
				수질환경기사		수질환경산업기사
				자연생태복원기사		자연생태복원산업기사
		자연환경관리기술사				
		토양환경기술사		토양환경기사		
		폐기물처리기술사		폐기물처리기사		폐기물처리산업기사
				온실가스관리기사		온실가스관리산업기사
				환경위해관리기사		
	화공	화공기술사		화공기사		
				화학분석기사		
	기계	기계기술사				
				일반기계기사		
				기계설계기사		기계설계산업기사
		건설기계기술사		건설기계설비기사		건설기계설비산업기사
			건설기계정비기능장	건설기계정비기사		건설기계정비산업기사
		공조냉동기계기술사		공조냉동기계기사		공조냉동기계산업기사
		산업기계설비기술사				
	전기					기계정비산업기사
		건축전기설비기술사				
			전기기능장	전기기사		전기산업기사
				전기공사기사		전기공사산업기사
	지질	전기응용기술사				
		지질및지반기술사				
	토목			응용지질기사		
				토목기사		토목산업기사
		토목구조기술사				
		토질및기초기술사				
				건설재료시험기사		건설재료시험산업기사
		상하수도기술사				
		지적기술사		지적기사		지적산업기사
		측량및지형공간 정보기술사		측량및지형공간 정보기사		측량및지형공간 정보산업기사
		토목시공기술사		콘크리트기사		콘크리트산업기사
		토목품질시험기술사				
	환경분석 (대기)	환경측정분석사 (대기분야)				
	환경분석 (수질)	환경측정분석사 (수질분야)				
	전산			빅데이터분석기사		
				전자계산기기사		
				전자계산기조직응용기사		
		정보관리기술사				
		컴퓨터시스템응용기술사				
				정보보안기사		정보보안산업기사
			SQL전문가	SQL개발자		
운영직 (8급)	수도		정수시설운영 관리사1급	정수시설운영 관리사2급	정수시설운영 관리사3급	
기술직 (8급)	환경					콘크리트기능사
						전산응용기계제도 기능사
						건설기계정비기능사
						공조냉동기계기능사

구 분		가군	나군	다군	라군	마군
		서류면제	25점	20점	15점	10점
						기계정비기능사
						화학분석기능사
						위험물기능사
						전기기능사
						전자계산기기능사
						환경기능사

※ 직군·직렬별 인정되는 전문 자격은 상이하며, 직렬별 최대 3개까지 배점한도 내 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)

- 전산회계와 전산세무는 동일 종류 자격증으로 간주

- 예시 ①기술직 6급 응시자: 대기환경기사+소음진동기사+수질환경기사+토양환경기사 소지자=60점(3개, 최대배점한도)

②기술직 6급 응시자: 대기환경기사+소음진동기사+대기산업기사 소지자=40점(대기산업기사 불인정)

※ 가군(서류면제) 해당자는 입사지원시 증빙자료(자격증 사본)를 반드시 첨부하여야 하며 미제출시 불합격 처리

3) 어학사항

어학분야	검정시험	취득점수	배점
영어	TOEIC	<어학점수 환산표(별첨)> * TOEIC점수로 환산 적용 참조	(직렬별 배점)- $\frac{990 - \text{취득점수}}{990 - \text{어학 최저점수}} \times (\text{직렬별 배점})$
	TOEIC-S		
	TEPS		
	NEW TEPS		
	OPIc		
	TOEFL(IBT)		

- 국내 정기시험(TOEIC, TOEIC-S, TEPS, NEW TEPS, OPIc, TOEFL(IBT))만 인정하되, 지원서 접수 마감일 기준 유효한 시험성적에 한해 최고성적 1개만 인정(단, 영어 성적을 사전 등록하여 인정받은 성적('20.4.10~'20.12.31.사이 만료되는 영어 성적 보유자)에 한해 유효기간이 만료된 성적도 예외적으로 인정)

- 어학 최저점수(환산점수 기준): (일반직 6급) 토익점수 600점, (일반직 8급, 공무원) 토익점수 500점

< 청각장애(중증) 응시자 적용 기준(TOEIC, TEPS(NEW TEPS), TOEFL(IBT)에 한함) >

검정시험	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
TEPS, NEW TEPS(문법+어휘+독해60%+청해40%)	(문법+어휘+독해성적) X 167%	
TOEFL(IBT)	(독해+쓰기성적) X 200%	

- 추후 증빙 등록시 어학성적 파일과 중증장애확인서(청각)를 함께 압축하여 제출

4) 기타사항

구 분	가군	나군	다군
	5점	3점	1점
한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급
한국어	KBS한국어능력시험 1급	KBS한국어능력시험 2+급	KBS한국어능력시험 2-급

