

[별표 1] 행정직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목			비 고							
(1차) 서류 심사	구 분		배점	<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용예정인원의 50배수 선발</div>							
	자격증		20점								
	교육실적		40점								
	자기소개서		40점								
(2차) 필기 시험				<div>○ 직무수행능력 시험과목</div> <table><tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th></tr><tr><td>일반행정(안전 관리)</td><td>산업안전개론 (객관식 40문항)</td></tr><tr><td>일반행정(디자인)</td><td>직무분야 관련 업무기초 지식* (객관식 40문항)</td></tr></table> <div>* 디자인분야 이론적 지식, 디자인 응용프로그램(포토샵, 일러스트레이터 등) 활용 지식 등</div> <div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용분야별 8순위까지 선발</div>		채용분야	직무전공	일반행정(안전 관리)	산업안전개론 (객관식 40문항)	일반행정(디자인)	직무분야 관련 업무기초 지식* (객관식 40문항)
	채용분야	직무전공									
	일반행정(안전 관리)	산업안전개론 (객관식 40문항)									
	일반행정(디자인)	직무분야 관련 업무기초 지식* (객관식 40문항)									
시험과목		시험유형	가중치								
NCS직업기초능력		객관식 50문항	40%								
직무수행능력		객관식 40문항	60%								
(3차) 면접 시험	평가요소		배점	<div>○ 직무능력은 발표, 인성은 인터뷰형식으로 진행</div> <div>* 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 추후 안내 예정</div> <div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 10%, 필기시험 점수의 40%, 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 채용분야별 1명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>							
	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점								
		대인관계능력	30점								
		문제해결능력	20점								
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점								
		의사발표의 표현성과 논리성	20점								
		예의 품행 및 성실성	20점								
		전문지식과 응용능력	20점								
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점								

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고								
자격증	20점	[일반행정(안전관리)] <table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>산업안전지도사</td><td>20점</td></tr><tr><td>산업안전기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>산업안전산업기사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	산업안전지도사	20점	산업안전기사	16점	산업안전산업기사	12점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정
		자격증	배점								
산업안전지도사	20점										
산업안전기사	16점										
산업안전산업기사	12점										
[일반행정(디자인)] <table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>시각디자인기사</td><td>20점</td></tr><tr><td>시각디자인산업기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	시각디자인기사	20점	시각디자인산업기사	16점	웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사	12점			
자격증	배점										
시각디자인기사	20점										
시각디자인산업기사	16점										
웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사	12점										
교육실적	40점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 2점 부여(최대 20과목, 40점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기)								
자기소개서	40점	○ 3개 질문항목을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용								

