



## 2021년도 상반기 한국조폐공사 신입직원 (채용형인턴) 채용 공고

한국조폐공사가 “세계 최고의 조폐·인증·보안 서비스 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 신입직원(채용형인턴)을 공개 모집합니다.

### 1. 모집분야별 채용인원

전 형	직 렬	인 원	수 행 직 무	근 무 지
일 반 전 형	행정사무	5	기획, 국내영업, 경영평가, 총무, 인사·급여, 재무·회계, 해외영업, 조달	전 기관
	행정기술	2	기술경영, 생산관리, 국내영업, 해외영업	전 기관
	인쇄·기계·전자기술	19	생산설비 운용 및 정비, 전기시설 운용 및 점검	화폐·제지·ID본부
	화공기술	2	품질관리, 산업환경, 산업안전, 생산설비 운용	화폐·제지·ID본부
	제지기술	2	제지생산 공정 계획, 지료시설 운용 및 관리, 제지 생산설비 운용	제지본부
	소계	30		
R & D 전 형	전임연구(화공)	1	위변조방지요소 및 제품 개발	기술연구원
	전임연구(광학)	1	광학 보안요소 제조공정 및 적용제품 연구개발	기술연구원
	전임연구(디자인)	1	보안패턴 활용 응용기술 개발	기술연구원
	소계	3		
I T 전 형	전산기술(IT)	12	클라이언트, 백엔드 시스템 개발 및 운영, IT품질관리, 빅데이터분석, 정보보안	본사·ID본부
	전임연구(IT)	3	백엔드 시스템 연구개발, 응용SW기술 연구개발	기술연구원
	소계	15		
사회 형평 전형 (장애)	행정사무	3	기획, 국내영업, 경영평가, 총무, 인사·급여, 재무·회계, 해외영업, 조달	전 기관
	인쇄·기계·전자기술	3	생산설비 운용 및 정비, 전기시설 운용 및 점검	화폐·제지·ID본부
	소계	6		
합계		54		

\* 소재지 : 대전(본사·기술연구원·ID본부), 경북 경산(화폐본부), 충남 부여(제지본부)

\* 인쇄·기계·전자기술, 화공기술, 제지기술의 생산설비 운용직무는 교대근무 가능

\* 세부 직무내용 : 붙임#1 NCS기반 직무설명자료 참조

## 2. 지원자격 및 우대조건

### ① 공통 자격요건

- 공사 「인사관리 규정」 제10조의 채용결격 사유(붙임#2)가 없는 사람
- 임용('21. 6. 30. 예정) 즉시 전일근무가 가능한 사람
  - ↳ 학업, 군 전역, 이직절차 등의 사유로 임용시기 조정 불가
- 공사 정년(만 60세) 이상자는 지원 불가

### ② 세부 자격요건

전 형	직 렬	자격요건
일반전형	행정사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 해당분야 직무자격을 보유한 사람 우대</li> <li>• 공인 영어성적을 보유한 사람 우대</li> <li>• 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대</li> </ul>
	행정기술	
	인쇄기계전자기술	
	화공기술	
	제지기술	
R & D 전형	전임연구(화공)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 해당분야 석사 이상 학위 소지자</li> <li>• 해당분야 연구논문실적이 있는 사람 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인별 5개 논문(지원자 본인이 제1저자인 논문)에 한함</li> </ul> </li> <li>• 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대</li> </ul>
	전임연구(광학)	
	전임연구(디자인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 해당분야 학사 이상 학위 소지자</li> <li>• 개인 포트폴리오 온라인 제출이 가능한 사람 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인별 5개 작품에 한함(시각·제품·산업·공업디자인 분야)</li> <li>- 개인역량과 직무수행내용을 잘 표현할 수 있는 내용 중심</li> </ul> </li> <li>※ 포트폴리오에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의</li> <li>• 공모전 수상실적을 보유한 사람 우대</li> <li>• 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대</li> </ul>

전 형	직 렬	자격요건
I T 전 형	공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로그램 언어를 활용 가능한 사람 우대</li> <li>• 해당분야 직무자격을 보유한 사람 우대</li> <li>• 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대</li> </ul>
	전산기술(IT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 해당분야 프로젝트 수행실적이 있는 사람 우대</li> </ul>
	전임연구(IT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 해당분야 석사 이상 학위 소지자</li> <li>• 해당분야 연구논문실적이 있는 사람 우대</li> </ul>
사회 형평 전형 (장애)	행정사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음</li> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>• 해당분야 직무자격을 보유한 사람 우대</li> </ul>
	인쇄기계전자기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공인 영어성적을 보유한 사람 우대</li> <li>• 해당분야 직무교육실적을 보유한 사람 우대</li> </ul>

주) 타 전형 지원 불가, 동일전형 내 중복 지원 불가

### 3 가점 및 우대조건

#### ○ 가 점

가 점 항 목	대상전형 (적용단계)
○ 취업지원대상자 : 만점의 5%, 10% 가점 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자인 경우, 동법 제31조에 따른 가점 적용 - 최종 선발예정인원이 3인 이하인 전형의 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자에게 동법 제31조 제3항 및 「취업지원 업무처리지침」 제41조의3 제3항에 따라 전형단계마다 가점은 부여하되 가점을 제외한 본인이 취득한 점수로 합격하여야 하고, 합격한 점수는 가점한 점수가 됨 - 각 전형별 동점자 발생 시 우선 선발	공 통 (매 전형)
○ 장애인 : 만점의 10% 가점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인인 경우	일반·R&D·IT전형 ※ 사회형평전형 제외 (매 전형)
○ 국민기초생활보장 수급자 : 만점의 5% 가점 - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자인 경우 (본인에 한함)	공 통 (1차 전형)
○ 공인 제2외국어 성적보유자 : 만점의 1% 가점 (붙임#5 참조)	[일반전형] 중 행정사무, 행정기술 [사회형평전형] 중 행정사무 (1차 전형)
○ 한국사능력검정 1급 자격소지자 : 만점의 1% 가점	일반전형, 사회형평전형 (1차 전형)
○ 2020년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴으로 6개월 이상 근무한 사람 : 만점의 1% 가점	사회형평전형 (1차 전형)
○ 고급자격증 보유자 (붙임#3 참조) : 만점의 5% 가점	일반전형, 사회형평전형 (2차 전형)

주) 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음

## ○ 우대조건

우 대 조 건	대상전형 (적용단계)
<p>○ 지역인재 채용목표제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 지역인재 (대전·세종·충남·충북)를 전체 선발예정인원의 21% 이상 되도록 선발</li> <li>- 채용인원이 5명을 초과하는 일반전형 인쇄·기계·전자기술, IT전형 전산기술(IT)에 적용</li> <li>- 대상전형별 지역인재 합격인원비율이 선발예정인원의 21%에 미달할 경우, 각 대상전형별 지원자 중 합격선 -5점 이내 고득점자 순으로 목표 미달인원만큼 당초의 선발예정인원을 초과하여 추가 선발</li> <li>* 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」 (국토교통부예규 제639호) 참고</li> </ul>	<p>[일반전형] 중 인쇄·기계·전자기술 [IT전형] 중 전산기술(IT) (매 전형)</p>
<p>○ 비수도권 지역균형인재 채용목표제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 서울·경기·인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 전체 선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발</li> </ul>	<p>공 통 (2차, 3차 전형)</p>
<p>○ 양성평등 채용목표제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 25%, 40% 이상 되도록 선발</li> </ul>	<p>[일반전형] 중 행정사무 40%, 기술통합 25% (2차 전형에 한함)</p>
<p>○ 고급자격증 보유자 대상 영어성적 우대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어성적을 미제출한 고급자격증 보유자는 해당 전형요소 만점의 48%, 60%에 해당하는 점수 부여</li> </ul>	<p>일반전형, 사회형평전형 (1차 전형에 한함)</p>

주) 양성평등 채용목표제의 “기술통합” : 일반전형 중 행정기술, 인쇄·기계·전자기술, 화공기술, 제지기술

### 3. 임용조건

#### ① 채용형인턴 근무 후 정규직 전환

##### ○ 채용형인턴 임용조건

- 임용일자 : 2021. 6. 30. (예정)
  - 채용형인턴 계약기간 : 3개월 정도
  - 보 수 : 월 200만원 (세전)
  - 근무시간 : 주 5일 (1주 40시간, 1일 8시간)  
↳ 단, 근무시간은 교대근무 등 업무형편에 따라 변경 가능
  - 복지후생 : 4대 사회보험 (고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입 등
- ※ 인쇄·기계·전자, 화공 및 제지기술의 ‘생산설비 운용’ 직무는 교대근무 가능

