

별첨 1. 모집전형별 직무기술서

○ 사무직 (NCS : 경영·회계·관리직)

채용직무	사무직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			02.경영.회계.사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
					02.홍보.광고	01.PR(언론홍보)
					03.마케팅	02.고객관리
				03.통계조사		
				02.총무·인사	02.인사.조직	01.인사
						02.노무관리
03.재무·회계	01.재무	01.예산				
		02.자금				
	02.회계	01.회계·감사				
02.세무						
해당직무 주요사업	○ 재무예산관리, 회계관리, 리스크 관리, 내외부 감사, 인사·노무, 조직 대외협력, 직원교육, 경영지원, 국제업무* 등 * 해외 연금제도의 연구 및 국제관계 등 외국어능력이 요구되는 업무임.					
직무능력 내 용	※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것임. ○ (경영기획) 경영목표의 효과적 달성을 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분할 수 있도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (언론홍보) 대언론홍보의 기획, 언론인 네트워크 구축을 통한 공무원연금 인지도 제고 및 극대화, 언론 모니터링 및 위기관리를 통한 긍정적 보도 확대 등 이슈 최소화 관련 업무 ○ (고객관리) 고객관리서비스 향상을 위하여 고객의 상황 변화와 니즈를 파악하여 해결 방안을 마련하고 지속적으로 고객 관계를 강화 ○ (통계) 과학적이고 체계적인 조사계획, 자료수집, 자료분석을 통해 개인, 팀 및 조직의 의사결정을 할수있도록 지원하는 업무 ○ (인사) 공단의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (노무관리) 공단과 구성원간의 협력적 관계구축을 위한 조직 활동으로 노사관계 기획, 단체교섭, 쟁의 대응, 노사협의회 운영, 노사관계 개선 등의 업무를 수행 ○ (예산) 공단이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용의 편성, 집행 및 통제 ○ (자금) 예산계획에 따라 기관이 영업, 투자, 재무 활동을 수행할 수 있도록 필요 자금의 계획 수립, 조달, 운용을 하며, 발생 가능한 위험 관리 및 성과를 평가 ○ (회계·감사) 공단의 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악 ○ (세무) 사업목적을 위해 주어진 세법범위 내에서의 조세전략을 파악하고 정확한 과세 소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 ○ (법무) 연금업무 및 기금증식, 연금지급 등의 업무수행에 필요한 민법·형법 등 관련법의 해석 및 적용 ○ (행정) 연기금의 관리, 공무원 후생복지사업 추진 등의 업무수행에 필요한 행정처리와 행정관리 등 제반 행정법규의 해석 및 적용 ○ (연금관리) 연금 및 재해보상제도 조사, 연구 및 재정추계, 집행 등 연금정책 지원 업무 수행 ○ (사회복지) 공무원 복지사업, 은퇴생활지원 추진 등에 필요한 행정처리 및 지원업무 수행 ※ 법무·행정·연금관리·사회복지는 공무원연금공단 고유 업무와 관련된 직무내용임					