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 2] 검사직(제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목			비 고																
(1차) 서류 심사	-			○ 합격자 선발방법 - 자격요건 충족 시 서류심사 합격																
(2차) 필기 시험				○ 직무수행능력																
				<table><tr><th>채용 분야</th><th>직무전공</th><th>법적지식</th></tr><tr><td>검사직 (선체)</td><td>조선해양공학(객관식, 30문항)</td><td rowspan="3">선박안전법 (객관식, 10문항)</td></tr><tr><td>검사직 (기관)</td><td>기관·기계공학(객관식, 30문항)</td></tr><tr><td>검사직 (전문)</td><td>전기공학(객관식, 30문항)</td></tr></table>						채용 분야	직무전공	법적지식	검사직 (선체)	조선해양공학(객관식, 30문항)	선박안전법 (객관식, 10문항)	검사직 (기관)	기관·기계공학(객관식, 30문항)	검사직 (전문)	전기공학(객관식, 30문항)	
	채용 분야	직무전공	법적지식																	
	검사직 (선체)	조선해양공학(객관식, 30문항)	선박안전법 (객관식, 10문항)																	
	검사직 (기관)	기관·기계공학(객관식, 30문항)																		
검사직 (전문)	전기공학(객관식, 30문항)																			
<table><tr><th>시험 과목</th><th>시험 유형</th><th>가중치</th></tr><tr><td>NCS직업기초능력</td><td>객관식 50문항</td><td>30%</td></tr><tr><td>직무수행능력</td><td>객관식 40문항</td><td>70%</td></tr></table>			시험 과목	시험 유형	가중치	NCS직업기초능력	객관식 50문항	30%	직무수행능력	객관식 40문항	70%	○ 합격자 선발방법 - 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 - 합격선 동점자는 전원 합격처리								
시험 과목	시험 유형	가중치																		
NCS직업기초능력	객관식 50문항	30%																		
직무수행능력	객관식 40문항	70%																		
			○ 선발인원																	
			<table><tr><th>모집인원</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>면접 대상 범위</td><td>4순위 까지</td><td>8순위 까지</td><td>9순위 까지</td><td>10순위 까지</td><td>11순위 까지</td></tr></table>						모집인원	1	2	3	4	5	면접 대상 범위	4순위 까지	8순위 까지	9순위 까지	10순위 까지	11순위 까지
모집인원	1	2	3	4	5															
면접 대상 범위	4순위 까지	8순위 까지	9순위 까지	10순위 까지	11순위 까지															
(3차) 면접 시험				○ 직무능력은 전공인터뷰, 인성은 인터뷰형식으로 진행																
				○ 최종 합격자 선발방법																
				- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 필기시험 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정																
				- 동점자 발생시 면접시험, 필기시험 성적 우수자 순으로 결정																
				○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)																
				- 선발인원 : 채용분야별 1명																
				- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내																

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 3] 운항관리직(제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																											
(1차) 서류 심사	-	<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 자격요건 충족 시 서류심사 합격</div>																											
(2차) 필기 시험	<table><tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr><tr><td>NCS직업기초능력</td><td>객관식 50문항</td><td>30%</td></tr><tr><td>직무수행능력</td><td>객관식 40문항</td><td>70%</td></tr></table>	시험과목	시험유형	가중치	NCS직업기초능력	객관식 50문항	30%	직무수행능력	객관식 40문항	70%	<div>○ 직무수행능력</div> <table><tr><th>채용 분야</th><th>직무전공</th><th>법적지식</th></tr><tr><td>운항 관리직</td><td>항해학 및 기관공학 (객관식, 30문항)</td><td>해운법 및 해상안전법 (객관식, 10문항)</td></tr></table> <div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <table><tr><th>모집인원</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th></tr><tr><td>면접 대상 범위</td><td>4순위 까지</td><td>8순위 까지</td><td>9순위 까지</td><td>10순위 까지</td><td>11순위 까지</td></tr></table>	채용 분야	직무전공	법적지식	운항 관리직	항해학 및 기관공학 (객관식, 30문항)	해운법 및 해상안전법 (객관식, 10문항)	모집인원	1	2	3	4	5	면접 대상 범위	4순위 까지	8순위 까지	9순위 까지	10순위 까지	11순위 까지
시험과목	시험유형	가중치																											
NCS직업기초능력	객관식 50문항	30%																											
직무수행능력	객관식 40문항	70%																											
채용 분야	직무전공	법적지식																											
운항 관리직	항해학 및 기관공학 (객관식, 30문항)	해운법 및 해상안전법 (객관식, 10문항)																											
모집인원	1	2	3	4	5																								
면접 대상 범위	4순위 까지	8순위 까지	9순위 까지	10순위 까지	11순위 까지																								
(3차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr><tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20점</td></tr><tr><td>예의 품행 및 성실성</td><td>20점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점	대인관계능력	30점	문제해결능력	20점	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점	의사발표의 표현성과 논리성	20점	예의 품행 및 성실성	20점	전문지식과 응용능력	20점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	<div>○ 직무능력은 전공인터뷰, 인성은 인터뷰형식으로 진행</div> <div>○ 최종 합격자 선발방법</div> <div>- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 필기시험 점수의 50%와 직무능력 ·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점 (가산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 면접시험, 필기시험 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 채용분야별 1명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>						
평가요소		배점																											
직무 능력 (60%)	직무수행능력	50점																											
	대인관계능력	30점																											
	문제해결능력	20점																											
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점																											
	의사발표의 표현성과 논리성	20점																											
	예의 품행 및 성실성	20점																											
	전문지식과 응용능력	20점																											
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점																											