##### ○ 정규직 전환 임용조건

- 인턴기간 종료 후 교육훈련 및 근무평가 등을 통해 정규직 전환
  - 평가를 통해 96% 정도 (최종 52명 수준) 정규직 전환 예정
  - 전환인원은 평가결과 및 경영여건에 따라 증감 가능
- 임용직급 : 일반직 (또는 연구직) 5급 직원
- 보 수 : 관련 규정에 따라 산정·지급  
↳ 연봉 산정 시 실역한 병역의무기간 이외의 이전 근무경력은 미인정

#### ② 근무지 : 한국조폐공사 전 사업장 (대전, 경북 경산, 충남 부여 등)

※ 공사 경영환경 및 인력운영 여건 등에 따라 순환보직 가능

## 4. 전형방법 및 일정

### 1 일반전형

구 분	전형방법 및 일정																								
1차 전형	<div>○ 전형요소</div> <table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>자기소개서</th> <th>직무자격</th> <th>영어성적</th> <th>직무교육</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>적격/부적격</td> <td>50점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> </tr> </table> <div> <div>- 공통 지원자격 미충족 및 자기소개서 불성실 작성자 부적격 처리 (AI검증)</div> <div>↳ 불성실 기준 : 공사 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절 등</div> </div> <div>○ 전형요소별 배점기준</div> <div> <div>- 직무자격 : 배점한도 내에서 최대 3개까지 합산하고, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정 (붙임#3 참조)</div> <div>➡ 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 취득완료하고 2021. 6. 30.(임용예정일)까지 유효한 자격에 한함</div> <div>- 영어성적 : TOEIC 국내정기시험성적 또는 영어성적 환산점수를 30점 만점으로 환산 (붙임#5 참조)</div> <div>➡ 2019. 6. 23.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함</div> <div>➡ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자는 독해성적 × 200%으로 환산적용</div> <div>➡ 영어성적을 미제출한 고급자격증 보유자(붙임#3 참조)는 배점 만점의 48%, 60% 점수 부여</div> <div>- 변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사 : 영어성적 배점 만점의 60%</div> <div>- 관세사, 공인노무사, 세무사 : 영어성적 배점 만점의 48%</div> <div>➡ 해외학위자도 유효한 영어성적을 보유해야 득점이 가능</div> <div>- 직무교육 : 직무관련 학교교육 또는 직업교육 과정명을 최대 5개까지 입력 가능하고, 직무와 무관한 내용 입력 시 해당사항을 제외하고 점수 산정</div> <table border="1"> <tr> <th>구분</th> <th>0과목</th> <th>1과목</th> <th>2과목</th> <th>3과목</th> <th>4과목</th> <th>5과목</th> </tr> <tr> <td>점수</td> <td>0</td> <td>12</td> <td>14</td> <td>16</td> <td>18</td> <td>20</td> </tr> </table> </div> <div>○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 1차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순</div> <div>○ 선발인원 : 채용예정인원의 25배수</div> <div>○ 합격자 발표 : 2021. 5. 27.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인</div>	구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육	배점	적격/부적격	50점	30점	20점	구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목	점수	0	12	14	16	18	20
	구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육																				
	배점	적격/부적격	50점	30점	20점																				
	구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목																		
	점수	0	12	14	16	18	20																		

구 분	전형방법 및 일정						
2차 전형	○ 전형요소						
	<table><tr><th>구분</th><th>인성검사</th><th>직업기초능력평가</th></tr><tr><td>배점</td><td>적격/부적격</td><td>100점</td></tr></table>	구분	인성검사	직업기초능력평가	배점	적격/부적격	100점
	구분	인성검사	직업기초능력평가				
	배점	적격/부적격	100점				
	- 인성검사 결과 기준 미달자 부적격 처리						
	- 직업기초능력평가 점수 만점의 60% 미만 득점자 부적격 처리						
	○ 직업기초능력평가						
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 5. (토) / 대전지역 (추후 통보)						
	- 평가영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리 (총 80문항, 100분)						
	* 지원자 요청 시 시간연장, 확대문제지 제공 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)						
○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 2차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순							
○ 선발인원 : 채용예정인원의 3배수							
○ 합격자 발표 : 2021. 6. 10.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인							
3차 전형	○ 전형요소 : 블라인드 면접 (직무역량 및 조직적합성)						
	- 평가점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리						
	- 증빙서류 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용 발견 시 불합격 처리 (전형결과에 영향을 미치지 않는 단순 실수 제외)						
	○ 면접평가						
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 14. ~ 17. 중 1일 / 공사 본사(대전)						
	- 평가내용 : 직무역량 및 경험의 적정성, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등						
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균						
	* 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)						
	○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 3차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순						
	○ 최종합격자 발표 : 2021. 6. 23.(수) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용 홈페이지 확인						



## 2 R&D전형

구 분

전형방법 및 일정

1차 전형

○ 전형요소

구분	공통	전임연구(화공), 전임연구(광학)			전임연구(디자인)		
	자기소개서	논문	학위	직무교육	포트폴리오	수상실적	직무교육
배점	적격/부적격	50점	30점	20점	50점	30점	20점

- 공통 및 필수 지원자격 미충족 및 자기소개서 불성실 작성자 부적격 처리 (시검증)

↳ 불성실 기준 : 공사 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절 등

- 논문 점수가 만점의 60% 미만인 득점자는 부적격 처리

- 포트폴리오 점수가 만점의 60% 미만인 득점자는 부적격 처리

○ 전형요소별 배점기준

- 논문 점수 : 해당분야 연구논문에 대한 평가위원 평정점 평균

↳ 개인별 5개 논문(지원자 본인이 제1저자인 논문)에 한함

↳ 논문에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의

- 학위 : 해당분야 학위 (석사 10점 / 박사 30점)

↳ 2021. 5. 18.(접수마감일) 기준 석사 또는 박사 학위 소지자(학위 수여예정자는 해당 없음)

- 포트폴리오 점수 : 지원자 포트폴리오에 대한 평가위원 평정점 평균

↳ 개인별 5개 작품에 한함(시각·제품·산업·공업디자인 분야)

↳ 포트폴리오에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의

- 공모전 수상실적 : 배점한도 내에서 최대 6건까지 합산(붙임#6 참조)

↳ 2021. 5. 18.(접수마감일) 기준 수상(상격)이 확정된 디자인 관련 실적만 인정

- 직무교육 : 직무관련 학교교육 또는 직업교육 과정명을 최대 5개까지 입력 가능하고, 직무와 무관한 내용 입력 시 해당사항을 제외하고 점수 산정

구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목
점수	0	12	14	16	18	20

○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 1차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순

○ 선발인원 : 채용예정인원의 6배수

○ 합격자 발표 : 2021. 5. 27.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인

구 분	전형방법 및 일정								
2차 전형	○ 전형요소								
	<table><tr><th>구분</th><th>인성검사</th><th>발표평가 (화공, 광학)</th><th>실기평가 (디자인)</th></tr><tr><td>배점</td><td>적격/부적격</td><td>100점</td><td>100점</td></tr></table>	구분	인성검사	발표평가 (화공, 광학)	실기평가 (디자인)	배점	적격/부적격	100점	100점
	구분	인성검사	발표평가 (화공, 광학)	실기평가 (디자인)					
	배점	적격/부적격	100점	100점					
	- 인성검사 결과 기준 미달자 부적격 처리								
	- 발표 또는 실기평가 점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리								
	○ 【전임연구 (화공, 광학)】 발표평가								
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 2. ~ 4. 중 1일 / 대전지역 (추후 통보)								
	- 평가방법 : 개인별 연구논문 발표 및 질의응답								
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균								
○ 【전임연구 (디자인)】 실기평가									
- 일자 / 장소 : 2021. 6. 2. ~ 4. 중 1일 / 대전지역 (추후 통보)									
- 평가방법 : 주제(시험당일 제시)에 대한 컴퓨터그래픽(포토샵, 일러스트레이터) 실기평가 및 질의응답									
- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균									
* 공통 : 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)									
○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 2차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순									
○ 선발인원 : 채용예정인원의 3배수									
○ 합격자 발표 : 2021. 6. 10.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인									
3차 전형	○ 전형요소 : 블라인드 면접 (조직적합성)								
	- 평가점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리								
	- 증빙서류 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용 발견 시 불합격 처리 (전형결과에 영향을 미치지 않는 단순 실수 제외)								
	○ 면접평가								
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 14. ~ 17. 중 1일 / 공사 본사(대전)								
	- 평가내용 : 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등								
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균								
	* 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)								
	○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 3차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순								
	○ 최종합격자 발표 : 2021. 6. 23.(수) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용 홈페이지 확인								