전형방법	서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표	
일반요건	연령	제한 없음
	성별	제한 없음
교육요건	학력	제한 없음
	전공	제한 없음
자격요건	필수자격	해당 없음
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 목표에 대한 개념, 핵심성과지표에 대한 개념, 경영 전략과 사업 핵심활동 ○ (언론홍보) 언론의 종류별 특성, 언론사의 구조, 홍보방법, 기자의 유형, 성과지표 요소 ○ (고객관리) 고객관계 관리 방법 ○ (통계) 통계조사방법론, 정성조사 종류와 분석법, 통계 관련 법규, 통계조사 실행계획서 작성 ○ (인사) 직무분석, 적정인력산정법, 인력육성체계 ○ (노무관리) 노동조합 및 노동관계 조정법, 노동법 ○ (예산) 예산관리규정 ○ (자금) 투자안의 적정성 및 경제성 분석, 재무 위험관리 ○ (회계·감사) 기관의 회계 및 감사 등 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 재무제표 ○ (세무) 법인세법, 소득세법 규정, 부가가치세법의 규정에 따라 구분하는 거래내용의 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 지표별 실적 추이 분석 기술, 전략사업의 연간 계획과의 정합성 분석 기술 ○ (언론홍보) 매체 및 홍보방법 선택능력, 관계 구축 능력, 협상 교섭력, 언어표현 능력 ○ (고객관리) 고객분석 능력 ○ (통계) 적합한 조사 기법 적용 능력, 조사 목적에 따른 주제 개발 능력, 타당성 분석능력 ○ (인사) 인력운영의 효율성 분석 ○ (노무관리) 협상기술, 의사소통기술 ○ (예산) 세부예산 수립기준 교육 능력 ○ (자금) 여유자금 운영기술 ○ (회계·감사) 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력 ○ (세무) 세무프로세스 활용능력, 세무신고 관련 보고서 작성능력 	
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 전략적 사고, 경영목표에 대한 전략적 이해, 경영진 의중을 사업계획에 반영 ○ (언론홍보) 기획 마인드, 체계적·전략적·분석적 사고, 상황 대응의 민첩성, 다양한 의견 경청 ○ (고객관리) 내외부의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객 분석 목표에 부합된 결과 도출 의지 ○ (통계) 조사 주제에 대한 폭넓은 이해 자세, 조사 목적에 부합된 조사 방법 적용 자세 ○ (인사) 고객과 원활한 커뮤니케이션을 위한 대화 기술 습득 자세 ○ (노무관리) 객관적 태도 ○ (예산) 조정과 타협에 대한 태도, 합의사항에 대한 존중 ○ (자금) 이견 조율을 위한 설득적 자세, 지침 및 규정 준수, 종합적 시각으로 보려는 자세 ○ (회계·감사) 회계관련규정 준수 태도, 정확하게 재무비율을 분석하려는 태도 ○ (세무) 세법에 따라 세무조정을 하려는 정확한 업무 태도, 세법에 대한 세심하고 주의 깊은 태도 	

직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr • 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 전산직 (NCS : 정보기술직)

채용직무	전산직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
						05.NW엔지니어링
					03.정보기술운영	06.보안엔지니어링
						01.IT시스템관리
해당직무 주요사업	○ (IT 기획) 중장기 정보화 전략/계획 수립, 정보화 예산/계약관리, 단위 서비스 기획 개발 관리 ○ (IT 운영관리) 공단 정보전산 운영 기본계획 수립, 전산자원 보안정책 기본계획 수립, 정보자원 운영관리, 각종 정보시스템 운영관리					
직무능력 내 용	※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것임 ○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍을 통해 각각의 업무에 필요한 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고 사용자에게 배포한 후 버전관리를 통해 프로그램의 성능을 향상시키고 서비스를 개선 ○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크 환경, 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처와 개발 방법의 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현 ○ (보안엔지니어링) 보안이론과 실무능력을 바탕으로 정보자산을 보호하기 위한 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영 ○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영·관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적인 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행					
전형방법	서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	해당 없음				
필요지식	○ (응용SW엔지니어링) 공단의 플랫폼에 대한 지식, 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양의 이해, 데이터베이스 이해, 프로그래밍언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE)의 활용 방법에 대한 이해, HTML 개념과 적용원리, CSS 개념과 적용원리, 자바스크립트 개념과 적용원리, 데이터베이스에 대한 이해, SQL(Structure Query Language), 프로그래밍언어와 활용방법에 대한 이해 ○ (NW엔지니어링) 프로토콜의 개념, OSI 참조 모델, 인터넷 주소 체계 ○ (보안엔지니어링) 운영체제 관련 지식 및 보안시스템 관련 지식 ○ (IT시스템관리) 하드웨어 최신 기술동향, 서버 네트워크 소프트웨어 관리 지식, 하드웨어 및 소프트웨어 구조 관련 개념, 네트워크 개념, DB구조화질의어(SQL)기법					