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 4] 연구직(제한경쟁 포함) 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고
(1차) 서류 심사	<데이터플랫폼 구축(4급)>	
	구 분	배점
	경 력	10점
	자격증	10점
	교육실적	10점
	자기소개서	10점
	연구실적	40점
	연구수행계획서	20점
	<데이터플랫폼 구축(4급) 외 분야>	
	구 분	배점
(2차) 필기 시험	<5급>	
	시험과목	시험유형 배점
	직무수행능력	객관식 100점
	<6급>	
	시험과목	시험유형 가중치
	NCS직업기초능력	객관식 50문항 30%
	직무수행능력	객관식 40문항 70%
	○ 직무수행능력	
	- 채용분야별 시험과목*	
	○ 합격자 선발방법	
(3차) 면접 시험	○ 직무수행능력	
	- 채용분야별 시험과목*	
	○ 합격자 선발방법	
	- 5급 : 100점만점 기준 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정	
	- 6급 : 과목당 100점 만점 기준으로 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정	
	- 합격선 동점자는 전원 합격처리	
	○ 선발인원	
	- 5급 : 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발	
	- 6급 : 채용분야별 채용예정인원의 4배수 선발	
	○ 직무능력은 전공인터뷰, 인성은 인터뷰형식으로 진행	
(3차) 면접 시험	○ 최종합격자 선발방법	
	[연구직 4급]	
	- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 가중치를 반영하여 합산한 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 40%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 60%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정	
	- 동점자 발생 시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정	
	[연구직 5급 및 6급]	
	- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 가중치를 반영하여 합산한 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 30%와 필기시험 점수의 20%, 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정	
	- 동점자 발생 시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정	
	○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)	
	- 선발인원 : 채용분야별 1명	
	- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	

* 【채용분야별 시험과목】

채용분야	직무전공
데이터 분석 / 5급	- 빅데이터학 / 객관식 40문항
기본설계·성능해석 / 6급	- 조선해양공학 / 객관식 40문항
전산(온실가스관리시스템) / 6급	- 전산학 / 객관식 40문항
온실가스 및 대기오염 / 5급, 6급	- 기관·기계공학, 환경공학 中 택1 / 객관식 40문항
안전점검·해양사고조사 / 6급	- 기관·기계공학 / 객관식 30문항 - 선박안전법 / 객관식 10문항

□ 서류심사 세부기준

<데이터플랫폼 구축(4급)>

구분	배 점	배점기준	비 고	
경력	10점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		
		경력기간		배점
		36개월(3년) 이상		10점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		8점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		6점
		12개월(1년) 미만		4점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정		
자격증	10점	○ 채용분야별 인정 자격증*	○ 복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정	
교육실적	10점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목 으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기)	
자기소개서	10점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용	
연구실적	40점	○ 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위논문의 우수성 등을 종합적으로 평가		
연구 수행계획서	20점	○ 지원분야관련 연구수행계획에 대하여 평가		

<데이터플랫폼 구축(4급) 外 분야>

구분	배 점	배점기준	비 고
경력	20점	<div> <div> <div>경력기간</div> <div>배점</div> </div> <div> <div>36개월(3년) 이상</div> <div>20점</div> </div> <div> <div>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</div> <div>16점</div> </div> <div> <div>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</div> <div>12점</div> </div> <div> <div>12개월(1년) 미만</div> <div>8점</div> </div> </div> <div> <div>채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <div>직무 관련 경력에 한하여 인정</div> </div>	
자격증	20점	<div> <div>채용분야별 인정 자격증*</div> </div>	<div> <div>복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div> </div>
교육실적	30점	<div> <div>직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)</div> </div>	<div> <div>직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기)</div> </div>
자기소개서	30점	<div> <div>3개 질문을 종합하여 정성평가</div> </div>	<div> <div>NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div> </div>