※ 한국어능력시험(KBS)은 지원서 접수 마감일 기준 유효기간 내인 경우에 한하여 인정

※ 단, 일반직 8급(사무직, 기술직, 운영직)은 가군(10점), 나군(6점), 다군(2점) 적용

어학점수 환산표

TOEIC	TOEIC-S	TEPS	NEW TEPS	OPIc	TOEFL(iBT)
990	190~200	927~990	543~600	AL	118~120
985		919~926	537~542		117
980		911~918	532~536		116
975		902~910	527~531		
970	180	893~901	516~526		115
965		884~892	511~515		114
960		873~883	503~510		113
955		863~872	497~502	IH	112
950	170	852~862	489~496		111
945		842~851	484~488		
940		833~841	474~483		110
935		824~832	469~473		109
930		815~823	462~468		
925		806~814	456~461		108
920	160	798~805	447~455		107
915		791~797	445~446	IM3	
910		782~790	438~444		106
905		774~781	435~437		105
900		766~773	430~434		
895		758~765	425~429		104
890	150	751~757	419~424		103
885		744~750	415~418		
880		737~743	409~414		102
875		730~736	405~408		101
870		723~729	400~404		
865		716~722	396~399		100
860		708~715	391~395		99
855	140	701~707	387~390		
850		695~700	382~386		98
845		688~694	379~381		97
840		681~687	374~378		96
835		675~680	371~373		
830		669~674	366~370		95
825		663~668	362~365		94
820		658~662	360~361		
815		652~657	356~359	IM2	93
810	130	647~651	353~355		92
805		642~646	351~352		
800		637~641	348~350		91
795		632~636	344~347		90
790		628~631	341~343		
785		623~627	339~340		89
780		619~622	336~338		88
775		615~618	334~335		
770		611~614	332~333		87
765		606~610	330~331		86
760		602~605	328~329		
755		598~601	326~327		85
750		594~597	322~325		
745		590~593	320~321		84

TOEIC	TOEIC-S	TEPS	NEW TEPS	OPIc	TOEFL(IBT)
740	120	585~589	317~319		83
735		581~584	315~316		
730		577~580	313~314		82
725		573~576	310~312		
720		569~572	308~309		81
715		566~568	306~307	IM1	
710		562~565	304~305		80
705		558~561	302~303		
700		555~557	300~301		79
695		551~554	298~299		
690		548~550	295~297		78
685		544~547	293~294		
680		541~543	292		
675		538~540	290~291		77
670		534~537	287~289		
665		531~533	286		76
660	110	527~530	284~285		
655		524~526	282~283		75
650		520~523	280~281		74
645		516~519	279		
640		512~515	276~278		73
635		508~511	273~275		
630		505~507	271~272		72
625		501~504	268~270		71
620		497~500	266~267		
615		493~496	264~265		70
610		489~492	262~263		69
605		486~488	260~261		
600		482~485	258~259		68
595		479~481	257		
590	100	476~478	255~256		67
585		473~475	252~254		
580		469~472	251		66
575		466~468	250		
570		463~465	248~249		65
565		460~462	247		
560		456~459	244~246		64
555		453~455	242~243		
550		450~452	241		63
545		447~449	239~240		
540		443~446	237~238		62
535		440~442	235~236		61
530		437~439	233~234		
525		433~436	231~232		60
520		430~432	229~230		59
515	90	427~429	227~228		
510		423~426	225~226		58
505		420~422	223~224		57
500		416~419	220~222		56

일반직 6급 직무수행능력평가 전공시험 과목

구 분		시험과목
직 군	직 렬	
사무직 6급	법정	행정법, 행정학
	회계	경영학, 회계학
기술직 6급	환경	환경공학(대기, 수질, 소음진동, 폐기물, 토양 통합)
	화공	화공열역학, 단위조작 및 화학공업양론, 반응공학, 공정제어, 공업화학 통합
	기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동력학 통합
	전기	전기자기학, 전력공학, 전기설비기술기준 및 판단기준, 회로이론 및 제어공학, 전기기기 통합
	지질	암석학, 광물학, 구조지질학, 탐사공학, 지질공학, 광상학 통합
	환경분석 (대기)	환경공학(대기, 수질, 소음진동, 폐기물, 토양 통합)
	환경분석 (수질)	환경공학(대기, 수질, 소음진동, 폐기물, 토양 통합)
	토목 *수도통합운영센터	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학 통합

※ 사무·기술직 8급, 운영직 8급, 공무원(장애인 포함)은 직무수행능력평가 미 실시

신입직원 채용 우대가점 적용 세부내용

☐ 법정가점

구 분	가점	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	법률에서 정하는 비율 (각 전형별 만점의 5% 또는 10%)	증빙서류 제출자에 한함
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자		
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자		