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) UML 작성기술, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력, 스토리보드 작성기술, 화면 및 폼 구성도구 활용능력, HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준기술 활용능력, DBMS 사용기술, DBMS관리도구 활용능력, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력 ○ (NW엔지니어링) 인터넷 정보 검색기술, 인터넷 주소체계 활용능력, 네트워크 트렌드 분석기술 ○ (보안엔지니어링) 정보보호 관련 의사소통능력 ○ (IT시스템관리) 어플리케이션 간 데이터 흐름 이해 능력, 어플리케이션 운영 활용도구의 명령어 및 Script 활용능력, PC 주변장치 설치 및 환경구성 기술, Unix, Linux, NT 서버 관리기술, 네트워크 통신규약 이해 능력, 시스템자원의 기본적인 업무운용기술, 데이터베이스 관련 매뉴얼 개념, DB구조화질의어(SQL)기법
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 요구사항의 정확성과 완전성을 파악하고 확보하려는 자세, 고객의 요청을 수용하고자 하는 태도, 요구사항 간의 유기적 관계를 고려하는 자세, 정확성과 완전성을 유지하려는 의지, 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도 ○ (NW엔지니어링) 적극적인 커뮤니케이션과 협업하려는 의지, 체계적이고 논리적인 사고 유지, 프로토콜 분야의 전문지식 습득을 위한 도전적 자세 ○ (보안엔지니어링) 공단의 보안환경 및 보안기술을 지속적으로 숙지하려는 태도, 분석적 사고방식 ○ (IT시스템관리) 업무프로세스를 습득하고자 하는 능동적 태도, 사용자 어플리케이션의 사용 편의성을 제공하려는 의지, 자신의 업무에 책임감을 갖고 역할을 수행하는 의지, 네트워크표준, 방식 등의 신기술 동향에 대한 능동적 습득 태도, 사용자 입장의 DB접근 태도, 최신 IT 동향의 적극적 수용
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr • 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 건축직 (NCS : 건축직)

채용직무	기술직 (건축직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	01.건설공사관리	02.건설시공관리	01.건설공사공정관리
						04.건설공사공무관리
				03.건축	03.건설시공후관리	01.유지관리
				01.건축설계·감리	01.건축설계	
해당직무 주요사업	○ (주택사업) 아파트 등 주택의 공무원 임대 및 분양을 위해 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 등 ○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트, 호텔, 골프장, 사무용 건물 등 등)에 대한 건설·개보수 및 유지관리 등					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것이며, NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임 ○ (건축시공 및 구조) 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 구조계획 및 역학에 대한 지식.기술을 바탕으로 하중검토, 골조해석 등 수행 ○ (건축설비) 실내환경 및 에너지에 대한 이해를 바탕으로 건축물의 설비를 관리 ○ (건축재료) 건축재료의 분석·선정, 공사자원 관리 ○ (측 량) 시설물의 위치결정과 매핑 등의 업무수행.관리 ○ (건축설계) 사업의 목적 및 기능에 맞는 창의적 건축물 계획. 설계 및 조형에 대한 이해를 토대로 조사분석, 계획, 프레젠테이션, 협력설계, 설계도서 작성 및 운영관리 ○ (CM) 건설공사 전반의 체계적 사업관리, 준공 후 사후관리, 완공된 시설물의 기능을 유지·보전, 성능향상 및 개량, 보수, 보강을 실시하는데 필요한 업무 수행 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 프로젝트에 관한 요구조건, 사업목표 등을 분석하여 공사 전반의 사항을 기획					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	해당 없음				
필요지식 (기관자체 정 의)	○ (건축시공 및 구조) 공정 단계, 적용공법, 설계도서 등 공정관리 업무 관련 제반 지식 원가관리, 자연공정 검토. 하중산정, 부재설계 및 적합성 판단, 지중환경 분석 능력 ○ (건축설비) 공기조화, 냉난방 등 전반적인 설비기술 및 건축 에너지관리 등에 대한 이해 ○ (건축재료) 건축 재료의 합리적 사용방법, 재료의 특성, 내화성능 등 파악, 시설물별 건설 재료.시공.유지관리 관련 기초 지식 ○ (측 량) 시설물의 위치결정과 매핑 등 현장측량에 대한 지식 ○ (건축설계) 건설산업기본법, 하도급법, 건설기술진흥법 등 공사관리에 필요한 제반 법규 관련 지식, 건축물의 용도·기능·성능·시공기술·의장·공사비·공사기간에 대한 지식 ○ (CM) 건설사업관리자로서 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등에 대한 이해, 계약 체결 관련 절차 및 법규 관련 지식. 안전 및 보수·보강계획 수립 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 사업시행 방법, 마스터플랜 요소 분석 및 기획, 프로젝트 사업성 검토 관련 전반적인 지식					