* 【채용분야별 인정 자격증】

채용분야	자격증 및 배점	
KOMSA Code (4급)	자격증	배점
	조선기술사, 기계기술사	20점
	일반기계기사, 조선기사	16점
	조선산업기사	12점
데이터플랫폼 구축 (4급)	자격증	배점
	사회조사분석사1급, 데이터분석 전문가(ADP), 경영빅데이터분석사1급, 조선기술사, 기계기술사,	10점
	빅데이터분석기사, 사회조사분석사2급, 데이터분석 준전문가(ADsP), 경영빅데이터분석사2급	8점
데이터분석 (5급)	자격증	배점
	사회조사분석사1급, 데이터분석 전문가(ADP), 경영빅데이터분석사1급	20점
	빅데이터분석기사, 사회조사분석사2급, 데이터분석 준전문가(ADsP), 경영빅데이터분석사2급	16점
기본설계·성능해석 (6급)	자격증	배점
	조선기술사, 기계기술사	20점
	일반기계기사, 조선기사	16점
	조선산업기사	12점
전산(온실가스관리시스템 운영) (6급)	자격증	배점
	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	20점
	정보처리기사, 정보보안기사	16점
	정보처리산업기사, 정보보안산업기사	12점
온실가스 및 대기오염 (5급, 6급)	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 화공기술사, 대기관리기술사, 전기응용기술사, 전자응용기술사, 차량기술사, 조선기술사	20점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 화공기사, 화학분석기사, 대기환경기사, 온실가스관리기사, 전기기사, 전자기사, 그린전동자동차기사	16점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 대기환경산업기사, 온실가스관리산업기사, 전기산업기사, 전자산업기사	12점
안전점검·해양사고조사 (6급)	자격증	배점
	공조냉동기계기술사, 산업기계설비기술사, 기계기술사, 조선기술사	20점
	공조냉동기계기사, 기계설계기사, 일반기계기사, 조선기사	16점
	공조냉동기계산업기사, 기계설계산업기사, 조선산업기사	12점

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무적합성	교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험이 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 정도	50점
	직무전문성	연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무전문성 정도	30점
	발전가능성	수행직무에 대한 연구수행 방안의 구체성 및 해당 직무(연구)분야 기여 가능성 정도	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 5] 실무직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목			비 고
(1차) 서류 심사				○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정 - 합격선 동점자는 전원 합격처리 ○ 선발인원 - 채용예정인원의 50배수 선발
	구 분		배점	
	자격증		20점	
	교육실적		40점	
	자기소개서		40점	
(2차) 필기 시험				○ 합격자 선발방법 - 100점만점 기준 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 - 합격선 동점자는 전원 합격처리 ○ 선발인원 - 채용예정인원의 4배수 선발
	시험 과목	시험유형	배점	
	NCS작업기초능력	객관식 50문항	100점	
(3차) 면접 시험				○ 인터뷰형식으로 진행 ○ 최종합격자 선발방법 - 인성면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 10%, 필기시험 점수의 40%, 직무 능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정 - 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 : 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내
	평가요소		배점	
	인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	20점	
		의사발표의 표현성과 논리성	20점	
		예의 품행 및 성실성	20점	
		전문지식과 응용능력	20점	
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준		비 고	
자격증	20점	자격증		○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정	
		정보처리기사			20점
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)			16점
		컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급			12점
교육실적	40점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 2점 부여(최대 20과목, 40점까지 부여)		○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기)	
자기소개서	40점	○ 3개 질문항목을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용	