## 2 IT전형

구 분	전형방법 및 일정													
1차 전형	○ 전형요소													
	<table><tr><th>구분</th><th>자기소개서</th><th>코딩테스트</th><th>직무자격</th><th>직무교육</th></tr><tr><td>배점</td><td>적격/부적격</td><td>50점</td><td>30점</td><td>20점</td></tr></table>	구분	자기소개서	코딩테스트	직무자격	직무교육	배점	적격/부적격	50점	30점	20점			
	구분	자기소개서	코딩테스트	직무자격	직무교육									
	배점	적격/부적격	50점	30점	20점									
	- 공통 및 필수 지원자격 미충족 및 자기소개서 불성실 작성자 부적격 처리 (AI검증) ↳ 불성실 기준 : 공사 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절 등													
	- 코딩테스트 만점의 60% 미만 득점자 부적격 처리													
	○ 전형요소별 배점기준													
	- 코딩테스트 : 온라인 코딩테스트 평가결과 만점을 50점으로 환산하여 계산 ➡ 시험일자 : 2021. 5. 20.(목) / 세부사항 별도 안내 ➡ 사전 신분확인, 웹 검색 및 개발 툴 사용금지, 답안유사도 (복사금지) 검증, 실시간 모니터링 등 부정행위 예방 조치 ➡ 시험유형 : 프로그래밍 코딩테스트 ➡ 사용가능언어 : Java, Java Script, Python3, Go, R, Swift, C# 중 택1													
	- 직무자격 : 배점한도 내에서 최대 3개까지 합산하고, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정 (붙임#4 참조) ➡ 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 취득완료하고 2021. 6. 30.(임용예정일)까지 유효한 자격에 한함													
	- 직무교육 : 직무관련 학교교육 또는 직업교육 과정명을 최대 5개까지 입력 가능하고, 직무와 무관한 내용 입력 시 해당사항을 제외하고 점수 산정													
<table><tr><th>구분</th><th>0과목</th><th>1과목</th><th>2과목</th><th>3과목</th><th>4과목</th><th>5과목</th></tr><tr><td>점수</td><td>0</td><td>12</td><td>14</td><td>16</td><td>18</td><td>20</td></tr></table>	구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목	점수	0	12	14	16	18	20
구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목								
점수	0	12	14	16	18	20								
○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 1차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순														
○ 선발인원 : 채용예정인원의 6배수														
○ 합격자 발표 : 2021. 5. 27.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인														

구 분	전형방법 및 일정						
2차 전형	○ 전형요소						
	<table><tr><th>구분</th><th>인성검사</th><th>발표평가</th></tr><tr><td>배점</td><td>적격/부적격</td><td>100점</td></tr></table>	구분	인성검사	발표평가	배점	적격/부적격	100점
	구분	인성검사	발표평가				
	배점	적격/부적격	100점				
	- 인성검사 결과 기준 미달자 부적격 처리						
	- 발표평가 점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리						
	○ 발표평가						
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 2. ~ 4. 중 1일 / 대전지역 (추후 통보)						
	- 평가방법 : 프로젝트 수행실적(전산기술) 또는 논문(전임연구) 발표 및 질의응답						
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균						
* 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)							
○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 2차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순							
○ 선발인원 : 채용예정인원의 3배수							
○ 합격자 발표 : 2021. 6. 10.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인							
3차 전형	○ 전형요소 : 블라인드 면접 (조직적합성)						
	- 평가점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리						
	- 증빙서류 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용 발견 시 불합격 처리 (전형결과에 영향을 미치지 않는 단순 실수 제외)						
	○ 면접평가						
	- 일자 / 장소 : 2021. 6. 14. ~ 17. 중 1일 / 공사 본사(대전)						
	- 평가내용 : 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등						
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균						
	* 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)						
	○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 3차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순						
	○ 최종합격자 발표 : 2021. 6. 23.(수) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용 홈페이지 확인						

#### 4 사회형평전형

구 분	전형방법 및 일정																								
1차 전형	<p>○ 전형요소</p> <table> <tr> <th>구분</th> <th>자기소개서</th> <th>직무자격</th> <th>영어성적</th> <th>직무교육</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>적격/부적격</td> <td>50점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> </tr> </table> <p>- 공통 및 필수 지원자격 미충족 및 자기소개서 불성실 작성자 부적격 처리 (시검증) ↳ 불성실 기준 : 공사 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절 등</p> <p>○ 전형요소별 배점기준</p> <p>- 직무자격 : 배점한도 내에서 최대 3개까지 합산하고, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정 (붙임#3 참조)</p> <p>➡ 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 취득완료하고 2021. 6. 30.(임용예정일)까지 유효한 자격에 한함</p> <p>- 영어성적 : TOEIC 국내정기시험성적 또는 영어성적 환산점수를 30점 만점으로 환산 (붙임#5 참조)</p> <p>➡ 2019. 6. 23. (최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 2021. 5. 18. (접수마감일) 까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함</p> <p>➡ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자는 독해성적 × 200%으로 환산적용</p> <p>➡ 영어성적을 미제출한 고급자격증 보유자(붙임#3 참조)는 배점 만점의 48%, 60% 점수 부여</p> <p>- 변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사 : 영어성적 배점 만점의 60%</p> <p>- 관세사, 공인노무사, 세무사 : 영어성적 배점 만점의 48%</p> <p>➡ 해외학위자도 유효한 영어성적을 보유해야 득점이 가능</p> <p>- 직무교육 : 직무관련 학교교육 또는 직업교육 과정명을 최대 5개까지 입력 가능하고, 직무와 무관한 내용 입력 시 해당사항을 제외하고 점수 산정</p> <table> <tr> <th>구분</th> <th>0과목</th> <th>1과목</th> <th>2과목</th> <th>3과목</th> <th>4과목</th> <th>5과목</th> </tr> <tr> <td>점수</td> <td>0</td> <td>12</td> <td>14</td> <td>16</td> <td>18</td> <td>20</td> </tr> </table> <p>○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 1차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순</p> <p>○ 선발인원 : 채용예정인원의 25배수</p> <p>○ 합격자 발표 : 2021. 5. 27.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인</p>	구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육	배점	적격/부적격	50점	30점	20점	구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목	점수	0	12	14	16	18	20
	구분	자기소개서	직무자격	영어성적	직무교육																				
	배점	적격/부적격	50점	30점	20점																				
	구분	0과목	1과목	2과목	3과목	4과목	5과목																		
	점수	0	12	14	16	18	20																		

구 분	전형방법 및 일정						
2차 전형	○ 전형요소						
	<table><tr><td>구분</td><td>인성검사</td><td>직업기초능력평가</td></tr><tr><td>배점</td><td>적격/부적격</td><td>100점</td></tr></table>	구분	인성검사	직업기초능력평가	배점	적격/부적격	100점
	구분	인성검사	직업기초능력평가				
	배점	적격/부적격	100점				
	- 인성검사 결과 기준 미달자 부적격 처리						
	- 직업기초능력평가 점수 만점의 40% 미만 득점자 부적격 처리						
	○ 직업기초능력평가						
	- 일자/ 장소 : 2021. 6. 5. (토) / 대전지역 (추후 통보)						
	- 평가영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리 (총 80문항, 100분)						
	* 지원자 요청 시 시간연장, 확대문제지 제공 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)						
○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 2차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순							
○ 선발인원 : 채용예정인원의 3배수							
○ 합격자 발표 : 2021. 6. 10.(목) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용홈페이지 확인							
3차 전형	○ 전형요소 : 블라인드 면접 (직무역량 및 조직적합성)						
	- 평가점수가 만점의 70% 미만인 득점자는 부적격 처리						
	- 증빙서류 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용 발견 시 불합격 처리 (전형결과에 영향을 미치지 않는 단순 실수 제외)						
	○ 면접평가						
	- 일자/ 장소 : 2021. 6. 14. ~ 17. 중 1일 / 공사 본사(대전)						
	- 평가내용 : 직무역량 및 경험의 적정성, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등						
	- 평가점수 : 평가위원의 평정점 평균						
	* 지원자 요청 시 시간연장 등 장애유형별 편의지원 가능 (단, 장애인증명서 등 증빙서류를 제출한 사람에 한함)						
	○ 선발방법 : 부적격 사유가 없는 적격자 중 3차 전형 점수와 가점의 합산점수를 기준으로 고득점자 순						
	○ 최종합격자 발표 : 2021. 6. 23.(수) 17:00 이후, 합격여부 개별통보 및 채용 홈페이지 확인						

주) 상기 전형방법과 일정은 코로나19 상황 및 공사 경영여건 등에 따라 변경될 수 있음  
(변경 시 채용홈페이지를 통한 공지 및 개별 통보 예정)

## 5. 지원접수 및 제출서류

① **공고기간** : 2021. 5. 4.(화) ~ 2021. 5. 18.(화)

○ **지원서 접수기간** : 2021. 5. 11.(화) 12:00 ~ 2021. 5. 18.(화) 16:00

② **접수방법** : 온라인 지원서 접수

- 우편·방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, **온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망**
- 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의 바람