※ 관련 법령에 따라 모집인원 4명 이상 직렬에 한해 가점 적용

☐ 특별가점

구 분	가점	비고
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	각 전형별 만점의 3% 5%	증빙서류 제출자에 한함
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%	

※ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 의사상자(본인), 의사자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 5% 부여, 의사자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 3% 부여

☐ 저소득층

구 분	가점	비고
「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자)에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람		

☐ 북한이탈주민

구 분	가점	비고
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한 이탈주민등록자	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

☐ 다문화 가정 자녀

구 분	가점	비고
「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

□ 경력단절여성

구 분	가점	비고
「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조(정의)에 따른 경력단절여성 중 1년 이상의 근무경력자로 경력단절기간 1년 이상의 여성	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

※ 경력이 다수인 경우 합산하여 계산, 월 미만 절사

※ 경력단절기간 1년은 지원서 접수 마감일 기준 현재 연속 1년 이상의 경력단절을 의미함

□ 공단경력

구 분	가점	비고
한국환경공단 체험형인턴('18년, '19년에 한함) 수료자 * 중도 퇴사자는 인정 불가 * 공단 채용 1회에 한해 가점 인정	서류전형 만점의 2%	증빙서류 제출자에 한함
한국환경공단 근무경력(공단 6급이하 근무자, 공무원, 기간제 근로자 등) 6개월 이상인 자(단, 체험형인턴 근무기간 제외) * 하단의 근무기간별 배점기준 참고	서류전형 만점의 1.25%~2.5%, 필기전형 만점의 2.5%~5%	

공단 근무 기간	6개월 이상 ~12개월 미만	12개월 이상 ~18개월 미만	18개월 이상 ~24개월 미만	24개월 이상 ~30개월 미만	30개월 이상 ~36개월 미만	36개월 이상
서류전형 가점(%)	1.25	1.5	1.75	2.0	2.25	2.5
필기전형 가점(%)	2.5	3.0	3.5	4.0	4.5	5.0

※ 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림, 체험형인턴 가점과 공단 근무경력 가점은 중복인정 불가

※ 지원서 접수 마감일까지 계속 근무 중인 공단 직원은 재직기간을 지원서 접수 마감일까지 산정

□ 우대가점 자격증 세부내역

구 분	가점	비고
사무직 6급, 사무직 8급	서류전형 면제, 필기전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
기술직 6급, 기술직 8급 공무직		
공무직(장애인)		

※ 우대가점 자격증 2개 이상 보유자도 1개만 가점 인정

□ 기타

- (가점 계산 방법) 가점 항목별 가점은 합산이 가능하며 최대 15% 내에서 적용, 매 과목 4할 이상 득점자에 한해서만 가점 적용함(가점 구분 내 합산 불가)
- (최종합격자 선정시 가점 반영) 가점 적용된 필기점수(30%)와 가점 적용된 면접점수(70%)를 합산한 종합점수로 평가(추가 가점 적용 불가)
- (증빙서류) : '9. 제출 서류' 반드시 참고
 - '우대가점 자격증' 소지자는 반드시 입사지원시 자격증(사본)을 제출해야 가점(서류전형 면제 등) 적용 가능
 - 이 외의 가점 소지자는 서류전형 합격자 발표 후 증빙자료를 등록하며, 유효기간에 유의하여 등록 서류를 사전에 준비 요망(미제출 또는 제출자료 불일치시 불합격 처리)

코로나19 예방을 위한 시험관련 사전안내

2020년도 한국환경공단 하반기 신입직원 채용 지원자 분들께 안내드립니다.

‘코로나19’의 지역사회 확산을 방지하고 응시자의 건강과 안전을 위해 아래와 같이 유의사항을 사전 안내하오니, 필기전형 및 면접전형 응시에 반드시 참고해 주시기 바랍니다.

응시자 유의사항

- ☐ 공단은 모든 고사장을 시험 전·후로 방역하고, 응시자는 체온측정 및 손 소독 등을 실시한 후 입실하실 수 있습니다.
 - 체온측정 후(37.5℃ 이상, 심한 기침 등) 이상 징후가 있는 응시자는 별도 고사실에서 시험을 실시하오니 양해 부탁드립니다.
 - ☐ 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 필기전형 및 면접전형에 응시할 수 없습니다.
(관련: 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제47조)
 - ☐ 모든 응시자들은 감염증 확산방지를 위해 반드시 마스크를 착용하셔야 합니다.
 - 응시자가 코로나19 예방수칙을 따르지 않을 경우 감독관의 제재조치가 가능할 수 있으니 이점 유의해 주시기 바랍니다.
 - ☐ 손세정제 사용, 손 씻기 생활화, 기침 예절준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생을 철저히 관리해 주시기 바랍니다.
- ※ 코로나19 감염증 확산추이에 따라 필기전형, 면접전형 등 채용일정이 변경될 수 있으니 전형 단계별 안내사항을 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