필요기술 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축시공 및 구조) 공정률 판별, 대안공법 마련, 시공관련 프로그램 및 스프레드시트 등 컴퓨터 활용, 계약조건 파악, 구조계획서 및 설계도서 분석 기술, 구조해석 및 구조형식·기계화 시공에 대한 제반 기술, 법규 이해, 공종별 단가산출 및 공사비 관리 ○ (건축설비) 공조·난방·급수·급탕·환기 등 기계·전기적 설비시스템의 검토능력 ○ (건축재료) 건축재료 특성·성향 파악 및 내화설계·구조재 성능분석 능력 ○ (측 량) 시설물의 위치결정과 매핑 등 현장측량에 대한 기술 ○ (건축설계) 도면작성 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램, 소프트웨어 및 기기활용 기술을 활용한 정보 분석을 통해 아이디어 도출 후 설계에 반영, 면적산출 및 공간 배치 능력 ○ (CM) 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등 건설사업 전반에 대한 분석·관리 능력. 건축물 유지관리 및 보수·보강 대안공법 선정·판단능력 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 보고에 대한 분석, 보고서 작성을 위한 컴퓨터 프로그램 활용
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축시공 및 구조) 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도 ○ (건축설비) 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도 ○ (건축재료) 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토·분석을 통한 융합적인 사고 태도 ○ (측 량) 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도 ○ (건축설계) 계약 진행상황, 법의 종류를 파악하여 안정적, 신중하게 접근하려는 태도, 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수하는 태도 ○ (CM) 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr • 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 기계직 (NCS : 기계직)

채용직무	기술직 (기계직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	03.건축	03.건축설비설계시공	01.건축설비설계
						04.건축설비유지관리
			15.기계	01.기계설계	01.설계기획	01.기계설계기획
02.기계설계	01.기계요소설계					
			05.기계장치설치	02.냉동공조설비	01.냉동공조설계	
해당직무 주요사업	<div>○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리</div> <div>○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트, 호텔, 골프장, 사무용 건물 등) 건설·개보수 및 유지관리</div>					
직무능력 내 용 (기관자체 정 의)	<div>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것이며, NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임</div> <div>○ (건축설비설계) 건축물 목적에 부합하는 쾌적한 실내 환경 조성을 위하여 건축물과 시스템에 대한 정확한 이해를 바탕으로 최적의 시스템 구성계획 수립·검토, 설계도서 작성, 설비운영 관리보고서 작성, 에너지인증기준 검토 등 건축설비설계 제반 업무 수행</div> <div>○ (건축설비) 다양한 건축물의 운전 · 점검 · 진단을 통한 에너지 절감계획과 개선 방향을 제시하고 최상의 상태로 기자재를 유지하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 업무 수행</div> <div>○ (공조냉동운영) 최적의 냉동공조시스템 구성을 위해 현장조서, 법규검토, 인증제도 검토 등 기본계획 수립, 검증과정을 통해 설계의 적합성 검토</div> <div>○ (건축설비공사 계획, 검사) 설계도서와 관련 법령(소방 등) 등을 검토하여 최적화된 공사계획을 수립하여, 공사 중 안전사고를 방지하고 건축물이 당초 설계 목적대로 정상 기능 · 작동여부 할 수 있도록 검사 업무를 수행</div>					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	해당 없음				