③ **제출서류**

○ **공통사항**

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리
- **2차 전형 합격자에 한하여 3차 전형(6. 14. ~ 17.) 시 증빙서류 제출**
- ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용되며, 평가위원 등에게는 제공되지 않음

○ **일반전형**

구 분	제출서류
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권·지역인재 해당자]</li> <li>○ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부]</li> <li>○ 공인 영어시험 성적표               <ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2019. 6. 23.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함</li> </ul> </li> <li>○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부]</li> <li>○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부]</li> <li>○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서</li> <li>○ 한국사능력검정 자격 1급 증명서</li> <li>○ 공인 제2외국어 시험 성적표 [행정사무, 행정기술 지원자에 한함]</li> </ul>

## ○ R&D전형

- 전임연구(화공)·전임연구(광학)은 해당분야 연구논문 및 요약본 파일을, 전임연구(디자인)은 포트폴리오 파일을 **온라인 입사지원서 접수 시 제출**
- 2차 전형 응시대상자 중 전임연구(화공)·전임연구(광학)은 해당분야 연구논문 발표자료 파일을 **발표평가 전 제출**(세부사항 별도 통보)
- ↳ 첨부파일 제출시 **직·간접적으로 학교명 등이 드러나지 않도록 각별히 유의**

구 분	제출서류
필수	○ 학위증명서 (화공·광학은 석사 이상, 디자인은 학사 이상)
전임연구(화공) 전임연구(광학) 중 해당자	○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권 해당자] ○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] ○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] ○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서
전임연구(디자인) 중 해당자	○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권 지역균형인재 해당자] ○ 포트폴리오 원본 ○ 공모전 수상실적 증명서 ○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] ○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] ○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서

## ○ IT전형

- 2차 전형 응시대상자 중 전산기술은 프로젝트 수행실적 발표자료, 전임연구는 해당분야 연구논문 발표자료 파일을 **발표평가 전 제출**(세부사항 별도 통보)
- ↳ 첨부파일 제출시 **직·간접적으로 학교명 등이 드러나지 않도록 각별히 유의**

구 분	제출서류
전산기술(IT) 중 해당자	○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권·지역인재 해당자] ○ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] ○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] ○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] ○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서
전임연구 (IT)	필수 ○ 석사 이상 학위증명서
	해당자 ○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권 해당자] ○ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부] ○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] ○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부] ○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서



## ○ 사회형평전형

구 분	제출서류
필수	○ 장애인 증명서
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 [비수도권 해당자]</li> <li>○ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격증 전부]</li> <li>○ 공인 영어시험 성적표 <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ 2019. 6. 23.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함</li> </ul> </li> <li>○ 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부]</li> <li>○ 직무관련 직업교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업교육 이수실적 전부]</li> <li>○ 취업지원 대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서</li> <li>○ 한국사능력검정 자격 1급 증명서</li> <li>○ 공인 제2외국어 시험 성적표 [행정사무 지원자에 한함]</li> </ul>

## 6. 지원자 유의사항

### ① 지원서 작성에 관한 사항

- 입사지원서 작성 전에 반드시 **증빙서류를 발급받아 사전 확인**하여 각각의 내용을 정확하게 기재 (**입력내용과 제출서류의 내용은 반드시 일치**해야 함)
  - 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명 될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
  - 1차 전형은 지원자가 입력한 내용만으로 전형을 실시하고 2차 전형 합격자에 한 하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조 하며, 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 불합격 처리
- ※ 개인정보 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음

## ② 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득 정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있음

취득정보	취득시점	목적
성명, 출생월일, 휴대폰번호(기타전화번호), 이메일주소	입사지원시	응시자 본인 확인 (출생년도 미입력)
자격·어학·논문·포트폴리오·학위·공모전 수상실적·직무교육사항	"	직무역량 평가
취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활보장 수급자 여부	"	가점부여
2020년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 경력	"	가점부여
「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역인재 해당여부	"	지역인재 채용목표제 적용
비수도권 지역균형인재 해당여부	"	비수도권 지역균형인재 채용목표제 적용
성별	2차 전형 시	양성평등 채용목표제 적용

- 자기소개서에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보(용모·키·체중 등 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등)와 전형 시 편견을 유발할 수 있는 학력, 학교명, 현재 직장명, 종교, 가족관계 등의 사항을 기재한 경우, 불이익을 받을 수 있음
- 평가위원이 응시자 정보를 알 수 없도록 전형별 응시번호 무작위 부여
- 지원자 및 평가위원 등에게 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 확인서 징구 예정
- 발표 및 면접평가 시 평가위원장이 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 지원자 및 평가위원에게 주의환기 후 면접 실시

## ③ 코로나19 바이러스 감염증 대응

- 공사의 채용 전형은 코로나19 관련 정부지침을 준수하여 진행
- 전형단계별 코로나19 관련 조치사항 사전안내 예정
- 코로나19 관련 상황과 정부지침 등에 따라 전형 일정이 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 공사 채용홈페이지를 통한 공지 및 개인별 문자메시지 등으로 통보 예정

#### 4 기타사항

- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 임용(합격)이 취소될 수 있음
- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발된 경우 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 관련 규정에 따라 합격취소 및 직권면직, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 할 수 있음
- 기타 문의사항은 한국조폐공사 인사처 채용육성팀으로 문의
  - 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 요망
  - 공고에 미기재된 내용을 개별적으로 안내하지 않음

### 7. 예비합격자 운영 및 결원발생 시 처리

- 각 전형 단계별로 성적순에 따라 합격예정인원의 1.5배수 인원을 예비합격자로 지정하여 순번 부여(부적격자는 제외)
- 임용 전 또는 임용일부터 6개월 이내에 결원 발생 시 별도 전형절차 없이 3차 전형 결과에 따른 예비합격자 순번 순으로 대체 임용할 수 있음

### 8. 채용서류의 반환 및 이의제기 절차

#### 1 채용서류의 반환

- 「채용서류」 정의 : 기초심사자료(입사지원서, 자기소개서 등), 입증자료(장애인 증명서 또는 등록증, 취업지원 대상자 증명서, 국민기초생활보장 수급자 증명서, 어학성적표, 학위증명서, 자격확인서, 수상실적 증명, 졸업증명서 등), 심층평가자료(연구논문, 포트폴리오, 직무역량 발표자료 등) 일체

- 채용여부가 확정된 후 지원자(채용이 확정된 자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 채용서류 반환
  - 단, 입사지원시스템 또는 이메일로 제출한 경우, 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외
- 채용서류 반환 청구
  - 청구방법 : 채용서류 반환청구서(붙임#7)를 이메일로 제출(본인 서명 필수)
  - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용서류의 보관 및 반환청구 기간 : 채용이 확정된 후 180일까지
  - 반환 청구 기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류 파기(위탁 기관의 보유정보 포함)
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
  - 채용이 확정되기 전까지 공사가 지원자에게 채용서류 반환비용 입금계좌를 지정·통지하거나, 지원자의 신청에 따라 수취인 부담으로 발송하는 경우는 지원자 부담

## **2 이의제기 절차**

- 신청 방법 : e-mail (hr@komsco.com)
- 신청 기한
  - 1차·2차 전형 : 각 전형별 합격자 발표일 익일 23:59:59까지
    - ↳ 직업기초능력평가 관련 이의신청은 필기평가 당일 현장접수만 인정
  - 3차 전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- \* 이의신청 예외사유 : 채용과 무관한 문의, 개인정보(응시자, 출제자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 처리 기한
  - 1차·2차 전형 : 다음 전형 실시일 전일까지
  - 3차 전형 : 이의제기 신청기한 익일까지

### ③ 성차별 등 불합리한 행위 신고처 공지

- 신고처 : 「한국조폐공사 클린신고」 사이트  
(<http://whistleblower.wowsurvey.com/declare/intro.php>)
- 신고 대상
  - (클린신고) 부패 및 갑질행위 등 신고
  - (고충신고) 성차별, 성희롱 및 성폭력 피해 신고
- 보호조치 : 신고자의 신분, 신고내용 및 관련 정보 비밀유지 보장

## 9. 피해자 구제

- 관련 : 「공기업·준정부 기관의 경영에 관한 지침」 제17조
- 피해자 구제 사유 발생 시 내부 규정에 따라 조치

2021. 5. 4.