장애유형별 편의지원

장애유형 및 등급			필기시험 편의지원 내용
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"> • 확대문제지 • 보조공학기기 지참 허용 • 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
		1~3급(중증)	<ul style="list-style-type: none"> • 시험시간 연장(1.5배) • 시험 답안지 대필
		4~6급(경증)	<ul style="list-style-type: none"> • 공통 편의지원 내용만 신청 가능
	하지	1~6급(중증)	<ul style="list-style-type: none"> • 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> • 확대문제지 • 보조공학기기 지참 허용 • 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
	1~3급(중증)		<ul style="list-style-type: none"> • 시험시간 연장(1.5배) • 시험 답안지 대필
	4~6급(경증)		<ul style="list-style-type: none"> • 공통 편의지원 내용만 신청 가능
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> • 확대문제지 • 보조공학기기 지참 허용
	1~3급, 4급 2호 (좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은자)		<ul style="list-style-type: none"> • 시험시간 연장(1.5배) • 축소문제지(확대독서기 사용자)
	4,5급 1호, 6급 중 좋은 눈의 교정 시력이 0.3 이하 (나쁜눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 자)		<ul style="list-style-type: none"> • 시험시간 연장(1.5배)
	5급 2호, 6급(위 조건 이하의 자)		<ul style="list-style-type: none"> • 공통 편의지원 내용만 신청 가능
청각장애	2~6급		<ul style="list-style-type: none"> • 응시요령 등 서면자료 제공 • 보조공학기기 지참 허용
기타 의료기관장이 인정한 장애	일시적 신체장애로 응시에 현저한 지장이 있는 자		<ul style="list-style-type: none"> • 장애정도를 검증하여 결정
	등급 구분 없음 (과민성대장증후군 및 과민성방광증후군, 신장, 심장, 장루, 요루 장애 등)		<ul style="list-style-type: none"> • 시험시간 일반응시자와 동일 • 장애전형 응시자에 한하여 해당 증후가 있을 경우 시험 중 화장실 사용 허용
기타	임산부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"> • 시험 중 화장실 사용 허용 • 별도시험실 배정(좌석간격 조정)

○ 신청방법

- 원서 접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- 원서 작성화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시(보조 공학기기는 장애유형과
관련한 보조기기에 한함.)
- 원서 접수 후 편의제공 여부 별도 통보함

○ 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공

○ 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

[양식1] 고졸전형 학교장 추천서 양식

학 교 장 추 천 서			
학 교	고등학교 학과(전공)		
성 명	(한자 :)	학교유형	<input type="checkbox"/> 특성화고 <input type="checkbox"/> 마이스터고 <input type="checkbox"/> 종합고 <input type="checkbox"/> 기타(00고)
생년월일		졸업(예정)년월	2020.2월
추 천 사 유	<p>(추천 사유를 구체적으로 기재해주시고, 반드시 학교장 직인 날인 후 제출)</p>		
확인가능한 연락처	<p>(상기 내용을 확인할 수 있는 담당자 연락처 기재 요망) (예) 00고등학교 00과 (032-590-0000)</p>		
<p>위 학생을 2020년도 한국환경공단 하반기 신입직원(8급)으로 이상과 같이 추천합니다.</p> <p>2020년 월 일</p> <p>추천자 : OO고등학교장 _____ (인)</p> <p style="text-align: right;">한국환경공단 이사장 귀하</p>			

[양식2]

2020년도 한국환경공단 하반기 신입직원 채용 이의신청서

성명		
수험번호		
채용구분		
직렬		
주소		
연락처	휴대폰번호	
	이메일주소	
이의신청사유		육하원칙에 따라 자세하게 기술
<p>상기 본인은 2020년도 한국환경공단 하반기 신입직원 채용과 관련하여 위와 같이 이의 신청서를 제출합니다.</p> <p>한국환경공단 이사장 귀하</p>		
		<p>2020. . .</p> <p>신청자 : (서명)</p>

※ 신청 시 유의사항

- 이의신청 처리 예외사유를 확인하고 명확히 기재 바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다. 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- <이의신청 예외사유>
 - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
 - 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보, 응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위 (단, 본인의 필기전형 점수 및 커트라인 공개 예정), 공고서 상 명확히 기재되어 있는 내용 등
 - 기타 정보제공이 어려운 사항 등
- 회신은 채용 홈페이지를 통해 시행하며, 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[양식3]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국환경공단 이사장 귀하

공지사항
<p>1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.</p> <p>2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.</p> <p>3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.</p>

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]