

블라인드 채용 직무설명서: 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구

| | | | | | |
|--------------|---|---|-----|--|----------|
| 채용분야 | 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 (연구직) | 분류체계 | 대분류 | - | |
| | | | 중분류 | - | |
| | | | 소분류 | - | |
| | | | 세분류 | - | |
| 기관 주요사업 | ○ 한국직업능력개발원의 국가인재개발 관련 정책연구, 직업교육훈련 정책연구 및 프로그램 개발·보급, 진로정보 제공과 진로지도, 국가 및 민간 자격제도 관련 연구, 노동시장의 변화 분석과 정보체제 구축, 직업교육훈련 기관 및 프로그램 평가, 평생 직업능력개발 관련 정보생성·유통, 국제협력 연구·사업 수행과 정보교류 사업을 수행함. | | | | |
| 주요업무 | ○ 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 | | | | |
| 주요업무 수행내용 | ○ (인적자원개발관련 연구) 사회 변화에 따른 산업별 인력 수급 전망 및 분석, 교육 및 노동시장 연계, 미래 신성장 동력 및 창조경제 인재양성, 직업교육 행정체계 개선, 자격제도 및 정책, 직업교육관련 법령 및 제도 개선 업무를 수행함. ○ (직업교육관련 연구) 직업교육 정책 및 제도/프로그램개발 및 보급, 직업교육내실화 지원 및 프로그램의 평가, 직업교육 교수학습자료 개발 및 보급, 직업계고교 및 전문대학에 관한 연구 업무를 수행함. ○ (직업능력개발 연구) 고용 및 노동시장 및 훈련시장 분석, 일-학습-훈련-평가 연계, 취약계층 능력개발 훈련 및 고용지원, 일·학습병행제 제도 및 성과분석, 지역별-산업별 훈련수급 및 분석 업무를 수행함. ○ (진로지도 연구) 진로 및 직업관련 정책 및 제도운영, 직업연구 및 직업의식, 진로상담 및 진로체험 업무를 수행함. | | | | |
| 전형방법 | ○ 서류심사 → 대표논문발표 및 면접시험(대표논문발표 및 면접시험은 동일일자에 진행) | | | | |
| 일반요건 | 연령 | 무관(단, 기관 정년기준 적용) | | | |
| | 성별 | 무관 | | | |
| 필요지식 | ○ (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 지식이 필요함. - 이론 및 선행연구에 대한 지식, 각종 통계자료의 출처 및 내용에 대한 지식, 연구방법론, 정량적 자료 확보 방법, 조사 설계 및 방법, 사회 이슈 및 정부 정책에 대한 지식 등 | | | | |
| 필요기술 | ○ (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 기술이 필요함. - 연구주제와 관련된 사회현상에 대한 이해능력, 연구사업의 필요성 및 목적 작성 능력, 자료 수집 및 중요도에 따른 선별 능력, 수집 자료의 심층 분석 능력, 조사 수행 능력, 정부 정책의 문제점 분석 능력, 협업능력, 연구결과를 통한 새로운 정책 제시 능력, 수행된 연구 내용을 논리적으로 구성하는 능력, 수행한 연구 결과를 가독성 있게 서술하는 능력, 연구결과 종합 능력, 프레젠테이션 능력 등 | | | | |
| 직무수행태도 | ○ (공통) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공동연구진과 업무를 적절하게 분담하고 협력하는 자세, 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하고자 하는 태도, 공익에 기여하고자 하는 자세 등 | | | | |
| 응시자격 | 학술연구분야 | 관련 전공(세부분류) | | 응시자격 | 비고 |
| | 교육학 | 교육경제, 교육공학, 교육사회, 교육행정/경영, 평생교육, 진로교육/상담, HRD 등 | | ○ 아래 요건을 모두 충족하는 자 - 관련 전공(세부분류) 분야 박사 학위 소지자(2021년 2월 박사 학위 취득 예정자 포함) | 제한 경쟁 채용 |
| | 경제학 | 노동경제, 계량경제 등 | | | |
| 우대사항 | ○ 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원 대상자(보훈 대상자) 우대(관련 증빙서류 제출 시) ○ 관련 법령에 의거 세종시 지역인재(세종시 소재 대학(대학원 제외) 또는 고등학교(최종학력이 고졸인 경우) 졸업자 및 졸업예정자) 및 청년층('21.04.16. 기준 만 15세 이상 34세 이하) 우대 ※ 공공기관 블라인드 채용 가이드라인상 입사지원서 인적사항 요구 금지 예외사항으로서, 사회형평적 채용을 위해 필요한 경우에는 입사지원서에 요구 가능함. ○ 중국, 일본, 프랑스, 북유럽 지역 연구 유경험자 우대, 빅데이터 분석 관련 연구 유경험자 우대 | | | | |
| 직업기초능력 | ○ 자원관리능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 기술능력 | | | | |
| 참고사이트 | ○ www.krivet.re.kr 기관 홈페이지 참고 | | | | |