**KOMSCO 한국조폐공사**

[www.komsco.com](http://www.komsco.com)

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67 (가정동 한국조폐공사)  
[인사처 채용육성팀 채용담당자 ☎ 042-870-1264, 1265]

## NCS기반 직무 설명자료 : 행정사무

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	01. 사업관리	01. 사업관리	02. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리	
	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	
			02. 홍보·광고	02. 경영평가	
		02. 총무·인사	01. 총무	01. PR	
			02. 인사·조직	01. 총무	01. 총무
				03. 비상기획	03. 비상기획
			02. 인사·조직	01. 인사	01. 인사
		02. 노무관리		02. 노무관리	
		03. 일반사무	02. 사무행정	02. 사무행정	
			03. 재무회계	01. 재무	01. 예산
		02. 회계		01. 회계·감사	01. 회계·감사
			02. 세무	02. 세무	02. 세무
	04. 생산·품질관리	01. 생산관리		01. 구매조달	
03. 무역·유통관리		02. 자재관리	02. 자재관리		
	02. 수출입관리	02. 수출입관리	02. 수출입관리		
10. 영업판매		01. 영업	01. 일반·해외영업	01. 일반영업	01. 일반영업
	02. 해외영업			02. 해외영업	
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행  • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등				
직무 수행내역	○ (기    획)    최신 IT기술 및 국내외 관련 산업분석, 경영전략 및 사업전략 수립, 신규 사업 발굴, 각종 자원관리 전략수립 및 실행 등 ○ (국내영업)    국내 및 해외 관련산업 분석, 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규 사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등 ○ (경영평가)    조직의 수행성과를 대내외 평가 기준에 따라 분석·정리 및 보고 등 ○ (총    무)    기록물관리, 자산관리, 비품관리, 문서관리, 용역관리, 행사지원관리, 시설유지관리 등 ○ (인사·급여)    직원 인사관리, 급여 및 후생지원, 노사파트너십 구축, 합리적 노사문화 정착 등 ○ (재무·회계)    회계·세무업무의 수행, 예산 관리 등 ○ (해외영업)    해외사업 전략수립, 해외마케팅, 잠재고객 발굴, 고객관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등 ○ (조    달)    전자조달시스템 운영, 계약체결, 국내외 구매협력사 발굴, 자재관리, 재고관리, 조달계획 수립 등				

필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기 획) 국내외 사업관련 지식, IT관련 및 4차 산업혁명 관련 지식, 경영환경 분석, 사업 전략수립 기법, 각종 통계지식 등</li> <li>○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등</li> <li>○ (경영평가) 경영환경 분석, 경영목표수립 절차, 해당 산업 분석, 경영조직의 이해, 부서별 역할 연관성, 경영평가 절차 등</li> <li>○ (총 무) 기록물관리, 구매실무계약, 차량운영 규정, 하도급거래 공정화에 관한 법률 등</li> <li>○ (인사·급여) 인사·급여 관련 규정 및 노동법, 임금채권 관련지식, 문서처리 능력, 회의운영 방법, 상담방법, 협상방법 등</li> <li>○ (재무·회계) 재무회계, 세무회계, 원가회계, 기업회계기준, 세법, 회계 관련 규정 등</li> <li>○ (해외영업) 국내외 관련사업 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등</li> <li>○ (조 달) 조달관련 규정 및 법규, 시스템 운영지식, 재고 및 자재관리 지식, 구매원가 지식, SCM 프로세스, 공정관리 지식, 수요예측 및 통계 능력 등</li> </ul>
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기 획) 외국어 능력, 경영환경 분석기법, 사업전략수립 기법 등</li> <li>○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 경영환경 분석기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등</li> <li>○ (경영평가) 경영환경 분석기법, 엑셀활용 기술, 평가분석(SWOT 등) 활용기술</li> <li>○ (총 무) 기록물관리 능력, 협상기술, 문서작성 능력, 법규해석 능력, 벤치마킹 기술 등</li> <li>○ (인사·급여) 문서작성 능력, 문제해결 능력, 갈등관리 기술, 법규해석 능력, 협상 능력 등</li> <li>○ (재무·회계) 재무제표 작성기술, 세무 관련 시스템 활용 기술, 엑셀활용 기술, ERP활용 기술, 각종 통계기법, 외국어 능력 등</li> <li>○ (해외영업) 경영환경 분석기법, 외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션 능력 등</li> <li>○ (조 달) 정보시스템 및 데이터 활용능력, 견적 및 제안서 평가·검증 능력, 협상능력, 계약체결능력, 협력업체 관리 능력, 외국어 능력 등</li> </ul>
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등
필요자격	학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 (사회형평전형(장애)의 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인만 지원 가능)
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색

## NCS기반 직무 설명자료 : 행정기술

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리
	02. 경영·회계·사무	04. 생산·품질관리	01. 생산관리	03. 공정관리
	10. 영업판매	01. 영업	01. 일반·해외영업	01. 일반영업 02. 해외영업
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등</li> <li>• 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템</li> <li>• 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등</li> <li>• 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등</li> <li>• 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등</li> <li>• ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등</li> </ul>			
직무 수행내역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기술경영) 기술경영전략 수립 및 실행, 투자검토, R&amp;D 관리 등</li> <li>○ (생산관리) 생산계획수립 및 실행, 공정관리, 품질경영, 해외경쟁사 생산역량 분석, 외산설비 분석 등</li> <li>○ (국내영업) 국내 및 해외 관련 산업 분석, 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규 사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등</li> <li>○ (해외영업) 해외사업 전략수립, 해외마케팅, 잠재고객 발굴, 고객관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등</li> </ul>			
필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기술경영) 각종 공학적 지식, 생산 공정 및 제품지식, 표준화, 해외 설비 및 생산역량 분석 능력, 품질관리 등</li> <li>○ (생산관리) 국내외 사업관련 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등</li> <li>○ (국내영업) 국내외 관련사업 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등</li> <li>○ (해외영업) 국내외 관련사업 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등</li> </ul>			
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기술경영) 생산 공정 및 제품관련 기술, 문서작성 능력, 표준화 및 품질관리 기술, 설계도 및 공정도 분석기술, 외국어 능력 등</li> <li>○ (생산관리) 현장조사 기술, 의사소통을 위한 문서화 능력, 관련자료 통계에 관한 해석 기술 등</li> <li>○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 경영환경 분석기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등</li> <li>○ (해외영업) 경영환경 분석기법, 외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션 능력 등</li> </ul>			
직무 수행태도(A)	<p>경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등</p>			
필요자격	학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			



## NCS기반 직무 설명자료 : 인쇄·기계·전자기술

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	15. 기계	03. 기계조립·관리	02. 기계생산관리	03. 기계공정관리
	19. 전기전자	01. 전기	06. 전기설비·설계·감리	03. 전기설비운영
	22. 인쇄·목재·가구·공예	01. 인쇄·출판	02. 인쇄	03. 특수인쇄
	24. 농림어업	03. 임업	03. 임산물생산·가공	03. 펄프·종이제조
	자체개발	자체개발	자체개발	01. 생산설비 운용
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등</li> <li>• 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템</li> <li>• 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등</li> <li>• 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등</li> <li>• 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등</li> <li>• ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등</li> </ul>			
직무 수행내역	<p>기계·시설 등 운용 및 정비, 인쇄 및 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립, 기계 시설의 교체·확장 및 조립·설치, 기계시설의 제작·수리 작업지시, 기계장치·공기구·운반구의 설계·시방 및 감리업무, 전기시설(수·배전설비 및 발전시설) 운용, 전기시설의 점검 및 예방 정비</p>			
필요지식(K)	<p>화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 기계에 관한 공학적 지식, 장비의 사용 환경에 관한 지식, 공정설비 개선 프로세스 이해, 공정설비 고장이력 분류지식, 공정설비 관리 이해, 공정설비 운영 이해 등</p>			
필요기술(S)	<p>개선 및 제안 발굴 능력, 공정설비 가동 검증 능력, 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술, 기계정비기술, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등</p>			
직무 수행태도(A)	<p>경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터 기반의 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등</p>			
필요자격	<p>학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 (사회형평전형(장애)의 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인만 지원 가능)</p>			
직업기초능력	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</p>			
참고 사이트	<p>www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</p>			