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점

[별표 6] 공무원 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고	
(1차) 서류 심사	<시설 관리>		
	구 분	배점	
	경 력	40점	
	자격증	20점	
	교육실적	10점	
	자기소개서	30점	
	<미 화>		
	구 분	배점	
	경 력	30점	
	자기소개서	70점	
(2차) 면접 시험	평가요소		
	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점
		직원으로서의 정신자세	10점
		의사발표의 표현성과 논리성	10점
		예의 품행과 성실성	10점
		전문지식과 응용능력	10점
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점
	○ 합격자 선발방법		
	- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정		
	- 합격선 동점자는 전원 합격처리		
	○ 선발인원		
	- 시설관리 : 8순위까지 선발		
	- 미화 : 4순위까지 선발		
○ 인터뷰형식으로 진행			
○ 최종합격자 선발방법			
- 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정			
- 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정			
○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)			
- 선발인원 : 채용분야별 1명			
- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내			

□ 서류심사 세부기준

<시설관리>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	40점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점												
12개월(1년) 미만	16점												
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>기계기술사, 공조냉동기계기술사, 소방기술사, 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사</td><td>20점</td></tr><tr><td>일반기계기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야), 승강기기사, 전기기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>공조냉동기계산업기사, 소방설비산업기사(기계분야), 소방설비산업기사(전기분야), 승강기산업기사, 전기산업기사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	기계기술사, 공조냉동기계기술사, 소방기술사, 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사	20점	일반기계기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야), 승강기기사, 전기기사	16점	공조냉동기계산업기사, 소방설비산업기사(기계분야), 소방설비산업기사(전기분야), 승강기산업기사, 전기산업기사	12점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>		
자격증	배점												
기계기술사, 공조냉동기계기술사, 소방기술사, 발송배전기술사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사	20점												
일반기계기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계분야), 소방설비기사(전기분야), 승강기기사, 전기기사	16점												
공조냉동기계산업기사, 소방설비산업기사(기계분야), 소방설비산업기사(전기분야), 승강기산업기사, 전기산업기사	12점												
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육 : 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<미 화>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	30점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>30점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>18점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>12점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	30점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점	12개월(1년) 미만	12점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	30점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점												
12개월(1년) 미만	12점												
자기소개서	70점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배 점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점

[별표 7] 계약직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고										
(1차) 서류 심사	<건축사> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>20점</td></tr><tr><td>직무수행계획서</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	20점	교육실적	20점	직무수행계획서	30점	자기소개서	30점	
	구 분	배점										
	경 력	20점										
	교육실적	20점										
	직무수행계획서	30점										
	자기소개서	30점										
	<친환경선박대체건조지원사업(디자인)> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>40점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	40점	자격증	20점	교육실적	10점	자기소개서	30점	
	구 분	배점										
	경 력	40점										
	자격증	20점										
교육실적	10점											
자기소개서	30점											
<해양수산빅데이터플랫폼 및 센터구축사업> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>40점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	40점	자격증	20점	교육실적	10점	자기소개서	30점	○ 합격자 선발방법 <ul style="list-style-type: none">- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정- 합격선 동점자는 전원 합격처리	
구 분	배점											
경 력	40점											
자격증	20점											
교육실적	10점											
자기소개서	30점											
<자율운항선박> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>30점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>40점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	30점	교육실적	30점	자기소개서	40점	○ 선발인원 <ul style="list-style-type: none">- 채용분야별 4순위까지 선발			
구 분	배점											
경 력	30점											
교육실적	30점											
자기소개서	40점											
<어선거래 관리·운영> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>20점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	20점	자격증	20점	교육실적	30점	자기소개서	30점		
구 분	배점											
경 력	20점											
자격증	20점											
교육실적	30점											
자기소개서	30점											
<해양환경연구> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>30점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>40점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	30점	교육실적	30점	자기소개서	40점				
구 분	배점											
경 력	30점											
교육실적	30점											
자기소개서	40점											
<사무업무보조(육아휴직대체인력)> <table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>40점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>40점</td></tr></table>	구 분	배점	자격증	20점	교육실적	40점	자기소개서	40점				
구 분	배점											
자격증	20점											
교육실적	40점											
자기소개서	40점											