필요지식 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 건축설비시스템 설계를 위한 현장 분석 지식, 건물의 용도파악, 용도별 기계설비시스템의 특성 및 자재에 관한 지식, 용도별 기계설비시스템 설계와 시공 관련 제반 지식, 관련 법규에 대한 지식(에너지, 건축, 소방, 환경 등) ○ (건축설비) 건축물 유지관리에 대한 이해, 건축기계설비와 관련법규 이해, 건축설비 자동 제어이론과 실무에 대한 지식, 기계설비의 제원, 특징 및 구조이해, 열역학, 유체역학에 대한 기초지식, 설비용 장비와 자재의 종류 및 특성 이해, 공정별 품셈에 대한 지식 등 ○ (공조냉동운영) 공조냉동 도면 및 시스템에 대한 지식, 주요 기자재 트렌드에 대한 지식, 열원장비의 종류와 특성에 대한 지식, 장비의 기능, 사양에 대한 지식, 원가산정 방법에 대한 지식 ○ (건축설비공사 계획·검사) 건설관련 안전·환경·소방 등의 법률 지식, 도면해석의 기초지식, 제도규격·공학단위에 관한 지식, 다양한 기계·소방 설비의 특성 및 재료 선정에 관한 지식, VE기법 및 표준품셈에 대한 지식, KS 및 ISO 규격 등 산업규격의 이해와 활용방법 등
필요기술 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 건축물 현장 기반시설 및 환경에 대한 분석능력, 법규 적용능력 및 위법성 판단 능력, CAD 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램 활용 기술, 보고서 등 문서작성능력, 공사원가 산출 관련 기술 등 ○ (건축설비) 건물 설계조건·실내 환경조건·건물 사용조건 등의 활용기술, 도면 이해 능력, 법정검사계획 및 일정표 파악 능력, 유지관리 지침서 작성 능력, 기계설비의 제원, 운전 및 정비 매뉴얼 판독 능력, 민원의 원인 파악에 대한 분석 능력, 계측장비 활용 기술, 고객지원관리 능력 등 ○ (공조냉동운영) 감시반·제어반의 운전 보수 기술, 다양한 열원설비 운영 기술, 설비 사고유형별 대처 능력, 예방관리 활동과 대처능력, ○ (건축설비공사 계획·검사) 건설안전·환경·소방관련 법률 해석능력, 공정 및 품질관리 기술, 설비·소방용 등 기계장치 장비선정 능력, 각종 기자재에 대한 이해 기술, CAD·표준품셈·적산프로그램 해석능력, 법령에 의한 성능인증 대상 품목확인 능력, 자재 시험성적서 판독 능력
필요태도 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수 ○ (건축설비) 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도 ○ (공조냉동운영) 타 공정과의 연결성을 이해하며 전반적인 수행 과정을 이해하는 태도 ○ (건축설비공사 계획·검사) 관련 법령과 법규를 준수하고 계약 사항을 준수하는 태도
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr · 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

별첨 2.**임용 결격사유(공단 인사규정)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
10. 병역법에 의한 병역기피자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
12. 공단 또는 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

별첨 3.

비수도권 및 제주(이전)지역 인재 가점인정 기준

□ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재의 정의

- [비수도권 인재] 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한자 또는 재학·휴학 중인자
- [제주(이전)지역 인재] 제주특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종 졸업하였거나, 졸업예정인자
 - ※ 대학졸업예정자의 경우 지원서 접수 마감일 기준으로 대학졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 2개 이상의 대학졸업의 경우 응시자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ 비수도권 지방학교 인정기준

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 비수도권 인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원, 사이버대학·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학 취득자, 학점인정에 의한 학위 취득자 및 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ 제주(이전)지역 학교 인정기준

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 제주지역에 속하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버 대학은 제외), 기술대학, 각종학교
 - 「고등교육법」 제24조 상의 분교인 경우 분교의 소재지를 기준으로 함
 - 한국방송통신대학교의 경우 제주지역에 소재하는 지역대학에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
 - 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교, 고등기술학교
- ※ 외국학교 및 외국학교의 분교는 제외

□ 그 외의 제주(이전)지역 인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 제주 지역인 경우
- 대학원, 사이버대학·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 제주 지역인 경우 또는 독학 취득자, 학점인정에 의한 학위 취득자 및 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 제주 지역인 경우

※ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 여부 입증

- 증빙서류 제출시 졸업(예정)증명서를 제출하여 입증
 - 분교인 경우 분교 졸업(예정)자임을 증명할 수 있는 별도 증빙서류 제출

〈예 시〉

※ 졸업예정자가 아닌 대학 재학생인 경우

<div style="display: inline-block; transform: rotate(-45deg);"> 대학 소재지 고등학교소재지 </div>	제 주	제주 외 지역	
		비수도권	수도권
제 주	이전지역 인재	이전지역 인재	이전지역 인재
제주 외 지역	비수도권 인재	비수도권 인재	해당×

※ 제주(이전) 지역 인재 해당여부

<제주지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 제주지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 제주지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 제주지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만 제주지역 대학을 졸업한 후에는 제주지역 인재에 해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 제주지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 제주지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

별첨 4.