## NCS기반 직무 설명자료 : 화공기술

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무	04.생산·품질관리	02.품질관리	01.QM/QC관리
	23.환경·에너지·안전	01.산업환경	01.수질관리	03.수질환경관리
			02.대기관리	01.대기환경관리
			03.폐기물관리	02.폐기물관리
		06.산업안전	01.산업안전관리	01.기계안전관리
		자체개발	자체개발	01. 생산설비 운용
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등</li> <li>• 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템</li> <li>• 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등</li> <li>• 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등</li> <li>• 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등</li> <li>• ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등</li> </ul>			
직무 수행내역	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (품질관리) 주화 품질검사, 품질실험분석, 표준화관리, 측정기 관리, 해외 유관기관 자료 분석 등</li> <li>○ (산업환경) 수질오염분석, 수질안전관리, 대기오염분석, 대기안전관리, 폐기물처리, 폐기물 조사분석 등</li> <li>○ (산업안전) 산업재해예방 관리, 기계안전시설 관리, 기계안전점검, 기계설비관련 재난 대비·대응 등</li> <li>○ (생산설비 운용) 인쇄 및 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립 등</li> </ul>			
필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (환경·안전) 시기별·오염원별 오염관련 지식, 화학물질 및 소재에 관한 지식, 환경관련 법·화학물질관리법 등 관련 규정 및 법규 지식 등</li> <li>○ (품질관리) 각종 공학적 지식, 생산공정 및 제품지식, 표준화, 품질관리 등</li> <li>○ (생산설비 운용) 생산제품 특성에 대한 이해, 장비의 사용 환경에 관한 지식 등</li> </ul>			
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (환경·안전) 기준에 따른 각종 오염물질 파악 능력, 오염원·기준에 따라 수질현황을 해석하는 능력, 산업안전보건법상의 문서작성능력, 사고분석 기법 등의 원인분석능력, 재해발생 원인분석 및 대책수립능력 등</li> <li>○ (품질관리) 데이터분석 기술, 각종 통계 및 품질도구 활용 기술 등</li> <li>○ (생산설비 운용) 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술 등</li> </ul>			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

## NCS기반 직무 설명자료 : 제지기술

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	24.농림어업 자체개발	03.임업 자체개발	03. 임산물생산·가공 자체개발	03. 종이·펄프 제조 01. 생산설비 운용
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등</li> <li>• 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템</li> <li>• 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등</li> <li>• 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등</li> <li>• 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등</li> <li>• ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등</li> </ul>			
직무 수행내역	제지생산 및 공정계획 수립, 지료시설 운영 및 자산관리, 제지 생산설비 운용, 생산용지의 물성 체크 등 지료공정 수행, 은행권 색섬유 등 보안요소 투입 및 관리, 생산용지 단재 및 검사 등			
필요지식(K)	제지생산 공정에 대한 지식, 화학물질 취급 지식, 용지 제조, 제지 설비의 용도·특성, 제지 생산제품 특성에 대한 이해, 면펄프 및 용지 제조기술 일반, 분석데이터 처리이론 등			
필요기술(S)	개선 및 제안 발굴 능력, 공정관리분석 능력, 공정수율 등 생산 데이터 분석 기술, 컴퓨터 활용 능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등			
필요자격	학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

## NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [화공]

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	17.화학·바이오	01.화학물질·화학공정관리	01. 화학물질관리	01. 화학물질분석
			03.화학제품연구개발	01.화학제품연구개발 02.화학신소재개발
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	• 고분자 소재 기반의 위변조방지요소 및 제품 개발(특수필름, 특수섬유, 보안잉크, 광학 관련 소재 및 응용 등), 지식재산권 확보, 생산기술지원, 사업화 기술지원 등			
필요지식(K)	화학기본지식(유기, 무기, 기기분석 등), 실험 설계 및 방법 관련 지식, 분석·평가 장비 관련 지식, 데이터 통계처리 관련 지식, 지식재산권 관련 지식 등			
필요기술(S)	실험장비 설계 및 운용 기술, 분석기기 운용 및 관리 기술, 물리·화학적 분석항목 선정 및 평가 기술, 국내외 문헌 조사 능력, 외국어 능력, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	성별, 연령 제한 없음	석사 이상 / 화학공학, 공업화학, 재료공학, 화학생물공학, 화학신소재공학, 화공생명공학, 고분자공학, 유기신소재공학, 유기재료공학, 응용화학공학, 화학 및 직무 관련 전공		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

## NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 (광학)

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	16.재료	02. 요업재료	01.파인세라믹제조	01.전기전자재료제조
				02.광학재료제조
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	• 광학 보안요소 제조공정 및 적용제품 연구 개발(홀로그램, 광결정 필름 등 광학 관련 소재 및 응용 기술 연구 개발), 지식재산권 확보, 생산기술지원, 사업화 기술지원 등			
필요지식(K)	광학 기본지식(기하광학, 물리광학, 파동광학, 고체광학, 포토닉스 등), 실험 설계 및 방법 관련 지식, 분석·평가 장비 관련 지식, 데이터 통계처리 관련 지식, 지식재산권 관련 지식 등			
필요기술(S)	광학재료 성형, 가공 및 결정성장 관련 기술, 고분자 재료 연속생산 공정 관련 기술, 실험장비 설계 및 운용 기술, 분석기기 운용 및 관리 기술, 물리·화학적 분석항목 선정 및 평가 기술, 국내외 문헌 조사 능력, 외국어 능력, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	성별, 연령 제한 없음	석사 이상 / 고분자공학, 재료공학, 신소재공학, 물리광학, 광학공학, 광전자공학 및 직무 관련 전공		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

## NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 [디자인]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화·예술·디자인·방송	02. 디자인	01. 디자인	01. 시각디자인
				02. 제품디자인
				04. 디지털디자인
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	• 보안패턴을 활용한 응용 기술 개발(보안패턴 원도 설계 및 보안인쇄 신규기술 개발), 지식재산권 확보, 브랜드보호 기술사업화 지원, 생산기술 지원			
필요지식(K)	디자인 설계, 인쇄 관련 지식, 실험 설계 및 방법 관련 지식, 지식재산권 관련 지식 등			
필요기술(S)	디자인 설계 소프트웨어 사용기술, 시각화 능력, 인쇄술 활용 능력 등			
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	성별, 연령 제한 없음	학사 이상 / 제품디자인, 시각디자인, 공업디자인, 산업디자인 및 직무관련 전공		
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

## NCS기반 직무 설명자료 : 전산기술 (IT)

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략·계획	05.빅데이터분석 07.빅데이터기획 08.핀테크기술기획
			02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 07.UI/UX엔지니어링 08.시스템SW엔지니어링
			03.정보기술운영	01.IT시스템관리 03.IT기술지원
			04.정보기술관리	01.IT프로젝트관리 02.IT품질보증 03.IT테스트 04.IT감리
			06.정보보호	01.정보보호관리·운영 02.정보보호진단·분석 03.보안사고분석대응
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	○ (클라이언트) • 컴퓨터 프로그래밍 언어(C#, JAVA 등)로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트 수행, 사용자 배포 및 버전관리 등 • 모바일 프로젝트 기획·관리, 모바일 어플리케이션 개발 및 운영, 프론트엔드 개발 및 운영, 모바일 SW 테스트를 위한 기획, 단위테스트, 통합테스트, 품질 평가 등 ○ (백엔드) 백엔드 시스템 개발 및 운영, 서버 및 클라이언트 API 개발, 서버 DB 분석 및 개발, 네트워크 분석 및 개발 등 ○ (정보보안) 정보보호 전략 및 정책, 관련 법·제도에 따라 위험관리에 기반한 정보보호 대책 도출 및 실행, 보안사고 분석 및 대응정보시스템 취약점 진단·평가, 모의해킹 시나리오 수립 및 대응훈련, 사이버위협 탐지·분석, 정보보호관리체계 인증·관리, 정보보호시스템 구축·운영, SW보안약점 진단 등) ○ (빅데이터분석) 분석용 데이터 구축, 정형 및 비정형 데이터 분석, 분석 알고리즘 개발, 분석 결과 시각화 등 빅데이터 분석 업무 수행 ○ (IT품질관리) IT제품·서비스 품질목표 달성을 위한 전사 및 프로젝트 관점의 IT품질정책·관리계획 수립, 지속적인 품질교육 및 관리활동 개선, 품질 평가 및 점검, 시정조치 관리활동, 관리시스템 구축 및 운영 등			