구분	평가항목	비 고																	
(2차) 면접 시험	<table> <tr> <th colspan="2">평가요소</th> <th>배점</th> </tr> <tr> <td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td> <td>직무수행능력</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>직원으로서의 정신자세</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>의사발표의 표현성과 논리성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>예의 품행과 성실성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>전문지식과 응용능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td> <td>10점</td> </tr> </table>		평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인터뷰형식으로 진행 ○ 최종합격자 선발방법 <ul style="list-style-type: none"> - 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정 - 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) <ul style="list-style-type: none"> - 선발인원 : 채용분야별 1명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내
	평가요소		배점																
	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																
		직원으로서의 정신자세	10점																
		의사발표의 표현성과 논리성	10점																
		예의 품행과 성실성	10점																
		전문지식과 응용능력	10점																
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점																

□ 서류심사 세부기준

<건축사>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>16점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>12점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>8점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	20점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점	12개월(1년) 미만	8점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	20점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점												
12개월(1년) 미만	8점												
교육실적	20점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 2점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육: 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)</div>										
직무수행 계획서	30점	<div>○ 지원분야 응시적정성 및 해당업무 비전제시 능력에 대하여 정성평가</div>											
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<친환경선박대체건조지원사업(디자인)>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배 점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배 점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점	
경력기간	배 점												
36개월(3년) 이상	40점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점												
12개월(1년) 미만	16점												
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배 점</th></tr><tr><td>시각디자인기사</td><td>20점</td></tr><tr><td>시각디자인산업기사</td><td>16점</td></tr><tr><td>웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배 점	시각디자인기사	20점	시각디자인산업기사	16점	웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사	12점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>		
자격증	배 점												
시각디자인기사	20점												
시각디자인산업기사	16점												
웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사	12점												
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<해양수산빅데이터플랫폼 및 센터구축사업>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	<div>○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준</div> <table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table> <div>○ 직무 관련 경력에 한하여 인정</div>	경력기간	배점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점	
경력기간	배점												
36개월(3년) 이상	40점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점												
12개월(1년) 미만	16점												
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>정보처리기사</td><td>20점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td><td>16점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	정보처리기사	20점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	<div>○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택</div> <div>○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정</div>		
자격증	배점												
정보처리기사	20점												
컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점												
컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점												
교육실적	10점	<div>○ 직무관련 교육에 한하여 인정</div> <div>○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)</div>	<div>○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정</div> <div>-학교교육 : 성적증명서</div> <div>-직업기타교육 : 수료증 또는 확 인서(이수시간 표기 필수)</div>										
자기소개서	30점	<div>○ 3개 질문을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용</div>										

<자율운항선박>

구분	배 점	배점기준	비 고	
경력	30점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		
		경력기간		배점
		36개월(3년) 이상		30점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		24점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		18점
		12개월(1년) 미만		12점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정		
교육실적	30점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)	
		자기소개서	40점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가

<어선거래 관리·운영>

구분	배 점	배점기준	비 고	
경력	20점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		
		경력기간		배점
		36개월(3년) 이상		20점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		16점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		12점
		12개월(1년) 미만		8점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정		
자격증	20점	자격증	배점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정
		정보처리기사	20점	
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	
		컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	
교육실적	30점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)		○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)
자기소개서	30점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

<해양환경연구>

구분	배 점	배점기준	비 고	
경력	30점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		
		경력기간		배점
		36개월(3년) 이상		30점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		24점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		18점
		12개월(1년) 미만		12점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정		
교육실적	30점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업/기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)	
		자기소개서	40점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가

<사무업무보조(육아휴직대체인력)>

구분	배 점	배점기준		비 고
자격증	20점			○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정
		자격증	배점	
		정보처리기사	20점	
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	
		컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	
교육실적	40점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 2점 부여(최대 20과목, 40점까지 부여)		○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업기타교육 : 수료증 또는 확 인서(이수시간 표기 필수)
자기소개서	40점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배 점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점