

## NCS 기반 채용 직무기술서 : 행정직

채용직종	<input type="checkbox"/> 연구직 <input type="checkbox"/> 기술직 <input checked="" type="checkbox"/> 행정직 <input type="checkbox"/> 기능직 <input type="checkbox"/> 공무직		채용분야	법무·노무	
NCS 분류체계	대분류		중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무		02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사
	05. 법률/경찰		01. 법률	01. 법무	-
연구원 주요사업	○ 금속, 세라믹, 표면, 복합, 나노·융합 소재 및 관련 공정 연구개발 ○ 소재·부품 플랫폼 및 실증화 연구개발 ○ 소재·부품 공인시험평가·표준화·인증				
직무수행 내용	○ (법무) 법률자문 및 검토 - (법률자문) 연구원의 주요업무 및 정책과 관련하여 법률을 자문하고 이에 대한 대응 방안 검토 - (법률검토) 연구원 업무 관련 법률 의견 제공, 규정 제·개정 지원, 현안사항 법률검토 등 ○ (노무) 인사제도 개선 및 운영, 협력적 노사관계 구축 - (인사제도) 배치, 평가, 보상, 승진 등 조직의 전반적인 인사제도 개선 및 운영 - (노사관계) 노사관계 계획, 단체교섭, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등				
전형방법	○ 1차 필기전형 → 2차 서류전형 → 인성검사(온라인) → 3차 면접전형 → 신원조사·신체검사 → 임용				
일반요건	연령	제한 없음			
	성별	제한 없음			
교육요건	학력	제한 없음			
	전공	제한 없음			
필요지식	○ (법무) 법률자문에 관한 지식, R&D분야 업무 프로세스, 공공기관 및 정부정책에 대한 이해, 법률상담에 대한 이해, 기관 제규정에 대한 이해 ○ (노무) 노동법, 노사관계론, 조직행동론, 협상방법론, 단체교섭 사례연구, 노사문화 구축 방안 등에 대한 지식				
필요기술	○ (법무) 사실관계 파악능력, 법률적 쟁점 검토 능력, 법률서비스 제공 능력, 검토보고서 작성능력, 기관 제규정 제·개정사항 검토 능력, 기타 현안사항에 대한 검토 능력 ○ (노무) 인적자원관리, 문서작성능력, 인건비 운영 시뮬레이션, 기획력, 문제해결 능력, 의사소통 기술, 법규 해석 능력, 조직화 및 계획 능력, 타 분야 전문가와의 커뮤니케이션 능력				
직무수행 태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적이고 긍정적인 업무 태도 ○ 지식과 경험의 개방, 공유, 실행을 위해 협력하는 자세 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 연구원 규정이나 규범 등 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도				
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력				
관련 자격증	○ (우대) 변호사 또는 공인노무사 자격증				
참고 사이트	NCS 홈페이지: <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> 한국재료연구원 홈페이지: <a href="http://www.kims.re.kr">http://www.kims.re.kr</a>				

※ 직무기술서 상 필요지식 및 필요기술은 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능