필요지식(K)	<p>○ (클라이언트) • 프로그래밍 언어 문법 및 기능구현을 위한 알고리즘, SW 아키텍처 및 모듈화 개념, 코드 검토 기법, 프로그램으로 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, SW 개발 프로젝트·품질관리·테스트에 대한 개념, 인터페이스 구성 및 동작 원리 등 • 모바일 핀테크 서비스 관련 지식, 프로젝트 기획 및 관리방법론, UI/UX 기획 지식, 프로그래밍 지식, SW 및 DB에 대한 지식, 앱과 연동하여 동작하는 시스템 설계, 개발 및 구현에 필요한 지식 등</p> <p>○ (백엔드) 서버 개발에 필요한 지식 및 시스템 설계·구현에 필요한 지식, DB 및 SW에 대한 지식, 다양한 프로그래밍(JAVA, 파이썬, Go) 지식, 네트워크 프로그래밍 및 관리 등</p> <p>○ (정보보안) 운영체제·네트워크·SW·웹 기술 이해, 정보보호시스템의 개념 및 아키텍처의 이해, 암호기술 및 적용방법에 대한 이해, 시스템·네트워크·DB·어플리케이션 취약점 및 분석방법 이해, 취약점 평가 도구 등에 대한 지식, 사이버 공격유형별 대응방법 이해, 모의해킹에 대한 이해, 사이버위협 탐지·분석 방법 이해, 정보보호관리체계 인증기준 이해, SW보안약점 및 안전한 코딩방법에 대한 이해 등</p> <p>○ (빅데이터분석) 데이터 구조 및 시스템에 대한 지식, 데이터 수집·처리·저장 지식, 기초통계 지식, 텍스트 마이닝 기법, 머신러닝 기법, 데이터 시각화 기법, 빅데이터 분석 기술 동향, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 개인정보보호 및 정보보안 지식, 데이터 품질 관리 및 데이터 표준화 지식 등</p> <p>○ (IT품질관리) 전략적 품질경영 체계, IT품질관리 방법, 목표관리 방법, ISO9001:ISO/IEC 25000 국제 표준, 소프트웨어 제품/프로세스 품질 국내인증 체계(GS, SP), 소프트웨어 프로세스 표준, IT 서비스관리 표준, 6시그마 프로세스, 사용자 IT품질요구사항 도출 및 분석 방법, 기능적/비기능적 품질요구사항 분석 방법, 품질비용 분석 방법 등</p>
필요기술(S)	<p>○ (클라이언트) • 프로그램 언어 및 개발 툴 활용 능력, 요구사항 분석 및 설계 능력, 프로그램 코드 검토 능력, 프로그램 운영 기술, 프로그램 간 데이터 흐름 이해 능력, DB를 이용한 프로그램 개발 능력(SQL, Stored Procedure, 트리거 등) • 모바일 어플리케이션 분석·설계·개발·검증능력, 프론트엔드 분석·설계·개발·검증능력, 모바일SW 요구사항 및 아키텍처 작성·분석기술, DB 쿼리 분석능력, 앱 및 웹 환경 통합 테스트 기술, 모바일 어플리케이션 개발 기술 등</p> <p>○ (백엔드) 서버 백엔드 구현 기술, DB엔지니어링 기술, 시스템 프로젝트 관리 기술, 네트워크 관리 기술, IT 서버 구성 및 관리 기술 등</p> <p>○ (정보보안) 시스템 및 네트워크 보안설정 기술, 정보보호시스템 아키텍처 수립 기술, 암호알고리즘 적용 기술, 시스템·네트워크·DB·어플리케이션 위험평가 및 취약점 분석·평가 기술, 사이버 공격유형 별 모의해킹 시나리오 작성 및 대응기술, 사이버위협 탐지·분석·대응기술(로그 및 네트워크 패킷 분석, 보안이벤트 처리 및 대응, 포렌식, 리버싱 등), 정보보호관리체계 인증기준에 따른 보호대책 수립 및 이행 기술, SW보안약점 진단기술, 보안관련 진단 및 대응보고서 작성 기술 등</p>



필요기술(S)	<p>○ (빅데이터분석) DB 활용 능력, 정형 데이터 및 비정형 데이터 처리 기술, 데이터 저장 기술, 데이터 분석 도구 활용 기술, 통계분석 기술, 데이터 시각화 및 활용 기술, 프로그램 언어 활용 능력(Python, R 등), 알고리즘 설계 및 구현 기술, SQL 활용 기술, 프로젝트 기획 및 관리 능력</p> <p>○ (IT품질관리) 품질경영체계 분석능력, IT품질관리체계 분석능력, IT표준 프로세스 분석능력, IT품질 표준 적용 기술, 현황조사 및 문제점 분석 능력, 개선사항 도출 능력, IT품질관리의 비전과 전략체계 수립/분석 능력, 품질관리시스템 평가 능력, 품질관리 프로세스 평가 능력, IT품질표준 적용 기술, 요구사항 도출 능력 등</p>
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등
필요자격	학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색

## NCS기반 직무 설명자료 : 전임연구 (IT)

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 03.임베디드SW엔지니어링 04.DB엔지니어링 05.NW엔지니어링 08.시스템SW엔지니어링 10.핀테크엔지니어링 13.인프라스트럭처 아키텍처 구축
			03.정보기술운영	01.IT시스템관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	○ (백엔드) 백엔드 시스템 연구개발, 블록체인 기반 시스템 연구개발 및 운영, 응용SW 연구개발, 정보보안 관리 등  ○ (응용SW기술) ID·IT·IoT 관련 제품 및 IT시스템에 대한 응용기술 연구 개발 • 정보보호(암호), 보안솔루션 등 디지털 보안기술 및 e-ID 신제품(SW) 연구개발, ID·IT·IoT 관련 제품 개발 및 인증, IT시스템 및 소프트웨어 보안응용기술 연구 개발, 응용기술 소프트웨어 설계, 구현 및 테스트 등			
필요지식(K)	○ (백엔드) SW 및 DB에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 서버사이드 프로그래밍 지식, 리눅스서버 운영 지식, IT 서버 구성 및 관리, 네트워크 프로그래밍, 네트워크 관리, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식, 블록체인 관련 지식, 핀테크 관련 지식 등  ○ (응용SW기술) 프로그래밍 언어 문법 및 기능구현을 위한 알고리즘, SW 아키텍처 및 모듈화 개념, 코드 검토 기법, 프로그램으로 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, SW 개발 프로젝트·품질관리·테스트에 대한 개념, 인터페이스 구성 및 동작 원리, 정보보안 및 암호알고리즘 기본지식 등			

필요기술(S)	<p>○ (백엔드) 서버 백엔드 개발 기술, 시스템 SW엔지니어링 기술, DB엔지니어링 기술, 시스템 프로젝트 관리기술, SW개발능력, 네트워크 관리기술, IT 서버 구성 및 관리기술, HW 관리기술, 정보보안 관련 기술, 블록체인 관련 기술, 핀테크 시스템 설계 및 개발 관련 기술 등</p> <p>○ (응용SW기술) 프로그램 개발 언어 및 툴 활용 능력, 요구사항 분석 및 설계 능력, 프로그램 코드 검토 능력, 프로그램 운영 기술, 프로그램 간 데이터 흐름 이해 능력, 정보보안 및 암호기술 적용 능력 등</p>	
직무 수행태도(A)	<p>경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등</p>	
필요자격	성별, 연령 제한 없음	석사 이상 / 전자계산학, 정보통신학, 컴퓨터공학, 정보보호학, 전자공학, 소프트웨어 공학, 산업공학 등 IT 및 보안 관련 학과
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리	
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색	

## 채용결격사유

(공사 「인사관리 규정」 제10조)

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 피성년후견인
  - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
  - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 미성년자에 대한 다음 중 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
  - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
2. 「병역법」 제76조제1항에서 규정한 병역의무 불이행자
3. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 규정한 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람

## 인정 자격종목 및 배점기준

구분	점수	자격명 및 등급	
행정사무	50	변호사, 공인회계사, 변리사	
	40	관세사, 공인노무사, 세무사	
	15	기록물관리 전문요원	
	10	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급, 전산회계운용사 1급, 전산회계 1급, FAT 1급(회계실무 1급), 전산세무 1급, 재정관리사, 세무회계 1급, TAT 1급(세무실무 1급)	
행정기술	50	기술사	정보관리, 기계, 전자응용, 공장관리, 품질관리
	15	기사	정보처리, 일반기계, 전자, 품질경영
	5	산업기사	정보처리, 생산자동화, 품질경영
인쇄·기계·전자 기술	50	기술사	기계, 산업기계설비, 전자응용
	15	기사	기계설계, 일반기계, 메카트로닉스, 설비보전, 전자, 인쇄
	5	산업기사	기계설계, 기계조립, 기계정비, 생산자동화, 전자, 인쇄
화공기술	50	기술사	품질관리, 화공, 대기관리, 수질관리, 폐기물처리, 기계안전
	15	기사	품질경영, 화공, 화학분석, 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 산업안전
	5	산업기사	품질경영, 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 산업안전
제지기술	50	기술사	산림
	15	기사	임산가공
	5	산업기사	임산가공

- \* 고급자격증 : 변호사, 공인회계사, 변리사, 관세사, 공인노무사, 세무사, 기술사  
(모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련분야에 지원하는 경우에만 인정)
- \* 지원서 접수마감일까지 취득하고 임용예정일까지 유효한 자격에 한함
- \* 배점 한도 내에서 최대 3개까지 합산 (단, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정)

(예시) 임산가공 산업기사(5점), 임산가공기사(15점) 보유 → 인정점수 : 15점  
 화공기사(15점), 품질경영기사(15점) 보유 → 인정점수 : 30점  
 관세사(40점), 정보처리기사(10점), 전산세무1급(10점) 보유 → 인정점수 : 50점