서류전형 평가항목별 세부사항

1) 자격사항(30점)

• 점수산정

- 공통 자격증 중 높은 점수 1개 / 모집전형별 자격증 중 높은 점수 1개 자격증 인정(30점 한도)
- 점수마감일 기준 최종(레벨) 취득한 자격증에 한하여 인정

구분 (모집전형)	자 격 증	
공 통	한국사능력검정시험 1급	3점
	한국사능력검정시험 2급	1점
사 무	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, 보험계리사, 감정평가사, CFA(국제재무분석사)	30점
	AICPA(미국공인회계사), CAIA(국제대체투자분석사), CMA(공인관리회계사), 국제FRM(국제재무위험관리사)	20점
	투자자산운용사, 금융투자분석사, 국제투자분석사(K-CIIA), 재정관리사, 사회복지사 1급, 사회조사분석사 1급	10점
	증권투자권유대행인, 펀드투자권유대행인, 회계관리 1급, 직업상담사 1급, 사회조사분석사 2급	5점
전 산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템감리사, 정보보안기술사, OCM(Oracle Certified Master)	30점
	국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), OCE(Oracle Certified Expert)	20점
	정보보호전문가(SIS) 1급, 정보보안기사, 정보통신기사, 정보처리기사, OCP(Oracle Certified Professional)	10점
	정보보호전문가(SIS) 2급, 정보보안산업기사, 정보통신산업기사, 정보처리산업기사	5점
건 축	건축사, 건축구조기술사, 건축시공기술사	30점
	건축기사, 실내건축기사, 건축설비기사	20점
기 계	건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 건설기계기술사, 소방기술사	30점
	건축설비기사, 공조냉동기계기사, 소방설비기사(기계분야), 일반기계기사, 건설기계설비기사	20점

2) 외국어 능력(20점)

- TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, New TEPS만 인정
- 최근 2년 이내 실시된 국내 정기시험만 인정하되, 지원서 접수마감일 기준 유효한 시험성적에 한함
- ※ 만점기준

TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS	New TEPS
880이상	103이상	742이상	415이상

3) 교육사항(20점)

- 정규 교육과정 : 학교교육, 학점은행제 등 학위취득과정
 - 직무당 최대 5개까지, 총 10개까지 입력 가능(이수학점 큰 순으로 입력)
 - 성적증명서 등으로 증빙서류에 의해 확인되는 과목 및 이수학점(단위) 입력
- ※ 예시 : 2019년 1학기 세법1(3학점), 2학기 세법2(3학점)을 수강한 경우
 - 올바른 입력 : 세법1(3학점), 세법2(3학점) 각각 입력 / 잘못된 입력 : 세법(6학점) 합산입력
- 기타 교육과정 : 학위취득과정 이외의 실업교육, 직업훈련 등
 - 총 5개까지 입력 가능, 16시간 이상 교육수료 과정에 한하여 인정

4) 경력·경험기술서, 자기소개서(30점)

- 경력·경험, 자기소개서에 대하여 내용의 충실도 및 직무적합성, 직무개발 노력도, 문제해결력 등 평가
- 인적사항 기재(성별, 학력, 학교명, 출신지) 및 공단명 오기재시 최하점 처리

구 분	배 점	평 가 내 용
경력·경험 기술서	15점	지원한 분야의 직무와 관련하여 경력(경험)에 대한 본인의 담당직무, 역할 및 구체적 행동, 주요성과에 대하여 작성하고, 이 경력(경험)을 공단 채용직무에 어떻게 활용할 것인지 기술
자기소개서	15점	공단이 지향하는 가치는 무엇이라고 생각하며, 그 가치를 창출하기 위해 본인은 어떠한 준비가 되어있는지, 본인의 역량을 개발하기 위하여 어떤 노력을 하였는지 구체적인 사례를 들어 기술