**인정 자격종목 및 배점기준**

구분	점수	자격명 및 등급
전산기술(IT) 전임연구(IT)	30	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 품질경영기술사, 데이터분석전문가(ADP), 데이터아키텍처전문가(DAP)
	15	정보보안기사, 품질경영기사, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증심사원, 개인정보영향평가(PIA) 전문인력, 공인정보시스템감사사(CISA), 공인정보시스템보호전문가(CISSP), 데이터분석준전문가(ADsP), 데이터아키텍처준전문가(DAsP), OCPJP, SQLP, OCP, LPIC-3, 리눅스마스터1급, 파이썬마스터1급
	5	정보처리기사, 빅데이터분석기사, 정보보안산업기사, 품질경영산업기사, OCJAP, SQLD, OCA, LPIC-2, 리눅스마스터2급, 파이썬마스터2급

- \* 지원서 접수마감일까지 취득하고 임용예정일까지 유효한 자격종목에 한해 인정
- \* 배점 한도 내에서 최대 3개까지 합산 (단, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정)

(예시) 정보보안기사(15점), 품질경영기사(15점), 정보처리기사(5점) 보유 → 인정점수 : 30점  
리눅스마스터1급(15점), 리눅스마스터2급(5점) 보유 → 인정점수 : 15점

## 영어성적 환산 및 제2외국어 인정 기준

### □ TOEIC-S, OPIc 환산기준

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110	100	90	80	70
TOEIC	990	980	960	950	910	845	780	710	640	570	500	430	370	285

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	973	935	865	768	593	395

### □ TEPS-S 환산기준

TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	70	928	54	758	38	550	22	433
85	988	69	920	53	745	37	540	21	428
84	985	68	913	52	730	36	533	20	420
83	983	67	903	51	718	35	523	19	413
82	980	66	895	50	703	34	518	18	405
81	975	65	884	49	688	33	510	17	398
80	973	64	875	48	673	32	503	16	388
79	970	63	865	47	660	31	498	15	380
78	968	62	855	46	645	30	493	14	368
77	963	61	845	45	635	29	488	13	358
76	958	60	835	44	623	28	478	12	350
75	953	59	825	43	610	27	470	11	343
74	950	58	815	42	598	26	460	10	335
73	945	57	800	41	585	25	453	9	325
72	938	56	788	40	570	24	445	8	320
71	933	55	773	39	560	23	438	-	-

### ※ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자 적용기준

구 분	청각장애 응시자 환산적용
TOEIC	독해성적 × 200%

□ TEPS 환산기준

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	701~707	855	569~572	720	473~475	585	380~382	450
919~926	985	695~700	850	566~568	715	469~472	580	376~379	445
911~918	980	688~694	845	562~565	710	466~468	575	372~375	440
902~910	975	681~687	840	558~561	705	463~465	570	368~371	435
893~901	970	675~680	835	555~557	700	460~462	565	364~367	430
884~892	965	669~674	830	551~554	695	456~459	560	360~363	425
873~883	960	663~668	825	548~550	690	453~455	555	356~359	420
863~872	955	658~662	820	544~547	685	450~452	550	351~355	415
852~862	950	652~657	815	541~543	680	447~449	545	345~350	410
842~851	945	647~651	810	538~540	675	443~446	540	340~344	405
833~841	940	642~646	805	534~537	670	440~442	535	334~339	400
824~832	935	637~641	800	531~533	665	437~439	530	329~333	395
815~823	930	632~636	795	527~530	660	433~436	525	323~328	390
806~814	925	628~631	790	524~526	655	430~432	520	318~322	385
798~805	920	623~627	785	520~523	650	427~429	515	314~317	380
791~797	915	619~622	780	516~519	645	423~426	510	310~313	375
782~790	910	615~618	775	512~515	640	420~422	505	306~309	370
774~781	905	611~614	770	508~511	635	416~419	500	303~305	365
766~773	900	606~610	765	505~507	630	412~415	495	299~302	360
758~765	895	602~605	760	501~504	625	409~411	490	296~298	355
751~757	890	598~601	755	497~500	620	405~408	485	293~295	350
744~750	885	594~597	750	493~496	615	401~404	480	290~292	345
737~743	880	590~593	745	489~492	610	398~400	475	288~289	340
730~736	875	585~589	740	486~488	605	394~397	470	285~287	335
723~729	870	581~584	735	482~485	600	390~393	465	283~284	330
716~722	865	577~580	730	479~481	595	387~389	460	282	325
708~715	860	573~576	725	476~478	590	383~386	455	279~281	320



□ New TEPS 환산기준

New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
543~600	990	387~390	855	308~309	720	253~254	585	200~201	450
537~542	985	383~386	850	306~307	715	251~252	580	198~199	445
532~536	980	379~382	845	304~305	710	250	575	196~197	440
527~531	975	374~378	840	302~303	705	249	570	194~195	435
516~526	970	371~373	835	300~301	700	247~248	565	192~193	430
511~515	965	366~370	830	298~299	695	245~246	560	189~191	425
503~510	960	362~365	825	295~297	690	243~244	555	187~188	420
497~502	955	360~361	820	293~294	685	241~242	550	185~186	415
489~496	950	356~359	815	292	680	239~240	545	182~184	410
484~488	945	353~355	810	291	675	237~238	540	180~181	405
474~483	940	351~352	805	287~290	670	235~236	535	178~179	400
469~473	935	348~350	800	286	665	233~234	530	176~177	395
462~468	930	344~347	795	284~285	660	231~232	525	174~175	390
456~461	925	342~343	790	282~283	655	229~230	520	172~173	385
448~455	920	340~341	785	281	650	227~228	515	170~171	380
445~447	915	336~339	780	279~280	645	225~226	510	168~169	375
438~444	910	334~335	775	276~278	640	223~224	505	166~167	370
435~437	905	332~333	770	273~275	635	220~222	500	164~165	365
430~434	900	330~331	765	271~272	630	218~219	495	162~163	360
424~429	895	328~329	760	268~270	625	216~217	490	161	355
419~423	890	325~327	755	266~267	620	214~215	485	158~160	350
416~418	885	322~324	750	264~265	615	212~213	480	154~157	345
409~415	880	320~321	745	262~263	610	210~211	475	153	340
405~408	875	317~319	740	260~261	605	208~209	470	152	335
400~404	870	315~316	735	258~259	600	206~207	465	151	330
396~399	865	312~314	730	257~258	595	204~205	460	151	325
391~395	860	310~311	725	255~256	590	202~203	455	150	320

## □ 제2외국어 인정기준

구 분	내 용
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당언어 (6개) : 일본어, 중국어, 스페인어, 프랑스어, 독일어, 러시아어</li> <li>• FLEX(듣기/읽기) 2A 등급 (776점) 이상</li> </ul>
일본어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• JPT 740점 이상</li> <li>• JLPT N1등급 이상</li> <li>• OPIc IM2 이상</li> </ul>
중국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HSK 5급 180점 이상</li> <li>• OPIc IM2 이상</li> </ul>
스페인어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DELE B2 이상</li> <li>• OPIc IM2 이상</li> </ul>
프랑스어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DELF B2 이상</li> </ul>
독일어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 독일어능력시험 B1이상</li> </ul>
러시아어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TORFL 1단계 이상</li> <li>• OPIc IM2 이상</li> </ul>

- \* 영어성적은 2019. 6. 23. (최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 2021. 5. 18. (접수마감일) 까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함
- \* 제2외국어 성적은 2021. 6. 23.(최종합격자 발표 예정일)까지 유효하고, 2021. 5. 18.(접수마감일)까지 발표한 공인시험 성적에 한함 (1개만 인정)

## 공모전 수상실적 배점기준

공모전명	수상내용 및 점수					주관
대한민국디자인전람회 (일반·대학(원)생 부문)	대상 (대통령)	금상 (국무총리)	은상 (장관)	동상 (기관장)	특선 및 입선	한국디자인진흥원
	5점	4점	3점	2점	1점	
	※ (舊) 한국청소년디자인전람회 수상은 해당없음					
대한민국디자인대상	대통령표창 이상		국무총리표창		장관표창	한국디자인진흥원
	5점		4점		3점	
Red Dot Award	Luminary	Best of Best		Winner	Honorable mention	노르트라인베스트팔렌 디자인센터(독일)
	5점	4점		3점	2점	
IDEA	Gold	Silver		Bronze	Finalist	미국산업디자이너협회
	5점	4점		3점	2점	
IF 디자인	Gold		Winner			국제포럼디자인(독일)
	5점		3점			
커뮤니케이션디자인	대상 (장관)	금상 (기관장)		은상	동상	한국커뮤니케이션디자인협회
	3점	2점		1점	0.5점	
기 타	상기 공모전 외 일반 디자인 공모전 : 수상건별로 0.5점씩 부여					

\* 디자인 관련 수상실적만 인정 (접수마감일 기준 수상(상격)이 확정된 건에 한함)

\* 공모전 수상실적은 최대 6건까지 입력, 총점은 최대 30점을 초과할 수 없음